

Vuokratyöntekijätutkimus 2026

Vuokratyöntekijätutkimusta on tehty
vuodesta 2007.

Tämä on 11. Vuokratyöntekijätutkimus.



Sisältö

- Sisältö ja tutkimuksen toteutus
- Keskeiset tulokset
- Suosittelelu
- Vastaajat
- Teemakohtaiset tulokset
- Muita tuloksia
- Johtopäätökset

Tutkimuksen toteutus

TAVOITE

Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää vuokratyöntekijöiden mielipiteitä vuokratyöstä, työnantajasta ja asiakasyrityksestä työpaikkana.

TIEDONKERUU

Tutkimus toteutettiin HELAn toimeksiannosta ulkopuolisen tutkimusyrityksen sähköisenä kyselynä 26.2.-1.4.2026. HELA kutsui jäsenyritykset mukaan, jotka puolestaan jakoivat vastauslinkkiä eteenpäin omille työntekijöilleen.

KOHDERYHMÄ & VASTAUSMÄÄRÄ

Tutkimuksen kohderyhmän muodostivat henkilöstöalan vuokratyöntekijät, jotka joko työskentelevät tai ovat työskennelleet HELAn jäsenyrityksissä. Vastauskielinä olivat suomi ja englanti. Vastausasteikkona useimmissa kysymyksissä oli 1-5.

Tutkimukseen vastasi 5 272 työntekijää 47 eri yhtiöstä.

ASiantuntijat, BONDATA RESEARCH

Annarita Koli, tutkimuksen vastuullinen asiantuntija ja asiakkuudesta vastaava
Helena Kultanen, raportointi ja tulospäätökset
Meiju Ahomäki, projektinhallinta

Keskeiset tulokset



Keskeiset tulokset 1/2

50 %

vastaajista työskentelee henkilöstöalan yrityksen kautta, koska tarjolla on ollut itselle sopivia töitä.

89 %

suosittelee henkilöstöalan yrityksen kautta työskentelemistä tuttavilleen.

89 % (+0) / 2024

41 %

opiskelee tai tekee toista työtä vuokratyön ohella.

44 % (-3) / 2024

60 %

vastaajista haluaisi nykyisessä elämäntilanteessaan tehdä enemmän työtunteja

54 % (+6) / 2024

25 %

oli työttömänä ennen työn saamista henkilöstöalan yrityksestä

24 % (+1) / 2024

59 %

on saanut työtarjouksen henkilöstöalan yrityksestä viikon sisällä

62 % (-3) / 2024

● Näissä on onnistuttu parhaiten:

1. Työnantajani on hoitanut asianmukaisesti palkanmaksun ja muut työsuhdeasiat (4,49/5)
2. Rekrytoinnistani vastannut/vastanneet henkilöt olivat ammattitaitoisia ja osaavia (4,46)
3. Työhaastattelu oli hyvin hoidettu (4,44)

● Kehityskohteita on:

1. Esihenkilöni asiakasyrityksessä antaa palautetta työstäni (3,78/5)
2. Työnantajani huolehtii henkilöstön hyvinvoinnista (3,92)
3. Olen saanut työnantajaltani riittävästi tietoa työsuhdeasioista (3,92)

Keskeiset tulokset 2/2

● Eniten parantuneet tekijät:

1. Kun hain töitä henkilöstöalan yrityksestä, minulle oli tärkeää, että yritys toimii vastuullisesti (+0,12)
2. Olen tyytyväinen nykyiseen (pääasialliseen) työnantajaani, enkä halua siirtyä toisen henkilöstöalan yrityksen palvelukseen (+0,12)
3. Olen pystynyt hyödyntämään ja kehittämään osaamistani nykyisessä työssäni (+0,11)

● Eniten heikentyneet tekijät

1. Sain nopeasti töitä henkilöstöalan yrityksen kautta (-0,09)
2. Esihenkilöni asiakasyrityksessä antaa palautetta työstäni (-0,02)
3. Kokemukseni työskentelystä henkilöstöalan yrityksessä on ollut positiivinen (-0,02)

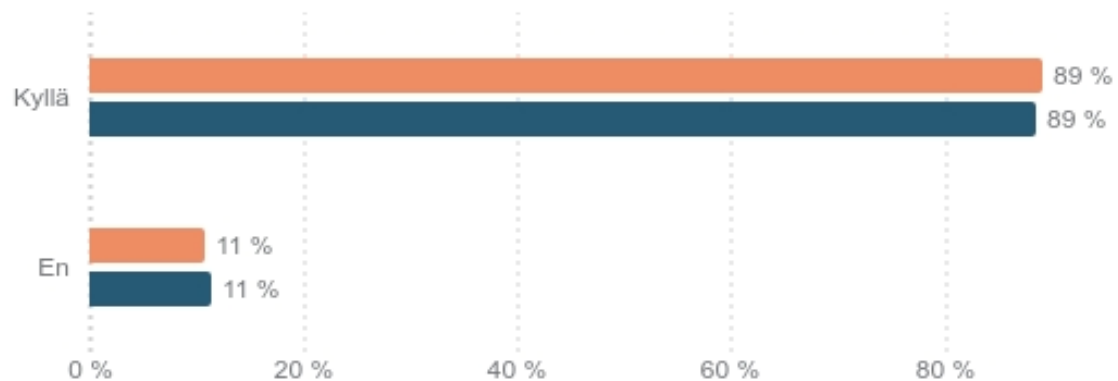
Suosittelu



Suosittelu on pysynyt vakaana

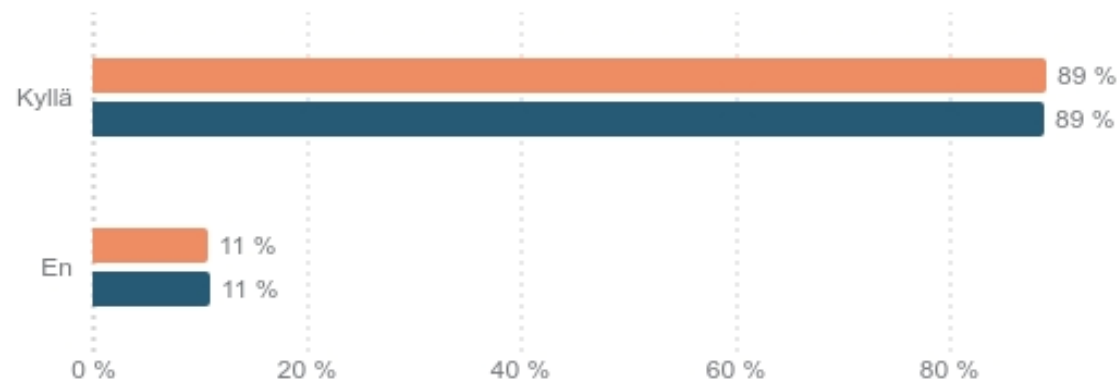
Suosittelisitko henkilöstöalan yrityksen kautta työskentelyä tuttavillesi?

14 776 *



2024 2026

Suosittelisitko tuttavillesi työskentelyä henkilöstöalan yrityksessä, jonka kautta olet viimeksi tehnyt töitä? 14 776



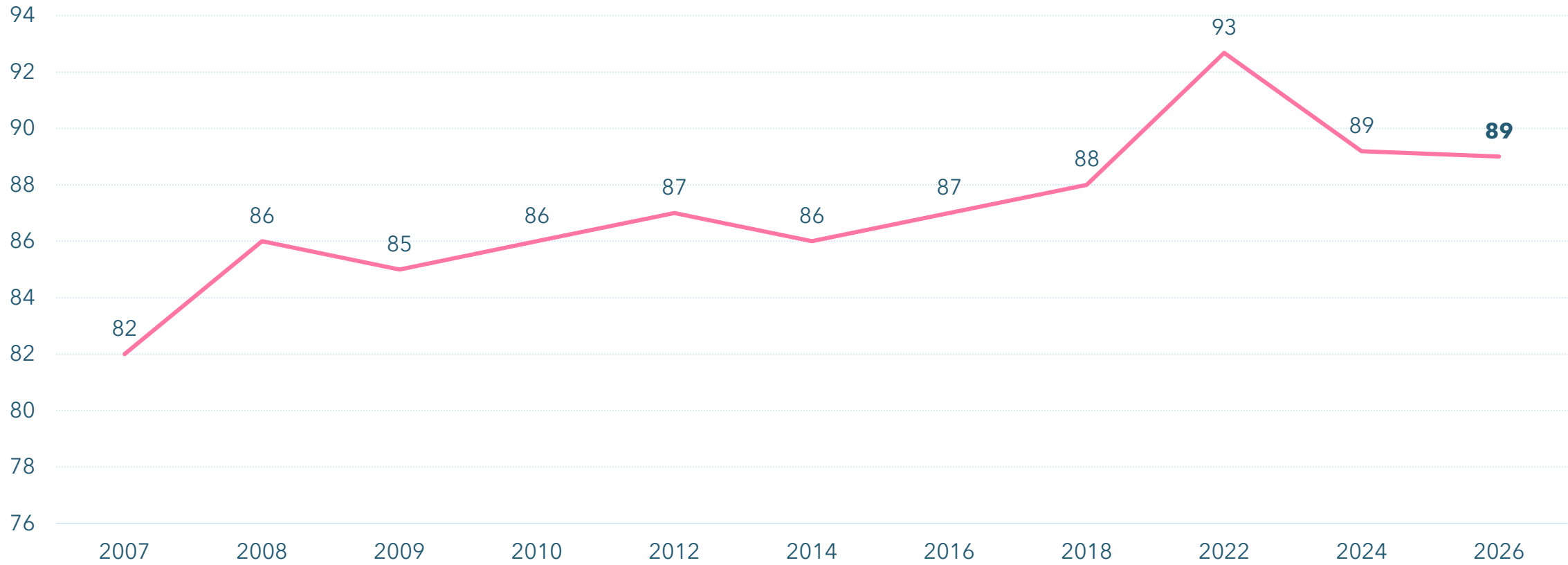
2024 2026

Vastaajien kokemuksessa ei erotu henkilöstöalan yrityksen kautta työskentely yleensä siitä, suosittelisivatko juuri sitä henkilöstöalan yritystä, jonka kautta on viimeksi tehnyt töitä.

* 14776 on vastaajien määrä yhteensä vuosina **2024** ja **2026**.

Suosittelun trendi

Suosittelisitko henkilöstöalan yrityksen kautta työskentelyä tuttavillesi?
(Kyllä- vastausten %-osuus, aiemmin väittämä oli: Voin suositella...)

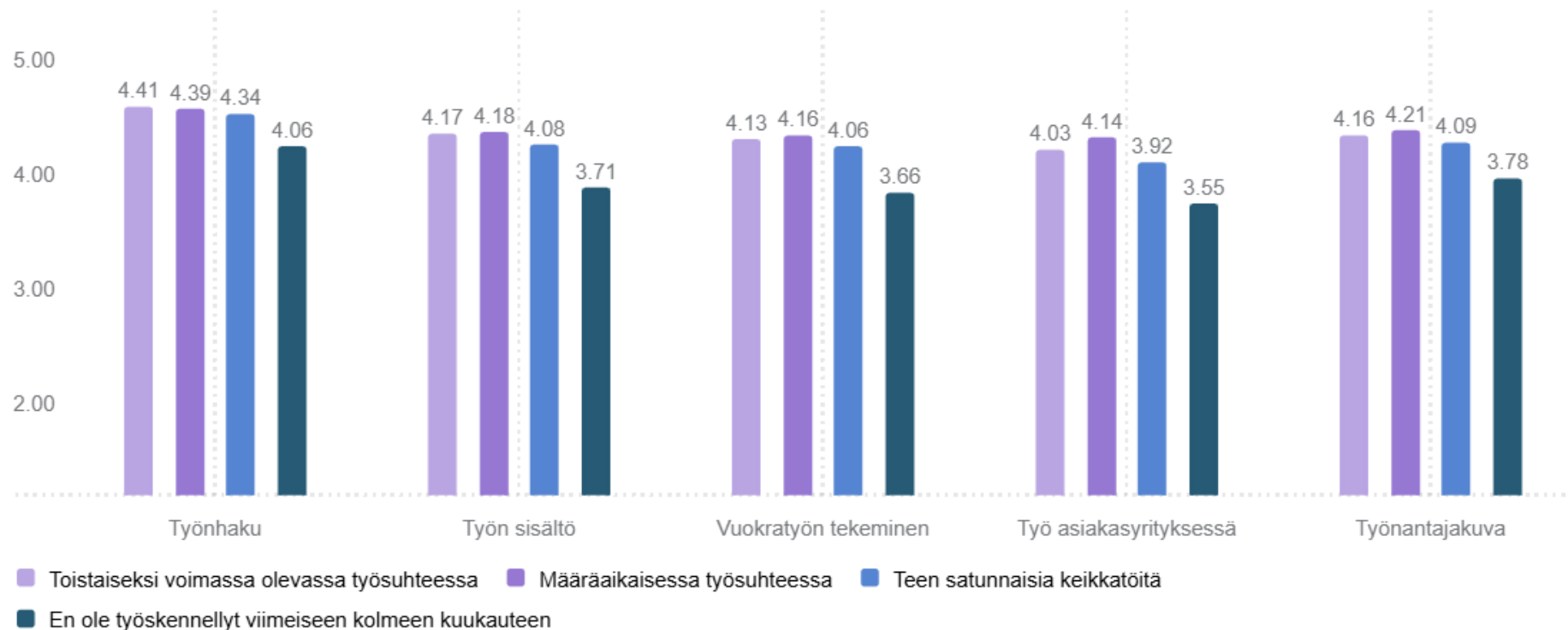


Ei isoja eroja suositteluhaluudessa eri työsuhdemuodoissa - enemmän vaikutusta sillä, onko saanut töitä

Asteikko:
1 = täysin eri mieltä ...
5 = täysin samaa mieltä

Suositteluhalukkuus

Nykyisen työsuhteen mukaan 5,267



Syyt suosittelulle

annettujen palautteiden määrä 1621

1) Joustavuus ja oman elämän rytmi

- Voi itse valita työpäivät ja -ajat, sopii omiin aikatauluihin.
- Helppo yhdistää työhön opiskelu, toinen työ, perhe tai kausittainen työ (esim. talvella Lapissa).
- Eri työsuhdemuodoista keikkatyöntekijät ovat halukkaimpia suosittelemaan.

