



Kansainvälinen rekrytointi on välttämätöntä

Sujuvat kansainvälisen rekrytoinnin prosessit, veto- ja pitovoiman sekä valvonnan lisääminen tuovat Suomelle elinvoimaa, kilpailukykyä ja taloudellista kestävyyttä

Osaavan työvoiman saatavuus on Suomen talouskasvulle ja hyvinvointiyhteiskunnan ylläpitämiselle kriittinen tekijä, koska väestömme ikääntyy nopeasti.

Työ- ja opiskeluperäinen maahanmuutto edistää Suomen elinvoimaisuutta ja taloudellista kestävyyttä. Tarvitsemme lainsäädännöllisiä ja hallinnollisia muutoksia, jotta kansainvälinen rekrytointi olisi sujuvaa ja Suomi houkutteleva työskentelymaa.

Oleskelulupaprosessia ja digitaalista tunnistautumista nopeutettava

Nopeutetaan työntekijän tunnistautumista ja oleskelulupaprosessia digitalisaation avulla kestäämään enimmillään 14 vuorokautta. Parannetaan viranomaisten keskinäistä yhteistyötä ja huolehditaan riittävistä resursseista. Poistetaan työvoiman saatavuusharkinta.

Helpotetaan ulkomaalaisten tunnistautumista digitaalisesti hankkimalla lentoasemille ja satamiin tunnistautumisautomaatteja, joista ulkomaalaiset työntekijät saavat heti maahan saapuessaan henkilötunnuksen ja verokortin.

Joustavuutta lisäävä veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi

Kilpailemme kansainvälisestä työvoimasta muiden länsimaiden kanssa ja sijaitsemme syrjässä, verotamme raskaasti ja kielemme on harvinainen.

Sallitaan ammattialan vaihto työluvan voimassa ollessa ilman uuden luvan hakemista liikkuvuuden edistämiseksi. Jos tämä ei ole mahdollista, määritellään työvoimapula-alat taroituksenmukaisemmalla tavalla, jossa huomioidaan alueellisuus, ajankohtaisuus ja työnantajien työvoiman tarve.

Määräaikaaiset työntekijän oleskeluluvat aiheuttavat epävarmuutta ja vähentävät maamme vetovoimaa. Rakennetaan nykyisten oleskelulupien rinnalle pysyvän oleskeluluvan

malli, jossa luvan saa nopeammin täyttämällä tietyt koulutus-, kielitaito- ja työkokemusedellytykset.

Nopeutetaan kansainvälisten osaajien pätevyyskien ja tutkintojen tunnustamista ja rakennetaan standardisoitu prosessi. Tunnustamisen tulee olla työntekijöille maksutonta. Lisätään oppilaitosyhteistyötä.

Kevennetään kielitaitovaatimusta julkisen sektorin työtehtävissä, joissa se on mahdollista ja varmistetaan viranomaisasiointi englanniksi. Turvataan pankkipalveluiden sujuvuus ja saatavuus.

Hyödynnetään tulorekisterin tietoja ja luovutaan Migriin tehtävistä työsuhteiden alkamis- ja päättymisilmoituksista.

Kehitetään valvontaa hyväksikäytön estämiseksi

Suomi on sitoutunut kansainvälisiin ihmisoikeussopimuksiin, jotka edellyttävät kaikkien työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua ja suojelua. Vaalitaan käytännön toimin mainettamme tasa-arvoisena ja oikeudenmukaisena yhteiskuntana.

Vahvistetaan lainsäädäntöä kiristämällä seuraamuksia. Tehostetaan viranomaisvalvontaa ja lisätään työsuojelutarkastuksia riskialoilla.

Parannetaan viranomaisten tiedonvaihtoa ja lisätään neuvontaa ja ohjeistusta työntekijöille ja työnantajille. Varmistetaan tukipalvelujen ja oikeusturvan saatavuus. Otetaan käyttöön anonyymit palautekanavat työntekijöille ja järjestöille. Nopeutetaan rikosoikeudellisia prosesseja.

Kun prosessit, veto- ja pitovoima ja valvonta ovat kunnossa, nämä muuttuvat:

- Saamme nopeasti osaajia työvoimapula-aloille.
- Yritysten investoinnit elpyvät.
- Verotulot kasvavat ja julkinen talous vahvistuu.
- Suomesta tulee kansainvälisesti kilpailukykyinen ja houkutteleva ja alueellinen elinvoima paranee.