

Henkilöstöala HELA – Vuokratyövoiman ja rekrytointipalveluiden käyttö 2025

Tulokset 2/2026

Taloustutkimus Oy

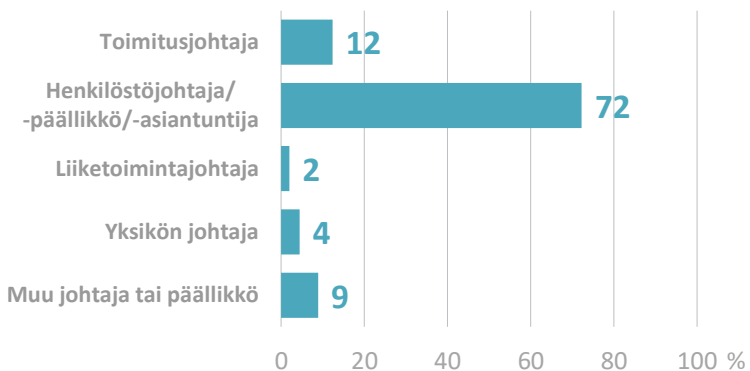
Johdanto

- Taloustutkimus toteutti vuokratyövoiman ja rekrytointipalveluiden käytön tutkimuksen Henkilöstöala HELAn toimeksiannosta **23.10.-12.12.2025 välisenä aikana** puhelininformatiivisena internetkyselyinä.
- Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää eri alojen yrityksiltä muun muassa vuokratyövoiman ja rekrytointipalveluiden käyttöä ja käytön esteitä sekä ulkomaisen työvoiman käyttöä.
- **Vastaajia on yhteensä 202.** Vastaajia ovat henkilöstöjohtaja/ toimitusjohtaja/ liiketoimintajohtaja/yksikön johtaja/muu vastaava esihenkilö vähintään 100 henkilöä työllistävässä yrityksissä, poikkeuksena Horeca, jossa vastaajia myös pienemmistä yrityksistä. Vastaajat ovat koko Suomen alueelta pl. Ahvenanmaa.
- Tutkimuslomake suunniteltiin HELAn ja Taloustutkimuksen edustajien kanssa.