2) Helppo ja nopea tapa saada töitä

- Työhön pääsee nopeasti, rekrytointiprosessi koetaan sujuvaksi.

3) Monipuoliset työmahdollisuudet ja kokemus

- Paljon erilaisia työpaikkoja ja aloja yhden yrityksen kautta. Hyvä tapa kokeilla eri tehtäviä, kartuttaa työkokemusta ja kehittää ammattitaitoa.

4) Lisätulot ja sivutyö

- Erityisesti opiskelijoille, eläkeläisille ja osa-aikatyöntekijöille helppo keino saada lisäänsioita. Voi tehdä juuri sen verran kuin tarvitsee, "ekstrarahaa taskuun".

5) Mahdollisuus vakinaistua / urakehitys

- Useat kertovat työllistyneensä henkilöstöalan yrityksen kautta vakituiseksi asiakasyritykseen.
- Mahdollisuus näyttää osaaminen käytännön työssä ja sitä kautta edetä uralla.

6) Työnantajan koettu luotettavuus ja tuki

- Palkka tulee ajallaan, hallinnolliset asiat (sopimukset, tunnit) hoituvat.
- Yhteyshenkilöihin saa hyvin yhteyden, he auttavat paperiasioissa, työterveydessä ja ongelmatilanteissa.

7) Vapaus ja vaihtelevuus

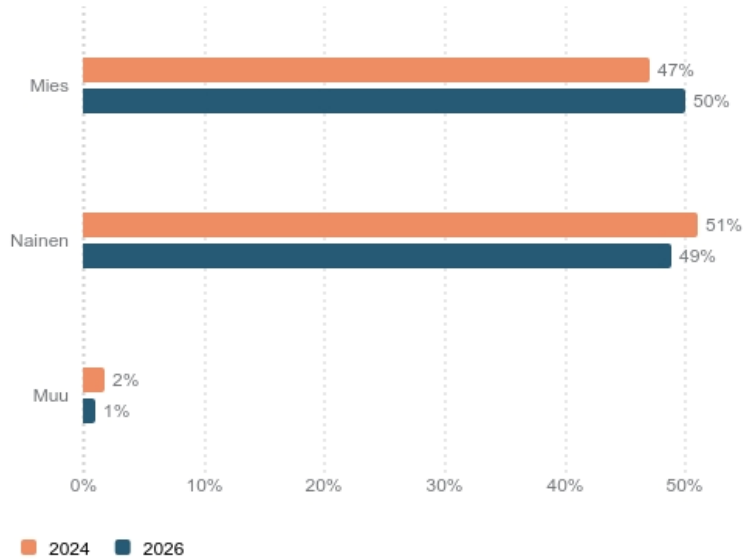
- Vaihtelevat työympäristöt pitävät työn mielekkäänä.
- Mahdollisuus vaihtaa työpaikkaa herkemmin, jos kohde ei tunnu omalta.

Vastaajat

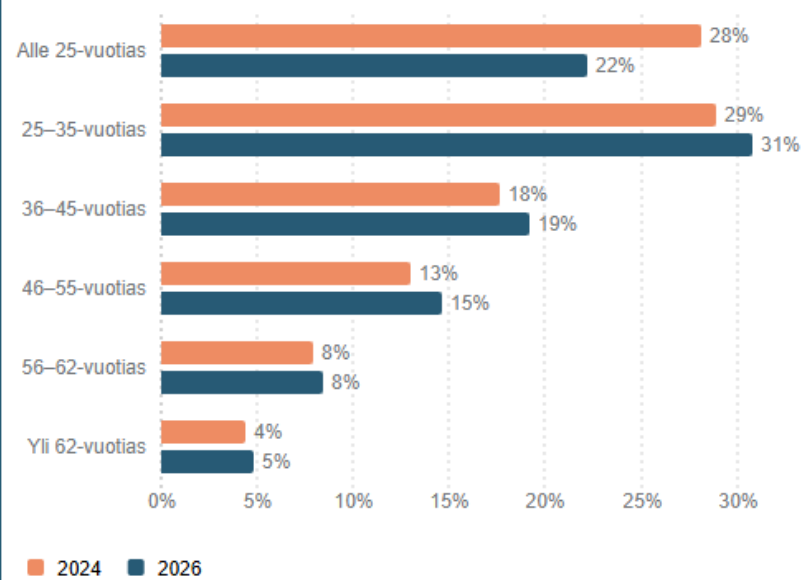


Vastaajien taustatiedot 1/2

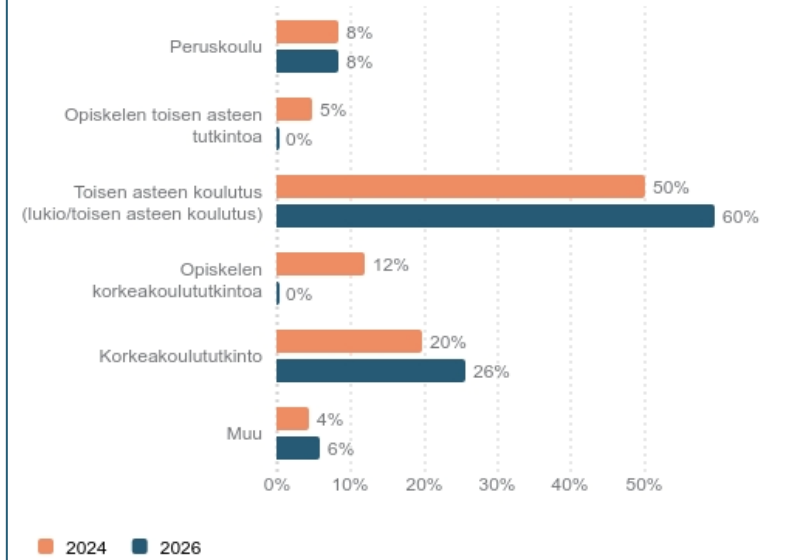
Mikä on sukupuolesi? 14 776



Minkä ikäinen olet? 14 776

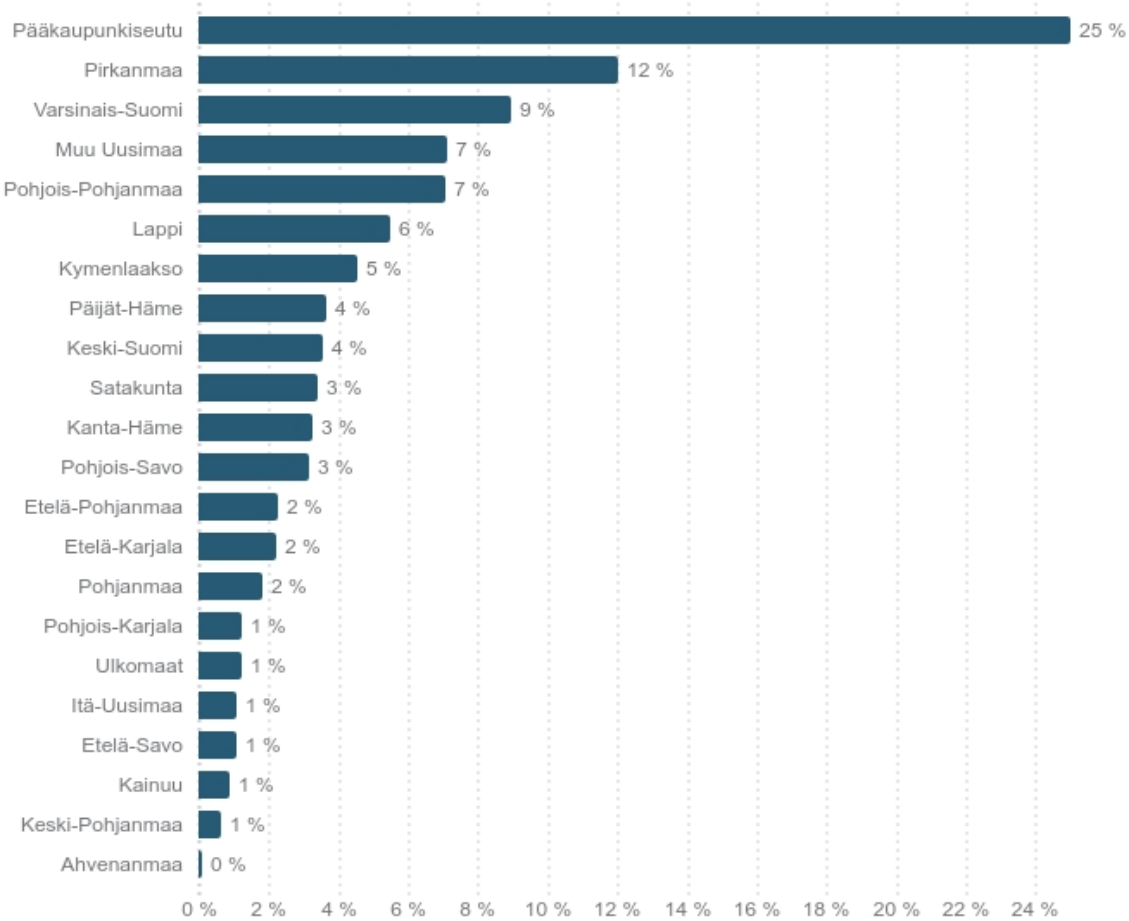


Mikä on nykyinen koulutustasosi? 14 776



Vastaajien taustatiedot 2/2

Missä maakunnassa asut? 5 272

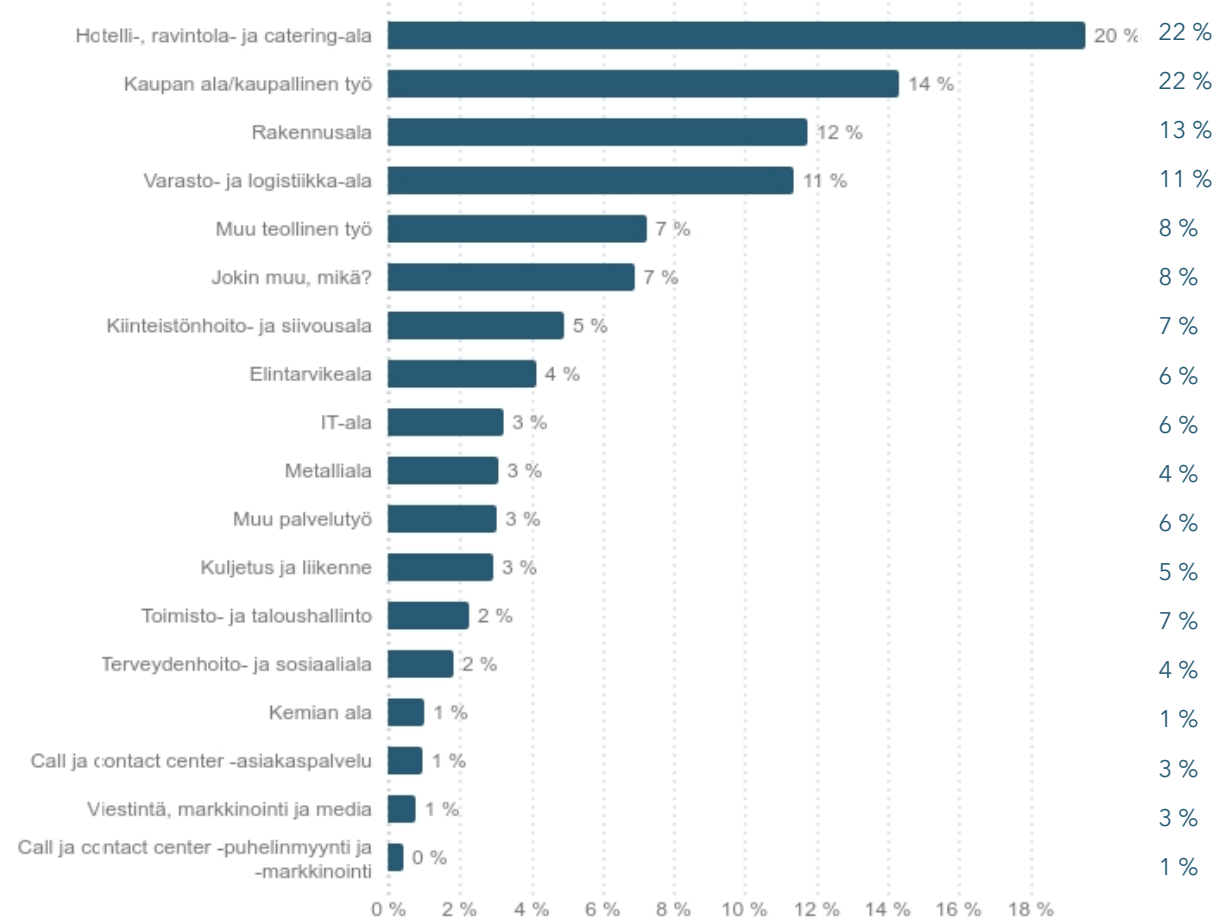


Toimiala, jolla parhaillaan tai viimeksi olen työskennellyt? 5 272

2024:

