Henkilöstöala

Nuorille vahvempi alku työelämään

Jokaiselle nuorelle on tarjottava mahdollisuus saada työkokemusta, kehittää osaamistaan ja löytää oma paikkansa työelämässä.

Nuorten työllisyys on Suomen tulevaisuuskysymys

Nuorten työttömyys ja vähäiset mahdollisuudet päästä kiinni työelämään ovat vakava huolenaihe. Ensimmäisiä työpaikkoja on liian vähän, ja ilman aiempaa työkokemusta nuoren voi olla vaikea päästä edes työuran alkuun.

Nuorten saaminen mukaan työelämään on tärkeää paitsi heidän oman tulevaisuutensa myös Suomen kansantalouden kannalta. Työllisyysasteen nostaminen, osaavan työvoiman saatavuus ja julkisen talouden vahvistaminen edellyttävät, että jokaiselle nuorelle tarjotaan mahdollisuus hankkia työkokemusta, kehittää osaamistaan ja löytää oma paikkansa työelämässä. Siksi nuorten palkkaamista on helpotettava ja opiskelusta työelämään johtavia polkuja vahvistettava.

Madalletaan nuorten palkkaamisen kynnystä

Nuorten palkkaamisen kynnystä on madallettava keventämällä työnantajien riskejä, kustannuksia ja hallinnollista taakkaa esimerkiksi joustavilla työsuhdemalleilla ja määräaikaisilla työnantajamaksujen alennuksilla. Käyttöön tulee ottaa hallinnollisesti kevyitä työllistämiskannustimia, ja palkkatukea on kohdennettava niihin nuoriin, joilla ei vielä ole työkokemusta. Lisäksi on varmistettava, että yritykset tuntevat kaikki nuorten palkkaamista tukevat keinot ja tuet.

Luodaan joustavia polkuja opiskelusta työelämään

Opiskelusta työelämään siirtymistä on helpotettava poistamalla sosiaaliturvan työn vastaanottamista vaikeuttavia esteitä, palauttamalla suojaosuus ja kannustamalla osa-aikatyöhön opintojen rinnalla. Nuorelle tulee tarjota nopeasti ja ilman viiveitä henkilökohtaista tukea työnhakuun sekä oman koulutus- ja työpolun löytämiseen. Samalla oppilaitosten, työnantajien, työllisyyspalvelujen ja henkilöstöalan yhteistyötä on tiivistettävä ja tulosperusteisia palvelumalleja hyödynnettävä nykyistä laajemmin.

Vahvistetaan oppisopimuksia ja muita työssä oppimisen väyliä

Oppisopimus-, harjoittelu-, kesätyö- ja työssäoppimisjaksoja on lisättävä ja niistä on tehtävä nykyistä joustavampia. Yritysten kannustimia ja koulutuskorvauksia tulee parantaa ja hallinnollisia velvoitteita keventää. Lisäksi kesätyö- ja työllistämisseteleitä on hyödynnettävä ja myönteistä puhetta nuorten työllistämisestä vahvistettava.

Vahvistetaan nuorten työelämävalmiuksia ja ehkäistään syrjäytymistä

Nuorten luku-, kieli- ja työnhakutaitoja on vahvistettava lyhyillä, työelämälähtöisillä koulutuksilla, jotka tukevat käytännön valmiuksia ja helpottavat ensimmäisen työpaikan saamista. Koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle jäämisen vaarassa olevat nuoret on tunnistettava varhain, ja heille tulee tarjota helposti saavutettavaa, matalan kynnyksen tukea koulutus- tai työpolun löytämiseen. Näin voidaan ehkäistä ongelmien pitkittymistä ja nuorten syrjäytymistä työelämästä.

Henkilöstöalan yritykset ovat nuorille tärkeä väylä ensimmäiseen työpaikkaan ja arvokkaan työkokemuksen kartuttamiseen.

Henkilöstöala HELA – Eteläranta 10, 00130 Helsinki – henkilostoala.fi – etunimi.sukunimi@henkilostoala.fi