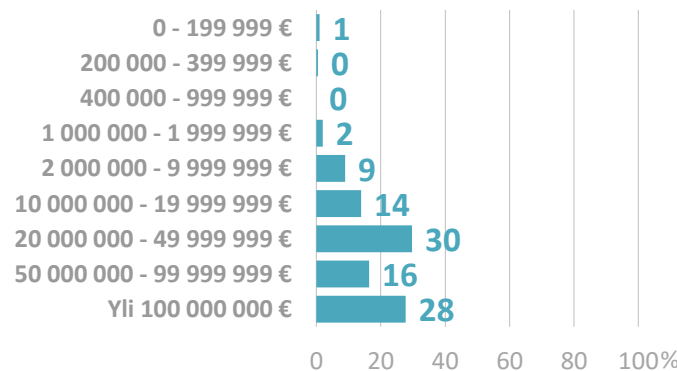
Vastaajien taustatiedot

Kaikki vastaajat, n=202

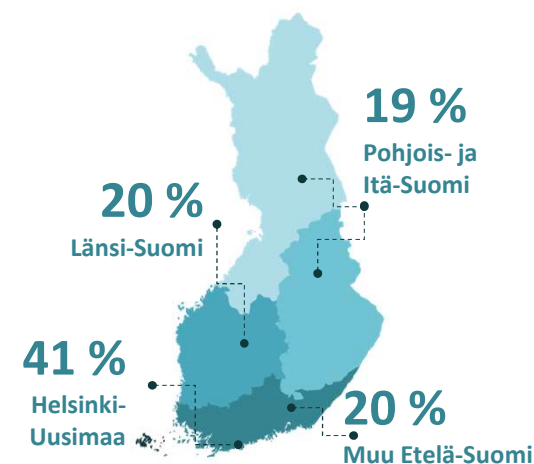
ASEMA



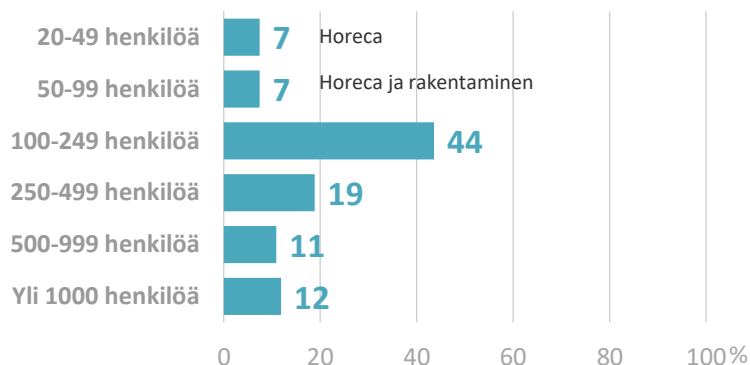
LIIKEVAIHTOLUOKKA



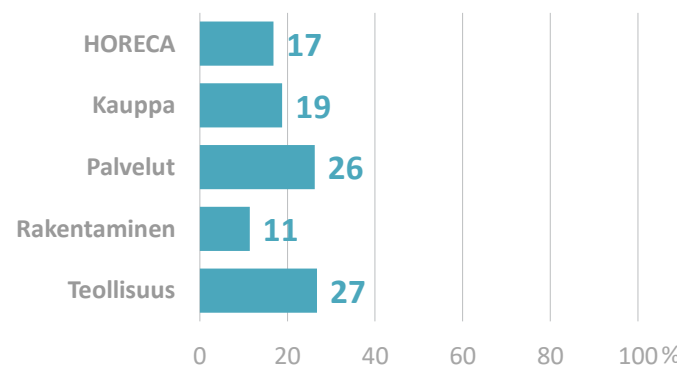
SUURALUE



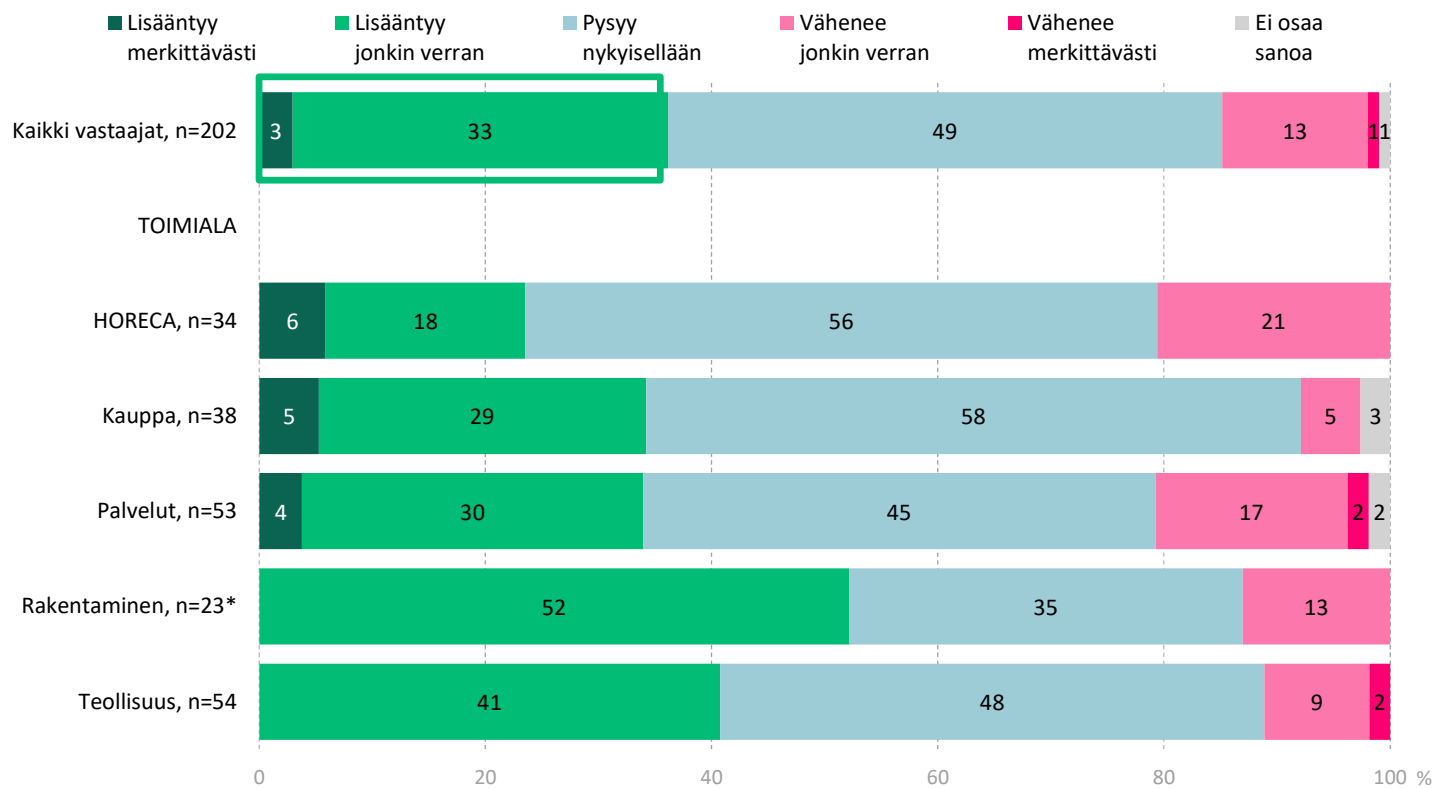
HENKILÖKUNTALUOKKA



TOIMIALA



Miten arvioit työvoimatarpeen yrityksessänne kehittyvän seuraavan vuoden aikana?