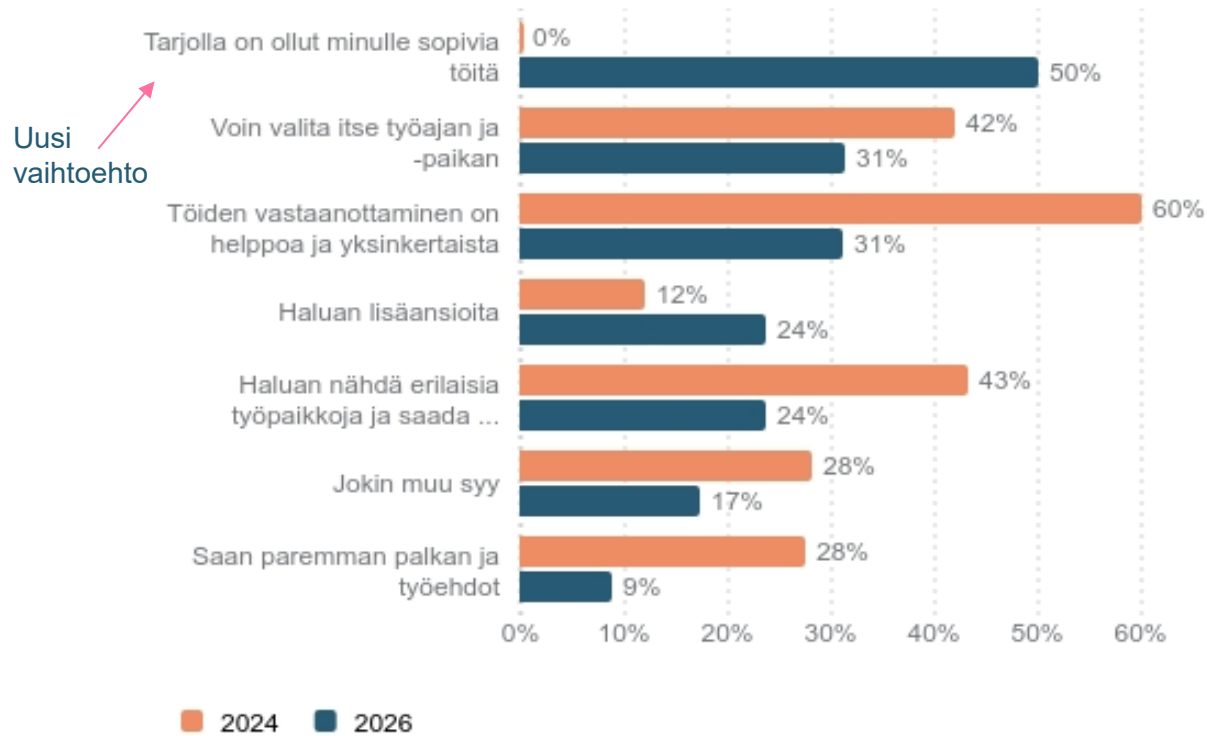
27 %
13 %
9 %
8 %
7 %
3 %
2 %
3 %
6 %
3 %
3 %
3 %
4 %
3 %
1 %
2 %
2 %
1 %
1 %
1 %
2 %
1 %
0 %

2024

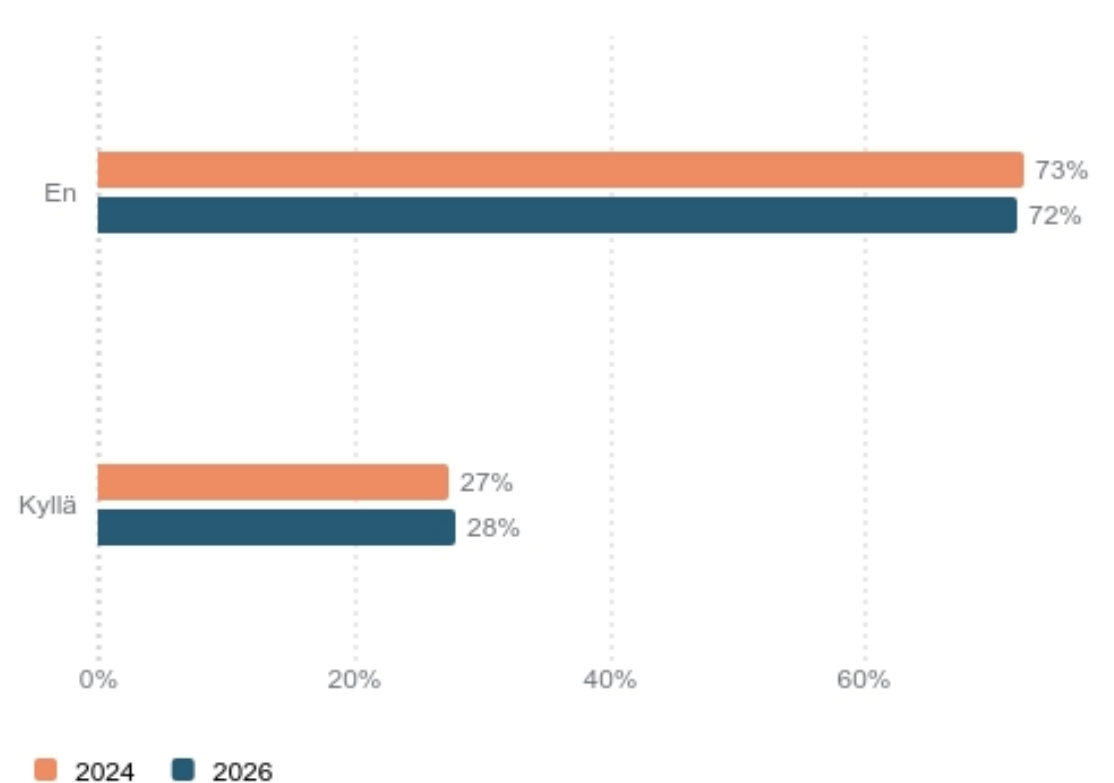


Työn saatavuus suuri vetävä tekijä

Miksi teet töitä henkilöstöalan yrityksen kautta? Voit valita useamman vaihtoehdon. 13 726

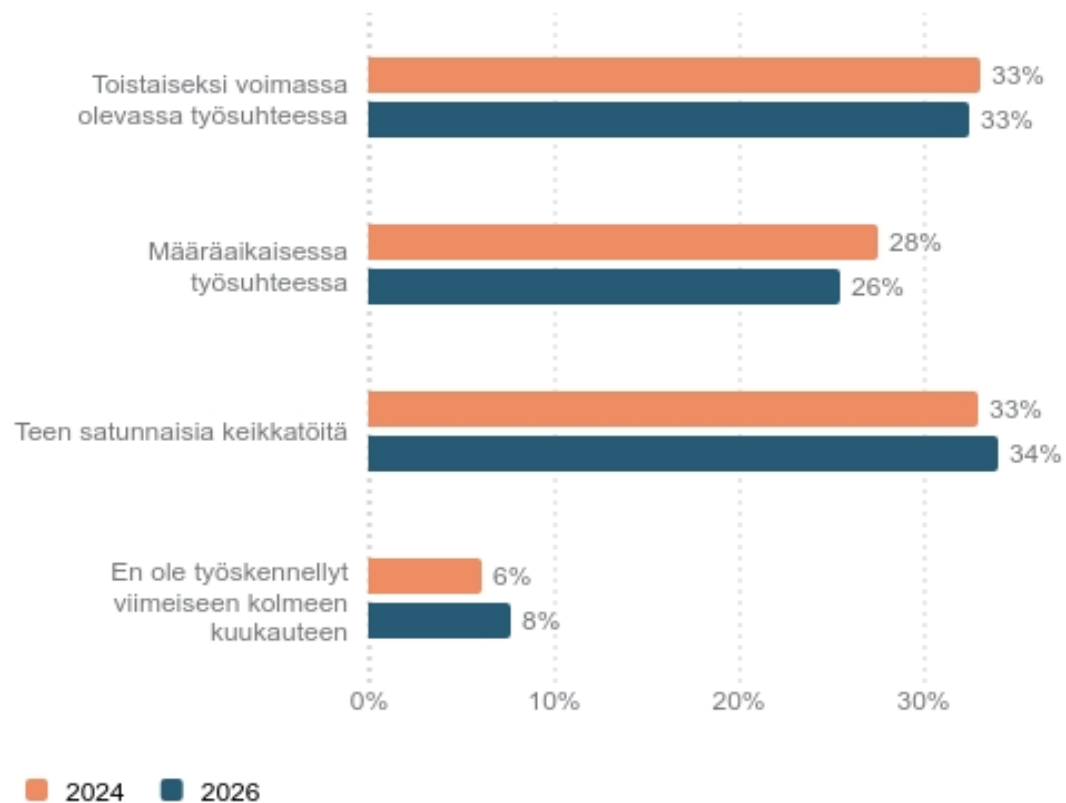


Oletko viimeisen vuoden aikana tehnyt töitä useamman henkilöstöalan yrityksen kautta? 14 776

