

Henkilöstöala

Työvoimapalvelujen korjaussarja

Henkilöstöala HELA ry:n ja Palvelualojen työnantajat Palta ry:n ehdotukset hallitusohjelmaan

Korjaussarja on vaikuttavuusohjelma: tavoitteena on nopeuttaa työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista sekä kohdentaa julkiset varat todennettavasti vaikuttaviin palveluihin.

1. Yhteinen visio ja toimiva palvelurakenne

Perustetaan parlamentaarinen työryhmä laatimaan vision ja tiekartta julkisille työvoimapalveluille. Teetetään riippumaton arvio nykyisen mallin vaikuttavuudesta, kustannuksista ja eri tuotantotavoista. Vähennetään työllisyysalueiden määrää ja yhdenmukaistetaan aluerakenteita.

2. Selkeämpi lainsäädäntö ja kevyempi palveluprosessi

Uudistetaan työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi selkeäksi ja nykyisiin työmarkkinoihin sopivaksi. Rajataan viranomaisen yksinomaiseen vastuuseen vain tehtävät, joihin liittyy julkisen vallan käyttöä tai viranomaispäätöksiä.

3. Oikeat palvelut oikeille ihmisille

Pidetään työnhakijarekisterissä työmarkkinoiden käytettävissä olevat henkilöt ja ohjataan muut viivytyksettä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluihin. Luodaan hyvinvointialueille kannusteet yhteistyöhön työllisyysalueiden kanssa ja kehitetään ammatillista kuntoutusta vaikuttavuusperusteisesti.

4. Reilu kilpailu ja vaikuttavat palvelu-hankinnat

Lisätään työvoima- ja kotoutumispalvelujen avointa kilpailuttamista, vahvistetaan kilpailuneutraliteettia ja edellytetään tuotantotapa-analyysejä. Parannetaan hankintaosaamista sekä laajennetaan tulos- ja vaikuttavuusperusteisia palveluja etenkin nuorille ja pitkäaikaistyöttömille.

5. Rahoitus kannustamaan työllistymiseen

Hyvitetään kunnille osa kilpailutettuihin, työllistymistä edistäviin palveluihin ohjattujen työnhakijoiden etuusmenoista. Korvamerkitään osa rahoituksesta ostopalveluihin ja kanavoidaan lisämäärärahat sekä setelit kuntien nykyisiin tukirakenteisiin.

6. Työvoiman liikkuvuus ja yritys-lähtöinen koulutus

Luodaan yhteinen toimintamalli työvoiman alueellisen liikkuvuuden edistämiseksi. Kevennetään yhteishankintakoulutusten byrokratiaa ja selvitetään RekryKoulutuksiin tulosperusteinen rahoitusmalli, jossa työnantajan maksu perustuu toteutuneeseen ja pysyvään rekrytointiin.

7. Toimiva digitaalinen ekosysteemi

Poistetaan työllistymistä edistävän tiedon liikkumisen esteitä, parannetaan tiedon laatua ja mahdollistetaan tekoälyn käyttö palvelutarpeen arvioinnissa. Kehitetään Työmarkkinatoria, avointen työpaikkojen tilastointia ja valtakunnallisten tietojärjestelmien tuottamaa vaikuttavuustietoa.

8. Kotoutumiskoulutus lähemmäksi työelämää

Lisätään kotoutumis- ja kielikoulutusten työelämälähtöisyyttä, kilpailuttamista ja tulosvastuuta. Tarjotaan erilaisiin tarpeisiin sopivia koulutuspolkuja ja mahdollistetaan osallistuminen myös työn ohessa.

Lisätietoja

Henkilöstöala HELA,
merru.tuliara@henkilostoala.fi