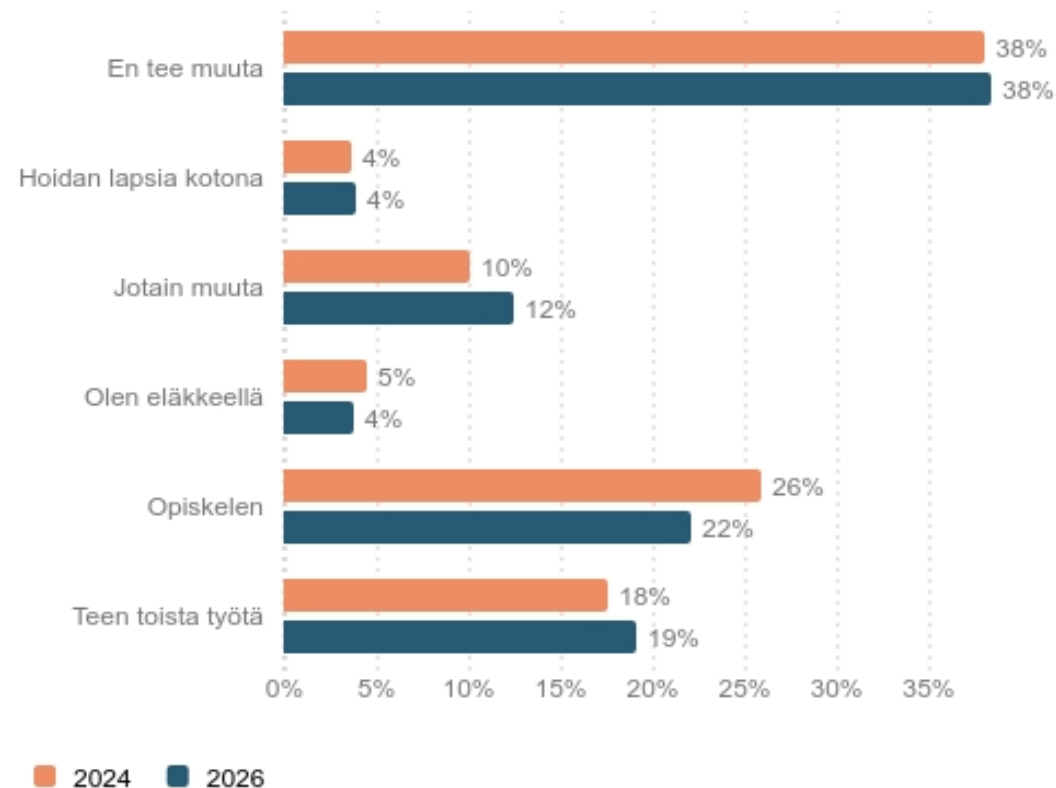


Työskentelymuoto

Työskentelen tällä hetkellä... 14 776

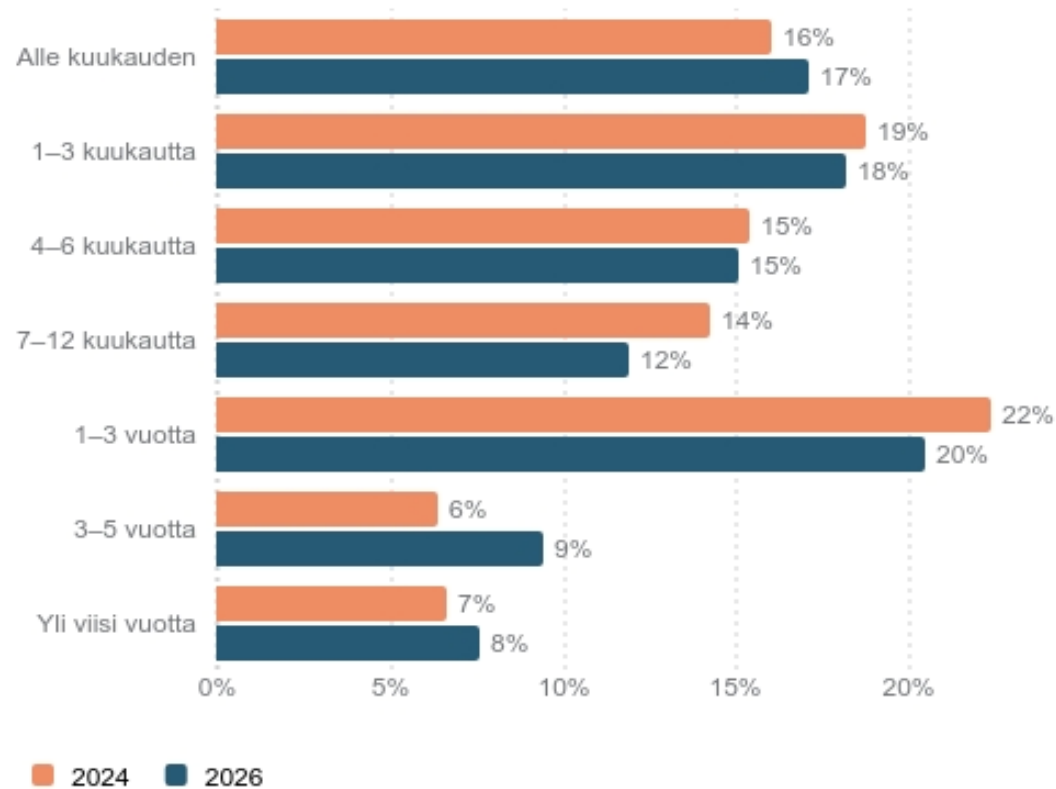


Työn ohella... 14 776

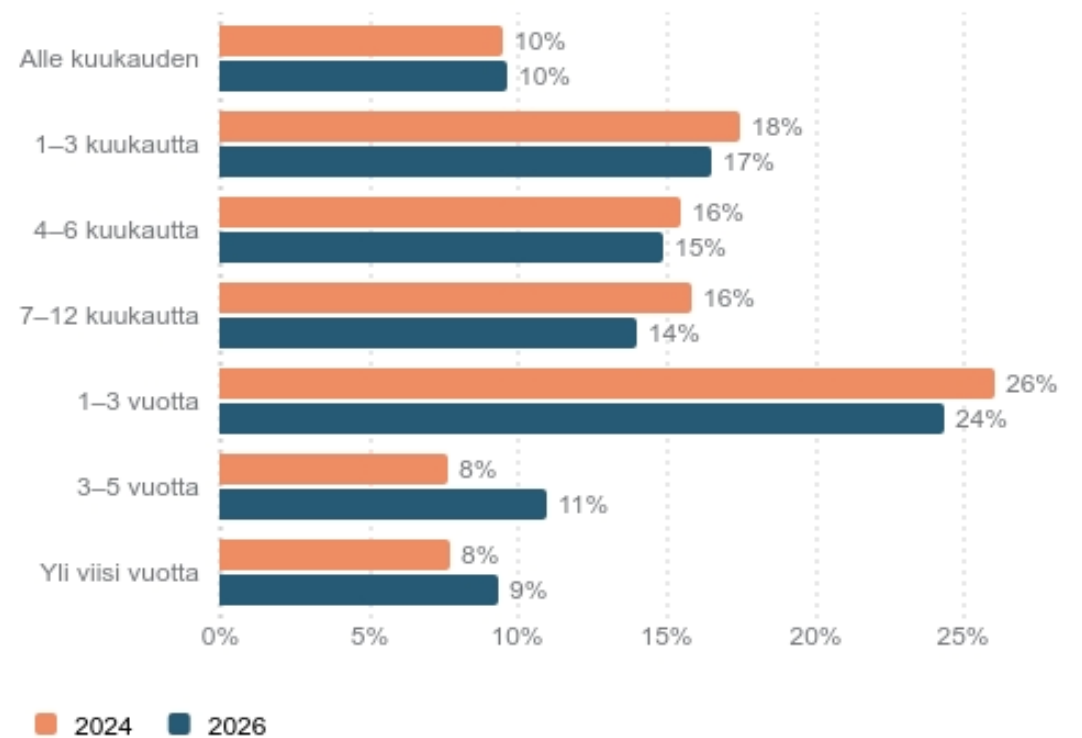


Työskentelysuhteen kesto

Olen työskennellyt viimeisimmässä asiakasyrityksessä 14 776

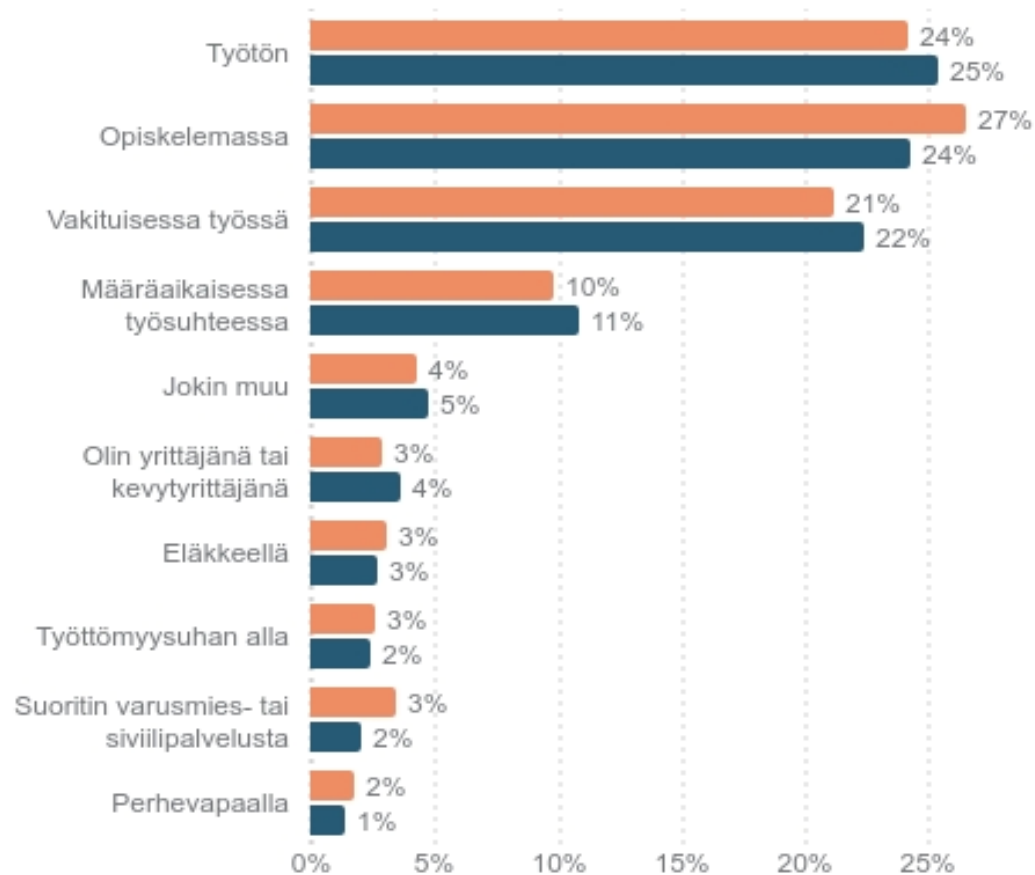


Olen tehnyt työtä nykyisessä henkilöstöalan yrityksessä yhdessä tai useammassa työsuhteessa yhteensä 14 775



Neljäsosa oli työttömänä ennen työn saamista henkilöstöalan yrityksessä

Ennen työskentelyäni henkilöstöalan yrityksessä, olin... 14 776

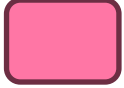
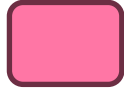





2024 2026

Teemakohtaiset tulokset



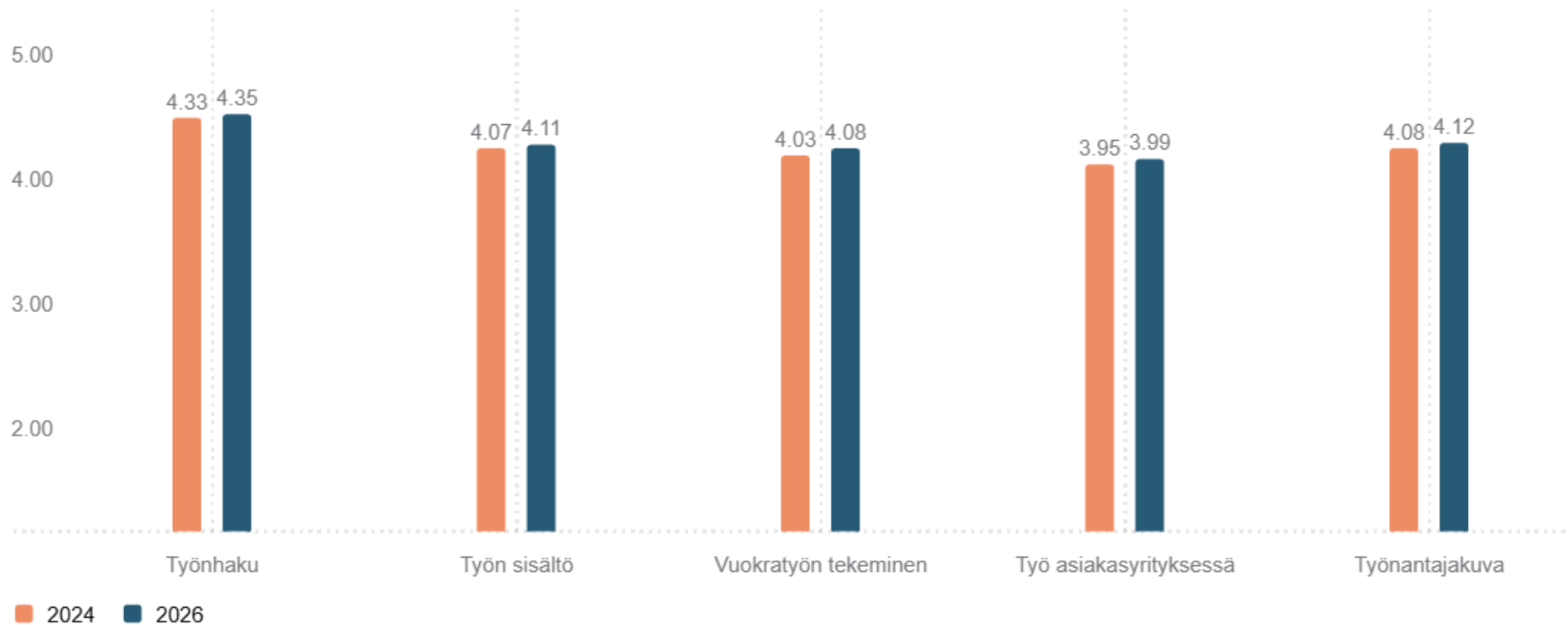
Tutkimuksen pääteemat

-  Työnhaku
-  Työn sisältö
-  Työ henkilöstöalan yrityksessä
-  Työ asiakasyrityksessä
-  Työnantajakuva

Kaikki teemakeskiarvot ovat parantuneet hieman vuodesta 2024

Asteikko:
1 = täysin eri mieltä ...
5 = täysin samaa mieltä

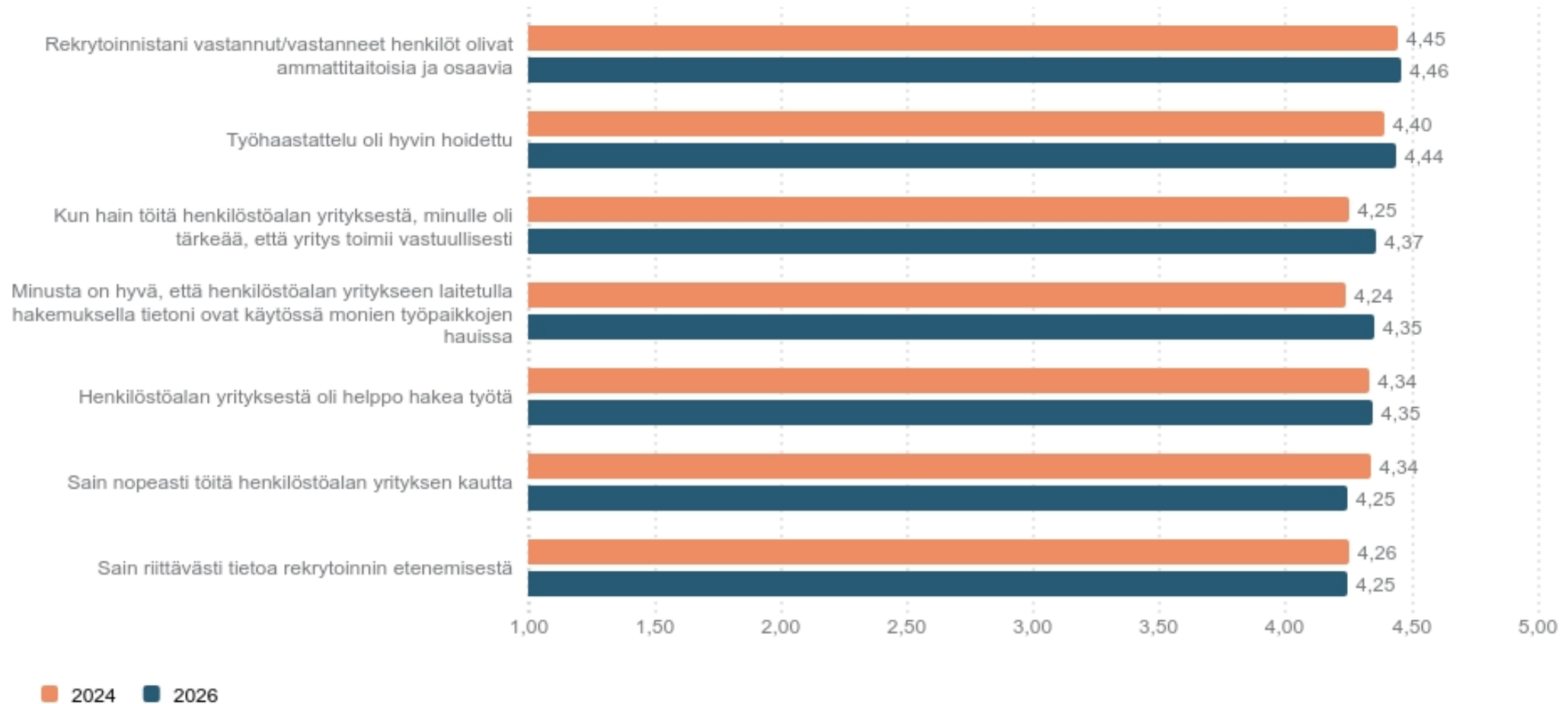
Pääteemat 14,771



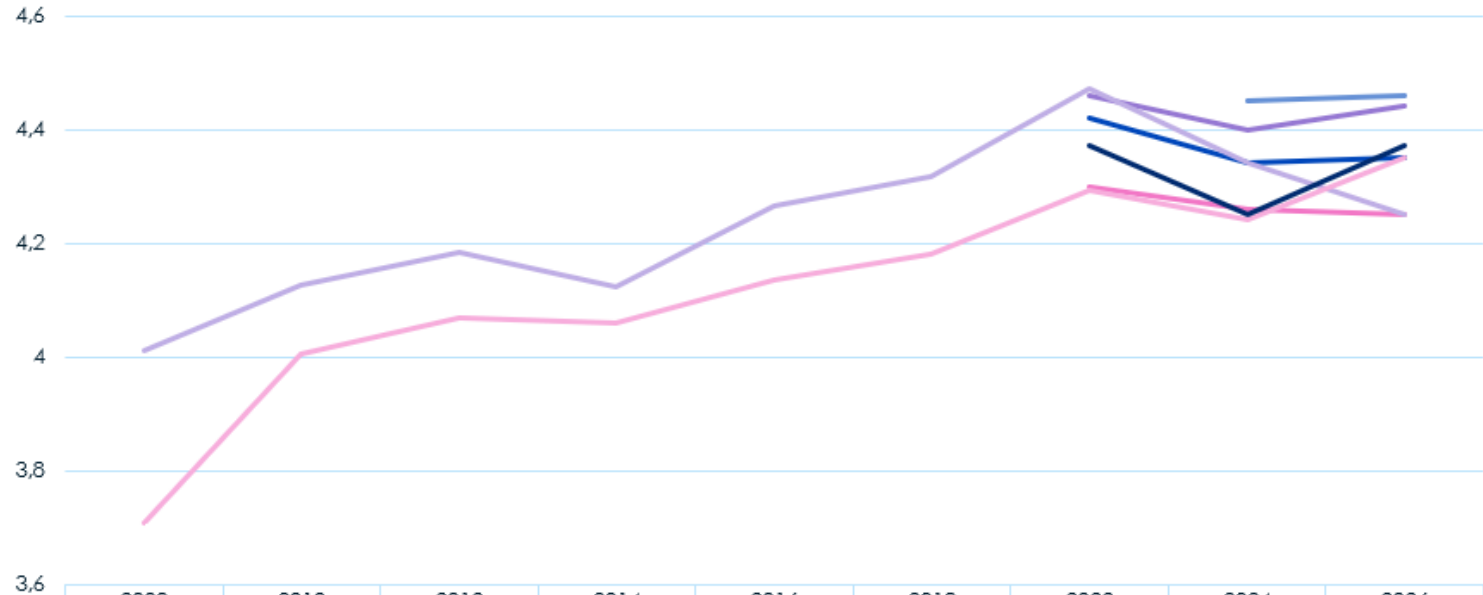
Työnhaku - keskiarvot

Asteikko:
1 = täysin eri mieltä ...
5 = täysin samaa mieltä

Arvioi seuraavia väittämiä 14 750 ⓘ



Työnhaku - kehitys

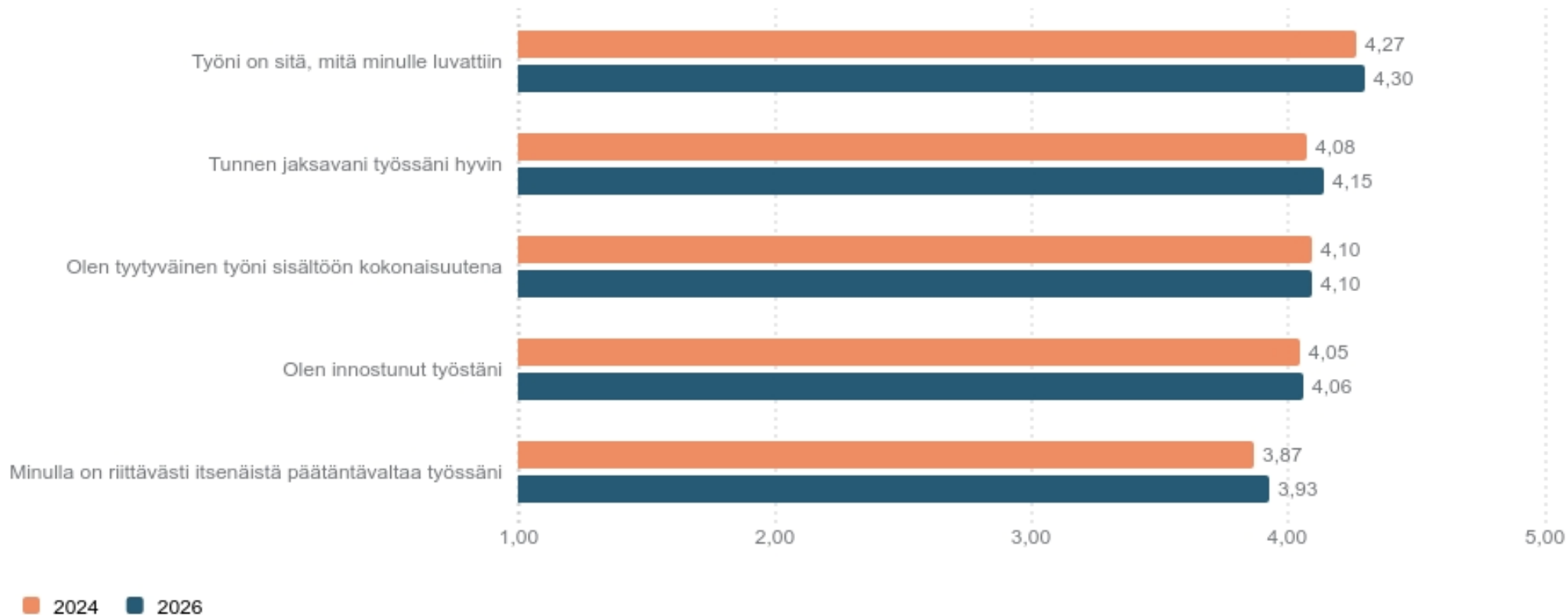


- Henkilöstöalan yrityksestä oli helppo hakea työtä
- Työhaastattelu oli hyvin hoidettu
- Sain riittävästi tietoa rekrytoinnin etenemisestä
- Rekrytoinnistani vastannut/vastanneet henkilöt olivat ammattitaitoisia ja osaavia
- Sain nopeasti töitä henkilöstöalan yrityksen kautta
- Minusta on hyvä, että henkilöstöalan yritykseen laitetulla hakemuksella tietoni ovat käytössä monien työpaikkojen haussa
- Kun hain töitä henkilöstöalan yrityksestä, minulle oli tärkeää, että yritys toimii vastuullisesti

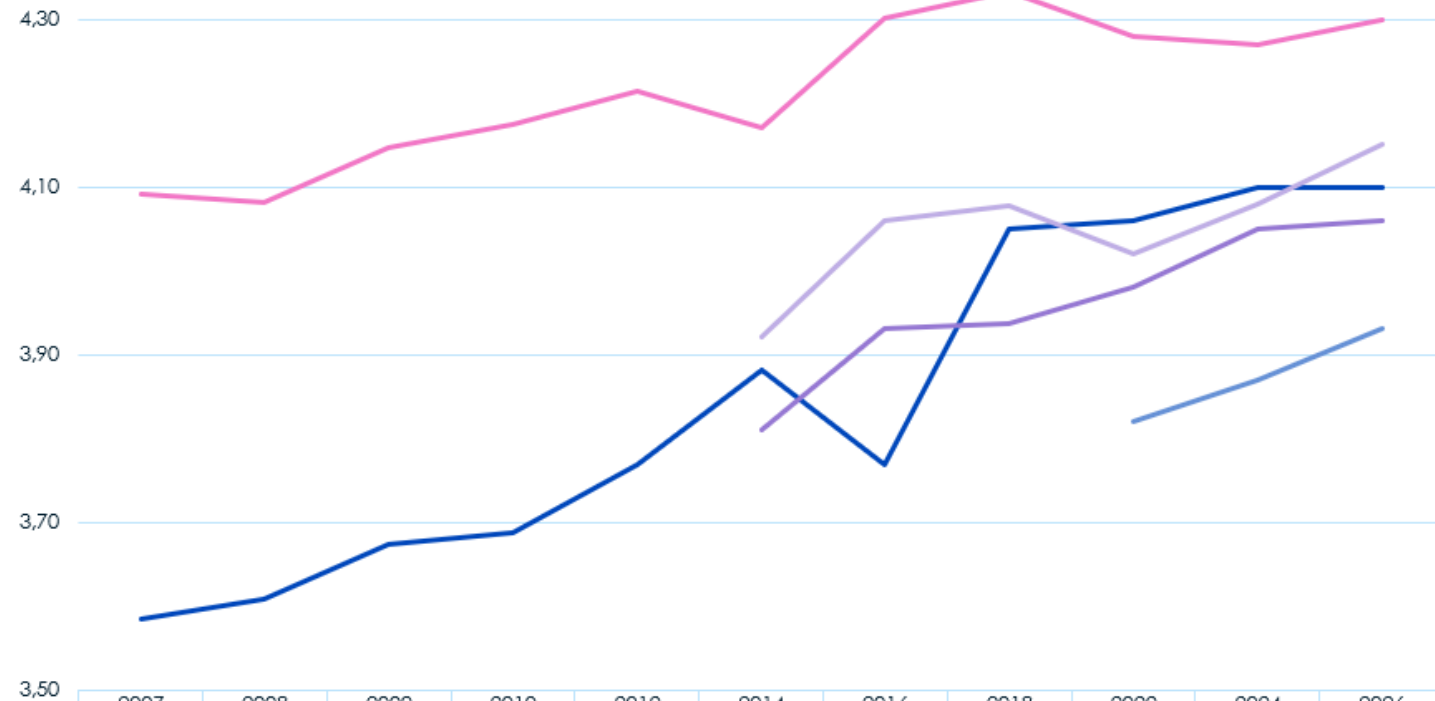
Työn sisältö - keskiarvot

Asteikko:
1 = täysin eri mieltä ...
5 = täysin samaa mieltä

Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä? 14 748 ⓘ



Työn sisältö - keskiarvot

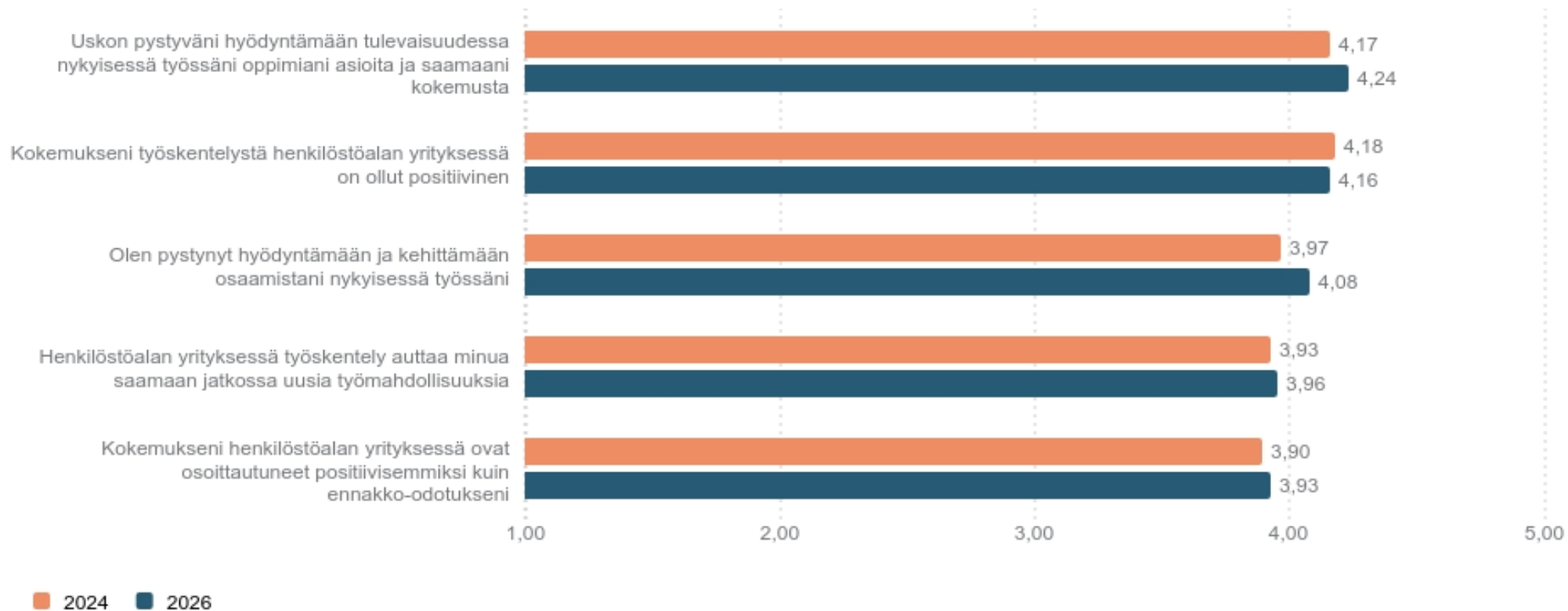


	2007	2008	2009	2010	2012	2014	2016	2018	2022	2024	2026
Olen tyytyväinen työni sisältöön kokonaisuutena	3,59	3,61	3,67	3,69	3,77	3,88	3,77	4,05	4,06	4,10	4,10
Olen innostunut työstäni						3,81	3,93	3,94	3,98	4,05	4,06
Työni on sitä, mitä minulle luvattiin	4,09	4,08	4,15	4,17	4,21	4,17	4,30	4,33	4,28	4,27	4,30
Minulla on riittävästi itsenäistä päätäntävaltaa työssäni									3,82	3,87	3,93
Tunnen jaksavani työssäni hyvin						3,92	4,06	4,08	4,02	4,08	4,15

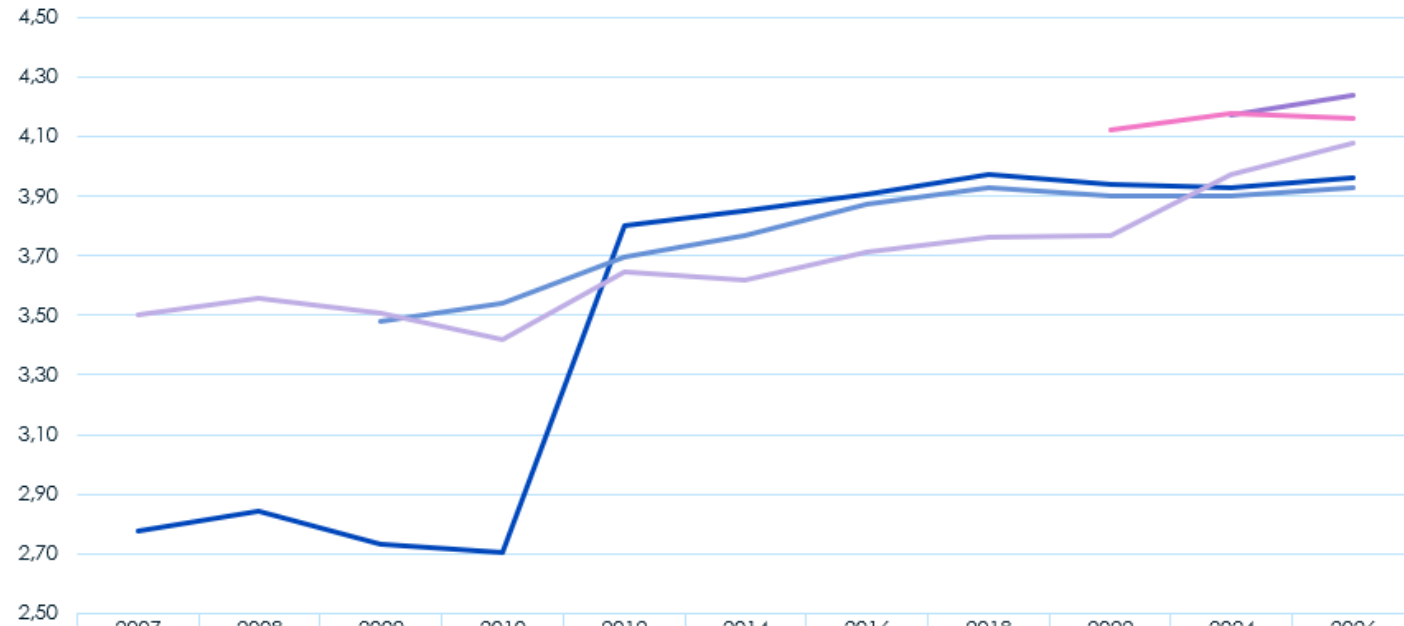
Vuokratyön tekeminen - keskiarvot

Asteikko:
1 = täysin eri mieltä ...
5 = täysin samaa mieltä

Arvioi seuraavia väittämiä 14 759 ⓘ



Vuokratyön tekeminen - kehitys



Henkilöstöalan yrityksessä työskentely auttaa minua saamaan jatkossa uusia työmahdollisuuksia	2007	2008	2009	2010	2012	2014	2016	2018	2022	2024	2026
Uskon pystyväni hyödyntämään tulevaisuudessa nykyisessä työssäni oppimiani asioita ja saamaani kokemusta										4,17	4,24
Kokemukseni työskentelystä henkilöstöalan yrityksessä on ollut positiivinen									4,12	4,18	4,16
Kokemukseni työskentelystä henkilöstöalan yrityksessä ovat osoittautuneet positiivisemmiksi kuin ennakko-odotukseni			3,48	3,54	3,69	3,77	3,87	3,93	3,90	3,90	3,93
Olen pystynyt hyödyntämään ja kehittämään osaamistani vuokratyön avulla/nykyisessä työssäni	3,50	3,56	3,51	3,42	3,65	3,62	3,71	3,76	3,77	3,97	4,08

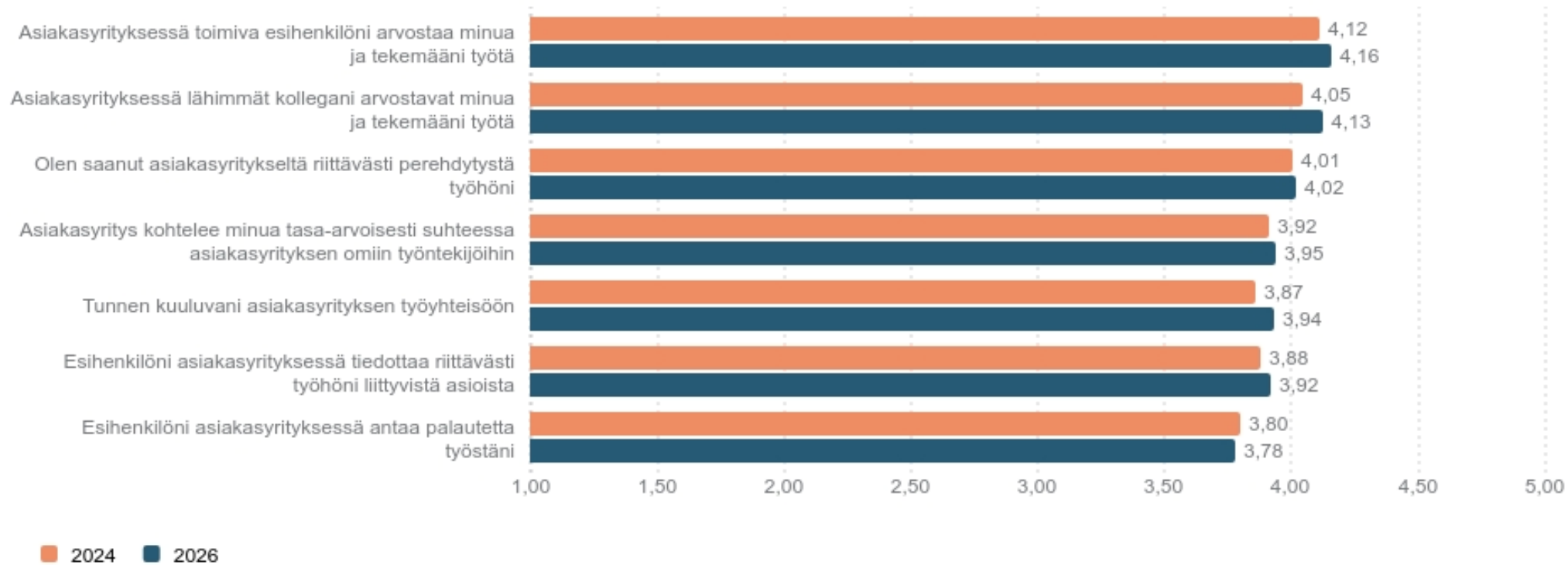
Työ asiakasyrityksessä - keskiarvot

Asteikko:

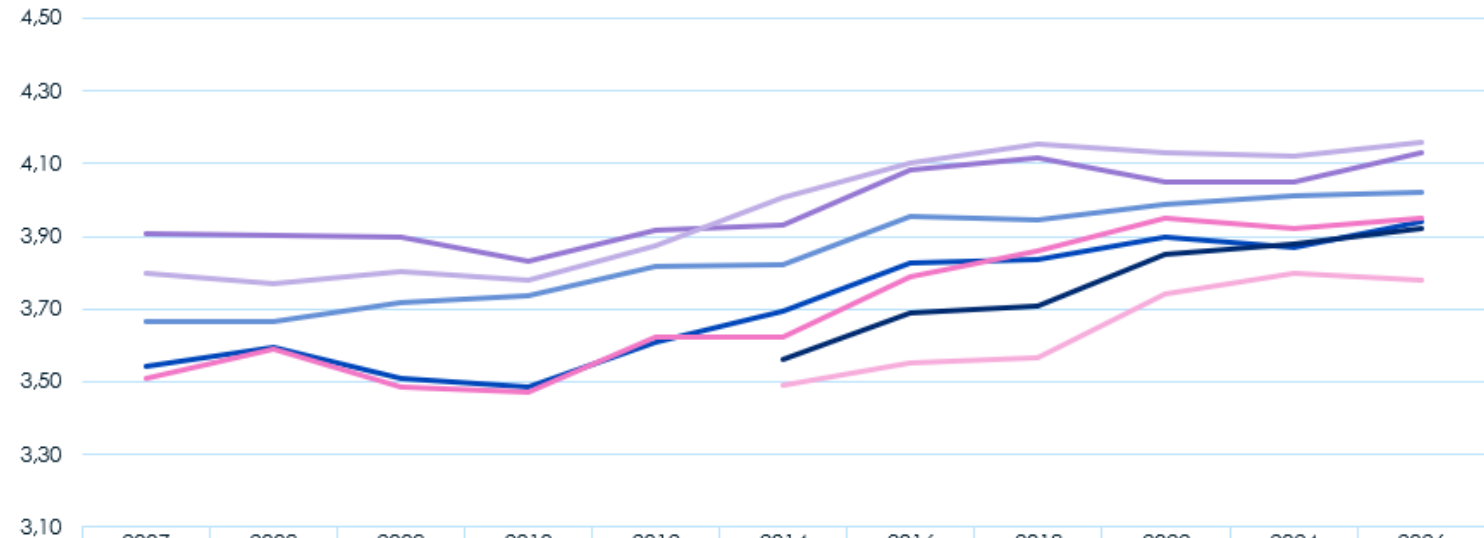
1 = täysin eri mieltä ...

5 = täysin samaa mieltä

Arvioi osiossa nykyistä tai viimeisintä työpaikkaasi. Esihenkilöllä tarkoitetaan tässä esihenkilöäsi asiakasyrityksessä, jossa varsinaisesti työskentelet. 14 731 ⓘ



Työ asiakasyrityksessä - kehitys

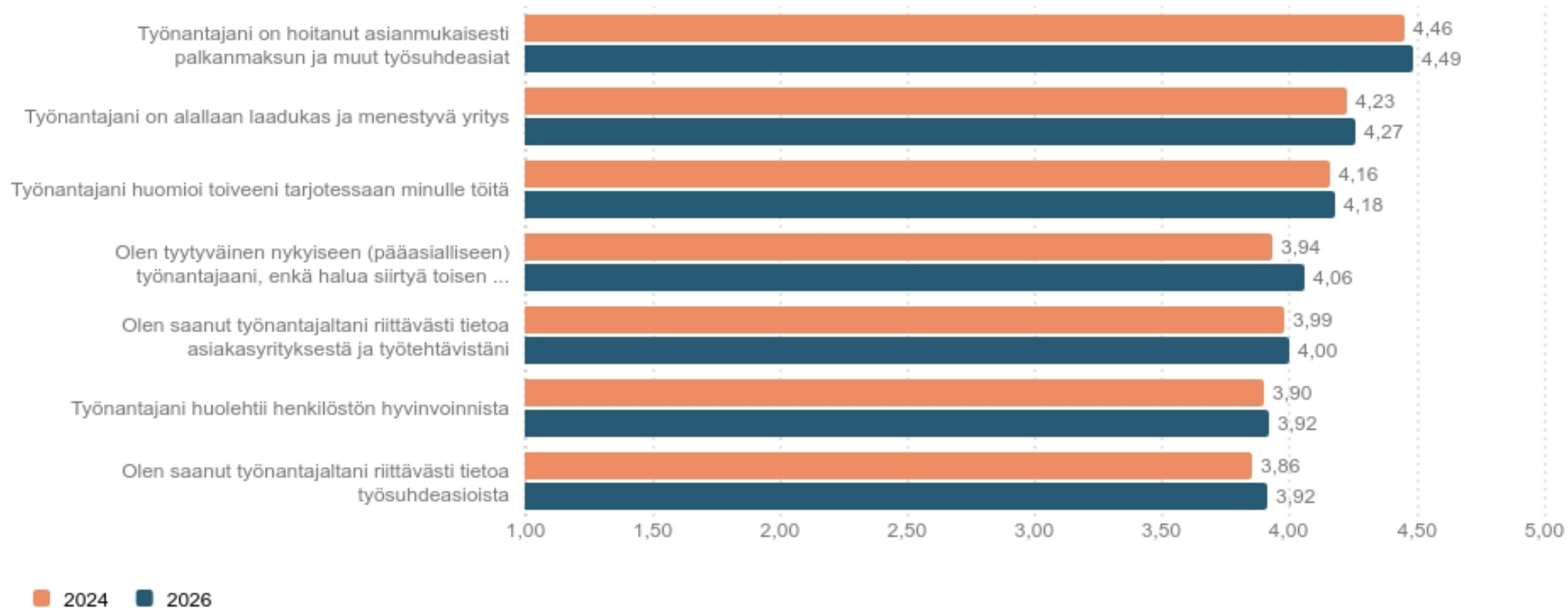


Vuosi	2007	2008	2009	2010	2012	2014	2016	2018	2022	2024	2026
Tunnen kuuluvani asiakasyrityksen työyhteisöön	3,54	3,59	3,51	3,48	3,61	3,69	3,83	3,83	3,90	3,87	3,94
Asiakasyrityksessä lähimmät kollegani arvostavat minua ja tekemääni työtä	3,91	3,90	3,90	3,83	3,92	3,93	4,08	4,12	4,05	4,05	4,13
Asiakasyritys kohtelee minua tasa-arvoisesti suhteessa asiakasyrityksen omiin työntekijöihin	3,51	3,59	3,48	3,47	3,62	3,62	3,79	3,86	3,95	3,92	3,95
Olen saanut asiakasyritykseltä riittävästi perehdytystä työhöni	3,66	3,66	3,72	3,74	3,82	3,82	3,95	3,95	3,99	4,01	4,02
Asiakasyrityksessä toimiva esihenkilöni arvostaa minua ja tekemääni työtä	3,80	3,77	3,80	3,78	3,88	4,00	4,10	4,15	4,13	4,12	4,16
Esihenkilöni asiakasyrityksessä antaa palautetta työstäni						3,49	3,55	3,56	3,74	3,80	3,78
Esihenkilöni asiakasyrityksessä tiedottaa riittävästi työhöni liittyvistä asioista						3,56	3,69	3,71	3,85	3,88	3,92

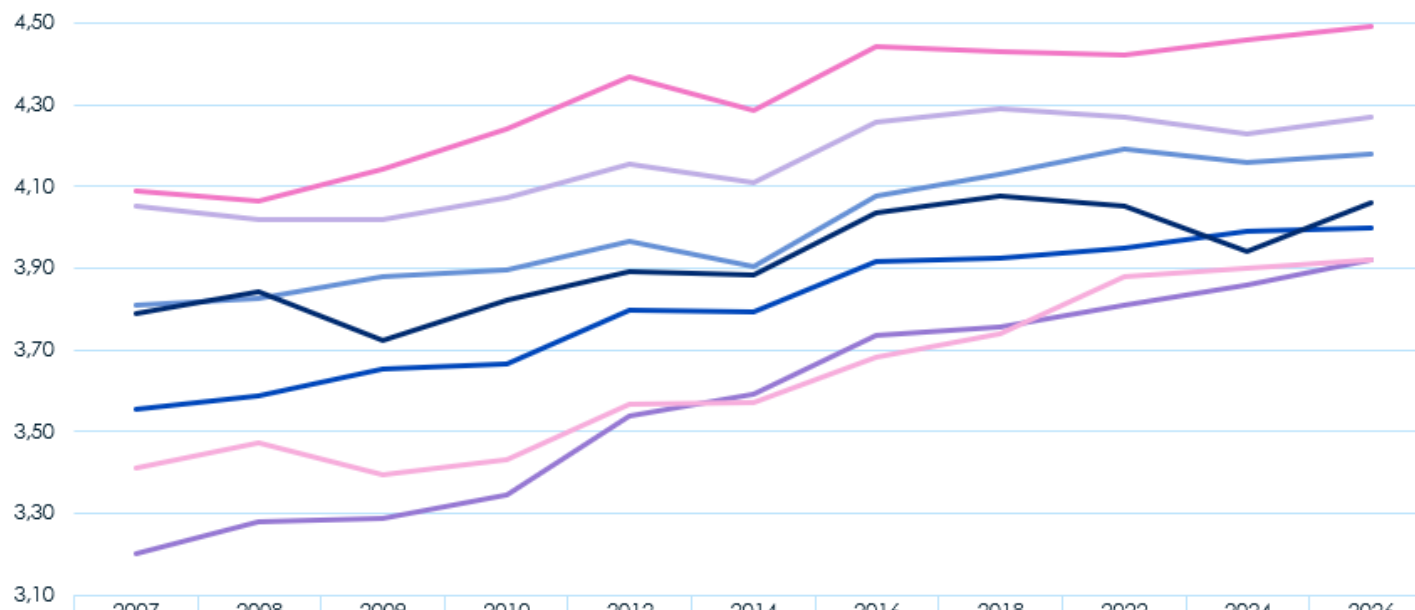
Työnantajakuva - keskiarvot

Asteikko:
1 = täysin eri mieltä ...
5 = täysin samaa mieltä

Arvioi seuraavia väittämiä. Työnantajalla tarkoitetaan tässä henkilöstöalan yritystä. 14 755 ⓘ



Työnantajakuva - jakaumat



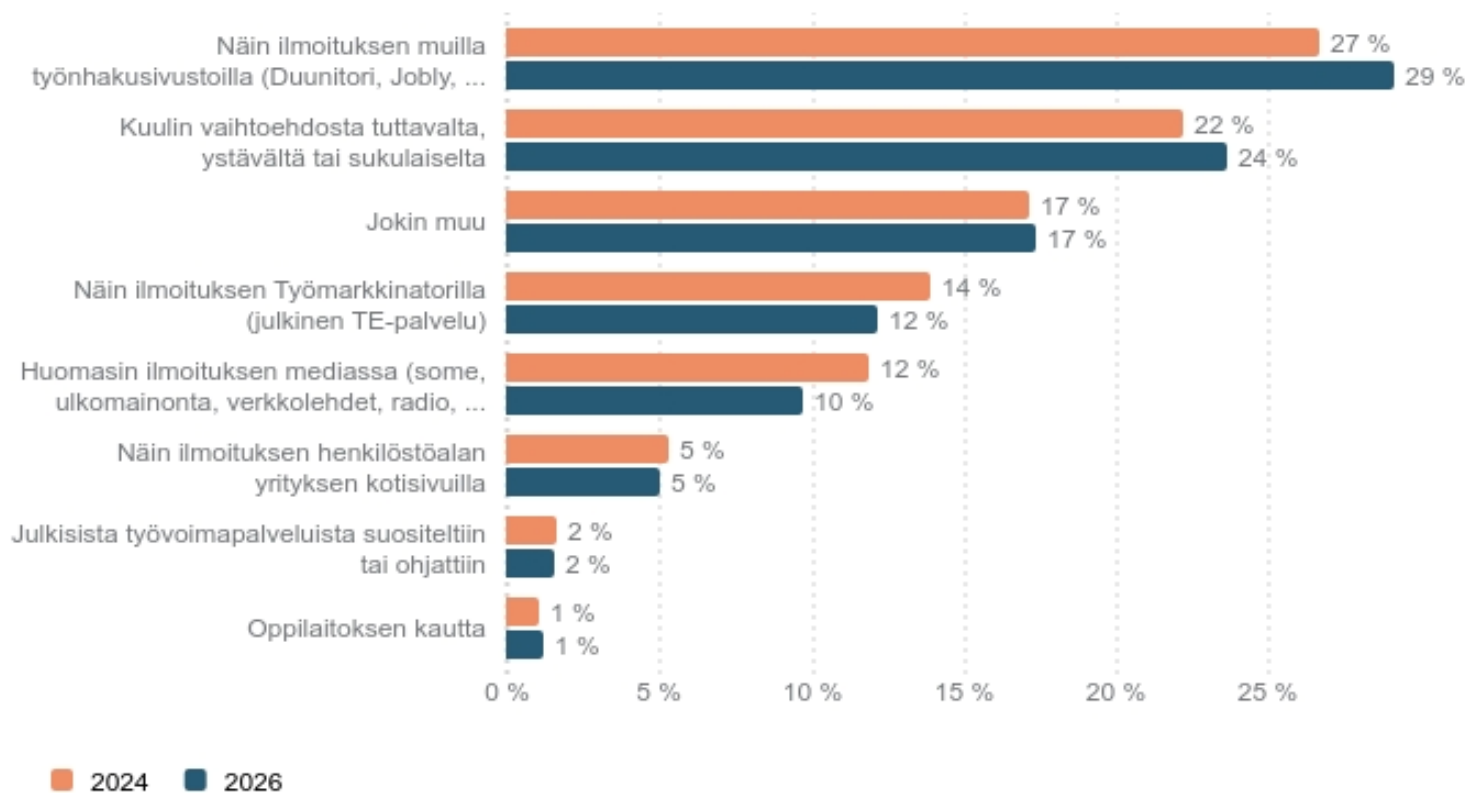
	2007	2008	2009	2010	2012	2014	2016	2018	2022	2024	2026
Olen saanut työnantajaltani riittävästi tietoa asiakasyrityksestä ja työtehtävistäni	3,55	3,59	3,65	3,67	3,80	3,79	3,92	3,93	3,95	3,99	4,00
Olen saanut työnantajaltani riittävästi tietoa työsuhdeasioista	3,20	3,28	3,29	3,35	3,54	3,59	3,73	3,76	3,81	3,86	3,92
Työnantajani on hoitanut asianmukaisesti palkanmaksun ja muut työsuhdeasiat	4,09	4,06	4,14	4,24	4,37	4,29	4,44	4,43	4,42	4,46	4,49
Työnantajani huomioi toiveeni taitotessaan minulle töitä	3,81	3,83	3,88	3,89	3,96	3,90	4,08	4,13	4,19	4,16	4,18
Työnantajani on alallaan laadukas ja menestyvä yritys	4,05	4,02	4,02	4,07	4,15	4,11	4,26	4,29	4,27	4,23	4,27
Työnantajani huolehtii henkilöstön hyvinvoinnista	3,41	3,47	3,39	3,43	3,56	3,57	3,68	3,74	3,88	3,90	3,92
Olen tyytyväinen nykyiseen (pääasialliseen) työnantajaani, enkä halua siirtyä toisen henkilöstöpalveluyrityksen palvelukseen	3,79	3,84	3,72	3,82	3,89	3,88	4,04	4,08	4,05	3,94	4,06

Muita tuloksia



Työnhakusivustojen ja puskaradion merkitys on vahvistunut entisestään

Miten kiinnostuit hakemaan työtä henkilöstöalan yrityksestä? 14 776

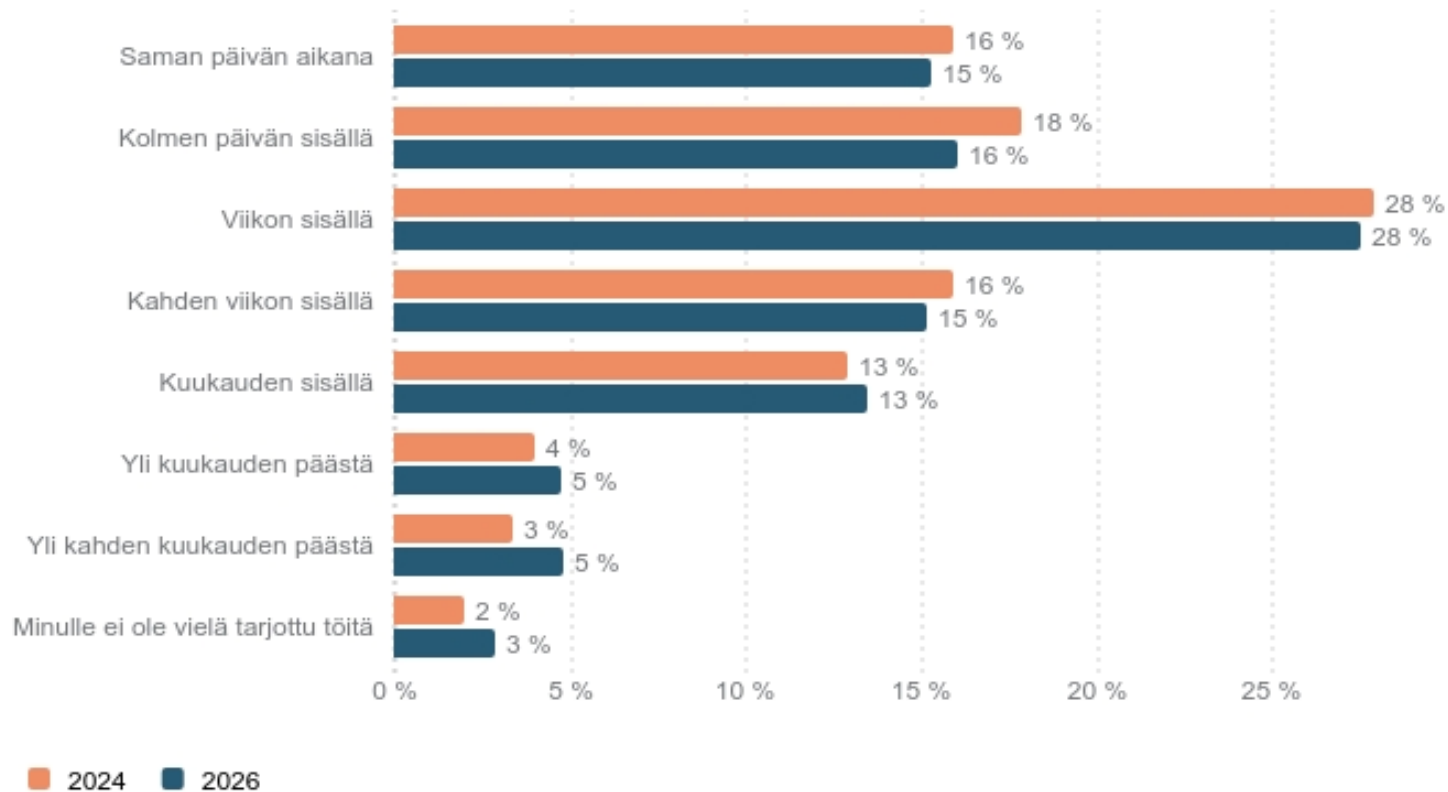


Työnhakusivustot ovat erityisen suosittuja nuorimpien vastaajien keskuudessa.

Työmarkkinatori on menettänyt merkitystään työnhakukanavana.

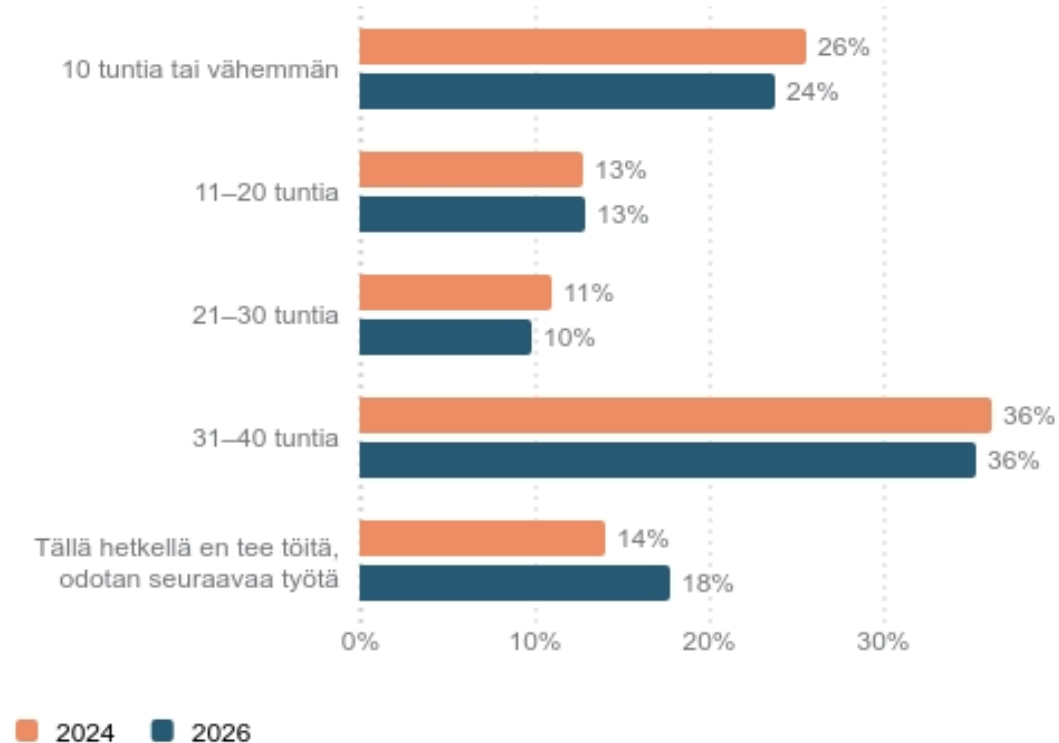
Työn tarjoaminen on hidastunut hieman kahdessa vuodessa

Kuinka pian sinulle tarjottiin työtä henkilöstöalan yrityksestä? 14 776

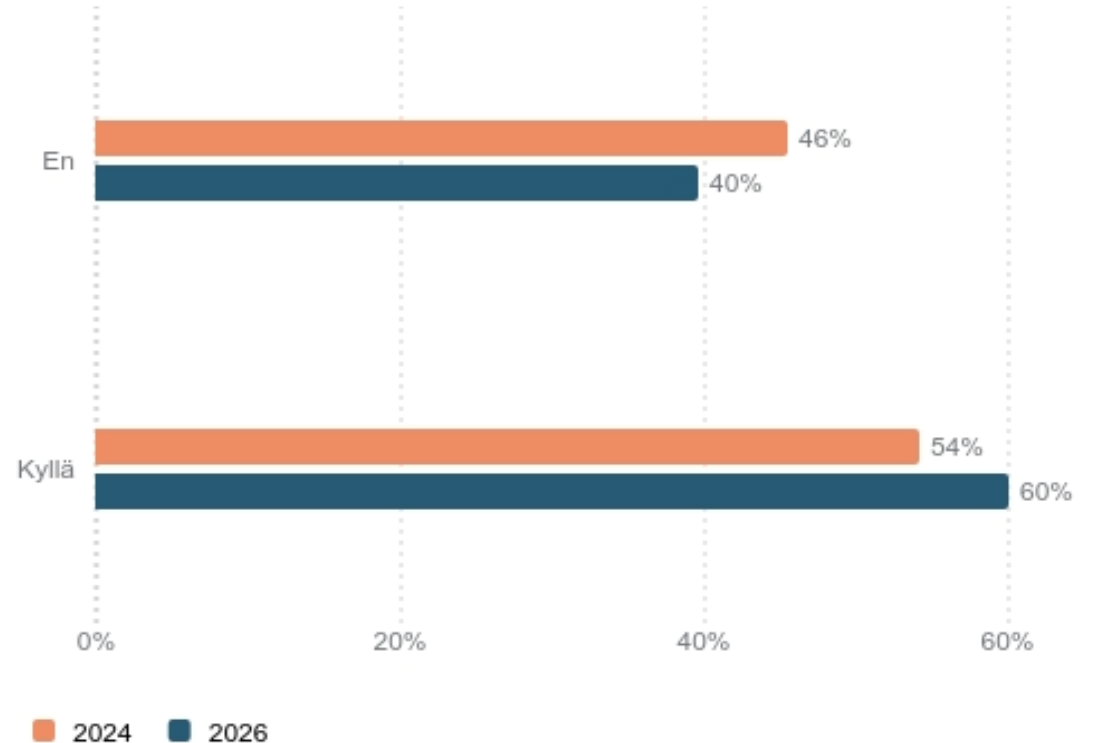


Monet työntekijöistä toivovat lisää työtunteja

Teen tällä hetkellä töitä henkilöstöalan yrityksen kautta keskimäärin viikossa 14 776

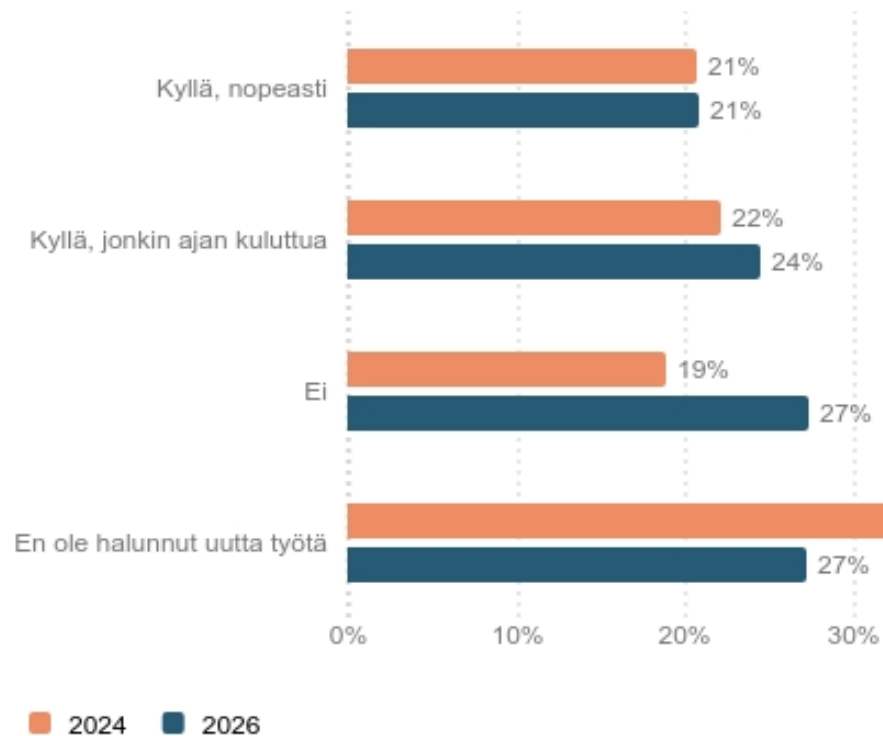


Haluaisin nykyisessä elämäntilanteessani tehdä enemmän työtunteja 14 776

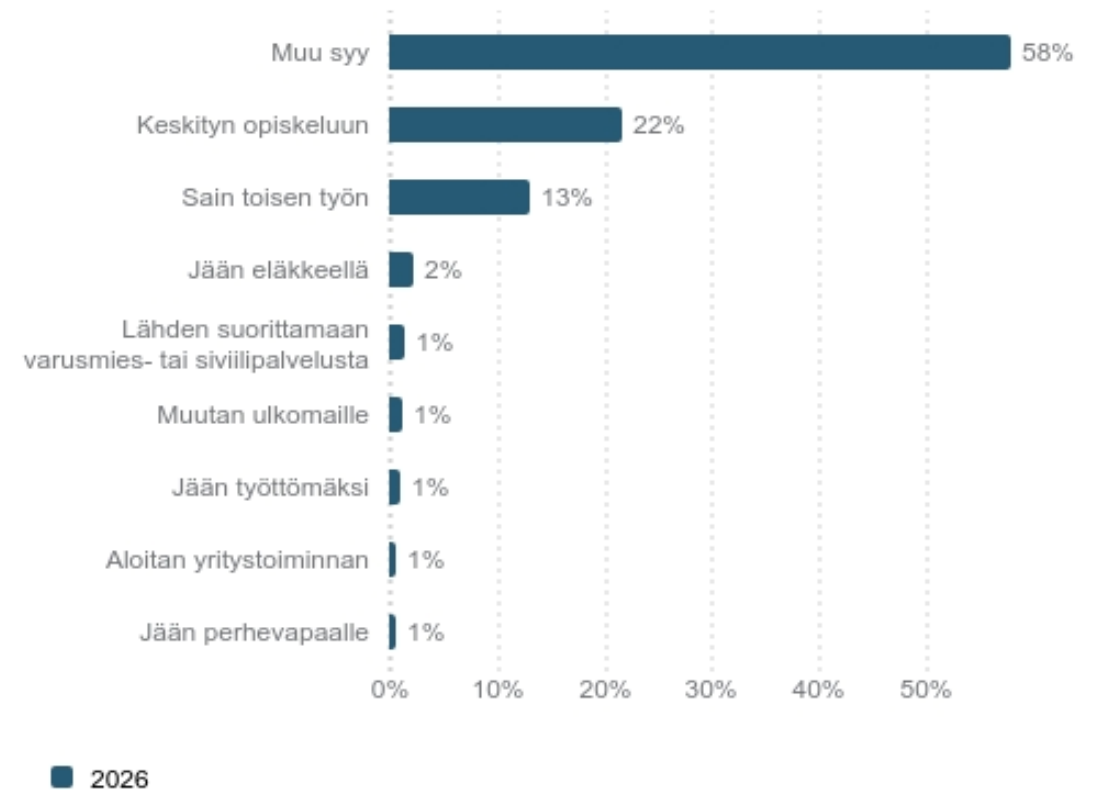


Taloudellinen tilanne näkyy - aiempaa useampi ei ole saanut uutta työtä päättyneen tilalle

Onko henkilöstöalan yritys pystynyt tarjoamaan sinulle halutessasi uutta työtä edellisen päätyttyä? 14 776



En ole halunnut uutta työtä, koska 1 438



Johtopäätökset



Johtopäätökset 1/2

- **89 %:n suositteluhalukkuus kertoo vuokratyöntekijöiden merkittävästä tyytyväisyydestä.**
 - Jos taloudellinen tilanne olisi parempi, suositteluhalukkuus olisi mahdollisesti vieläkin parempi, sillä halukkuuteen suositella vaikutti, oliko vastaaja saanut töitä.
- **Vuokratyö vastaa hyvin joustavuuden ja elämäntilanteiden tarpeeseen.**
 - Vuokratyötä tehdään usein opintojen tai toisen työn ohella, ja joustavuus on tärkein vetovoimatekijä.
- **Perusasiat eli palkanmaksu, sopimukset ja rekrytointiprosessi toimivat hyvin.**
 - Henkilöstöalan yritykset ovat vastuullisia työnantajia ja rekrytoinnin asiantuntijoita.
- **Työnhaku koetaan helpoksi ja sitä pidetään tärkeänä, että henkilöstöalan yritykseen laitettu hakemus on mukana monien työpaikkojen hauissa.**
 - Vuokratyöntekijät pitävät henkilöstöalan yrityksiä tärkeinä työnhakukanavina.

Johtopäätökset 2/2

- **Työn saatavuudessa ja tuntimäärissä on ollut epävarmuutta**
 - Kokemukset hitaammasta työn tarjoamisesta ja se, ettei työtä ole ollut riittävästi tarjolla kertovat taloudellisen tilanteen haasteellisuudesta.
- **Asiakasyritysten esihenkilötyö ja palautteen antaminen on hyvällä tasolla, vaikka vielä on mahdollisuuksia kehittyä.**
 - Näitä kehittämällä vuokratyöntekijöiden kokemus nousisi entistäkin positiivisemmaksi.
- **Työnantajamaine rakentuu yhä vahvemmin vastuullisuuden varaan.**
 - Vastuullisuuden merkityksen kasvu työnhakukriteerinä sekä teemakohtaisten tulosten yleinen paraneminen kertovat, että vastuullinen ja työntekijöistä välittävä toiminta on yhä tärkeämpää kilpailuedun kannalta.
- **Vastaajat kokivat voivansa kehittää ja hyödyntää osaamistaan vuokratyössä sekä pystyvänsä hyödyntämään osaamistaan tulevaisuudessa.**
 - Vuokratyö auttaa kehittämään taitoja monipuolisesti ja etenemään omalla työuralla.

Kiitos!

Lisätietoja:

Henkilöstöala HELA

Merru Tuliara

merru.tuliara@henkilostoala.fi

Bondata Research

Annarita Koli

annarita.koli@bondata.fi