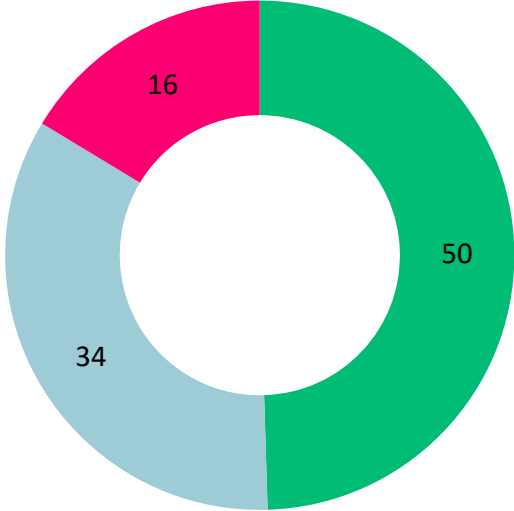
*) Alhainen vastaajamäärä, tulos suuntaa antava

Kaikki vastaajat, n=202

Henkilöstövuokrauspalveluiden käyttö

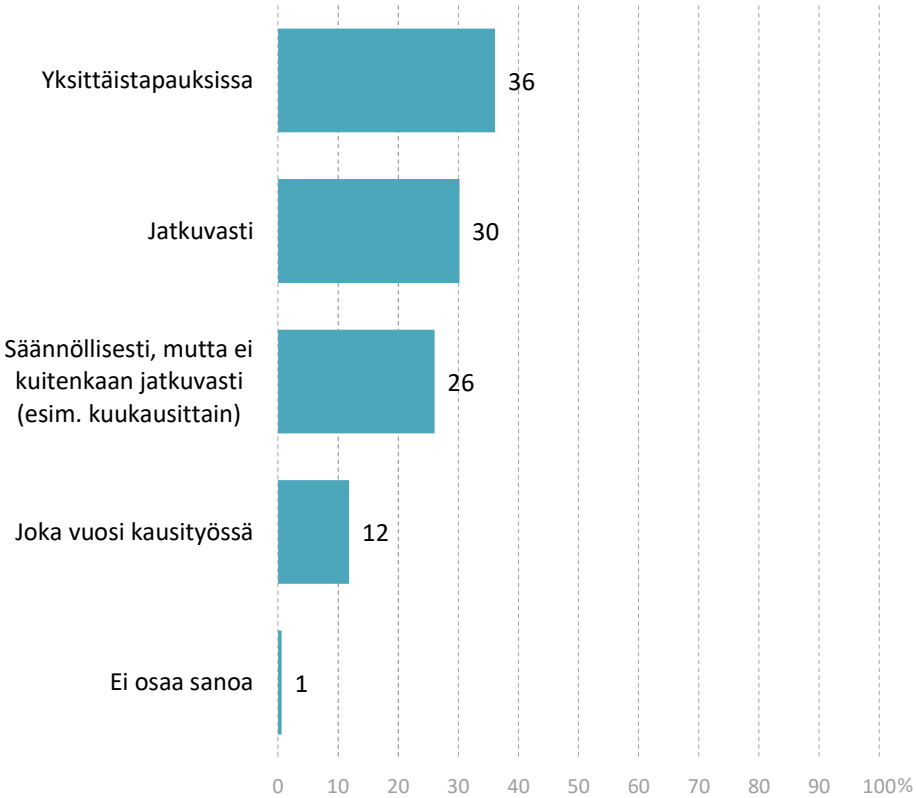
Käytetäänkö tai onko yrityksessänne käytetty vuokratyövoimaa?

■ Kyllä, käytetään tällä hetkellä ■ Kyllä, on käytetty, mutta ei käytetä juuri tällä hetkellä ■ Ei käytetä, eikä ole käytetty



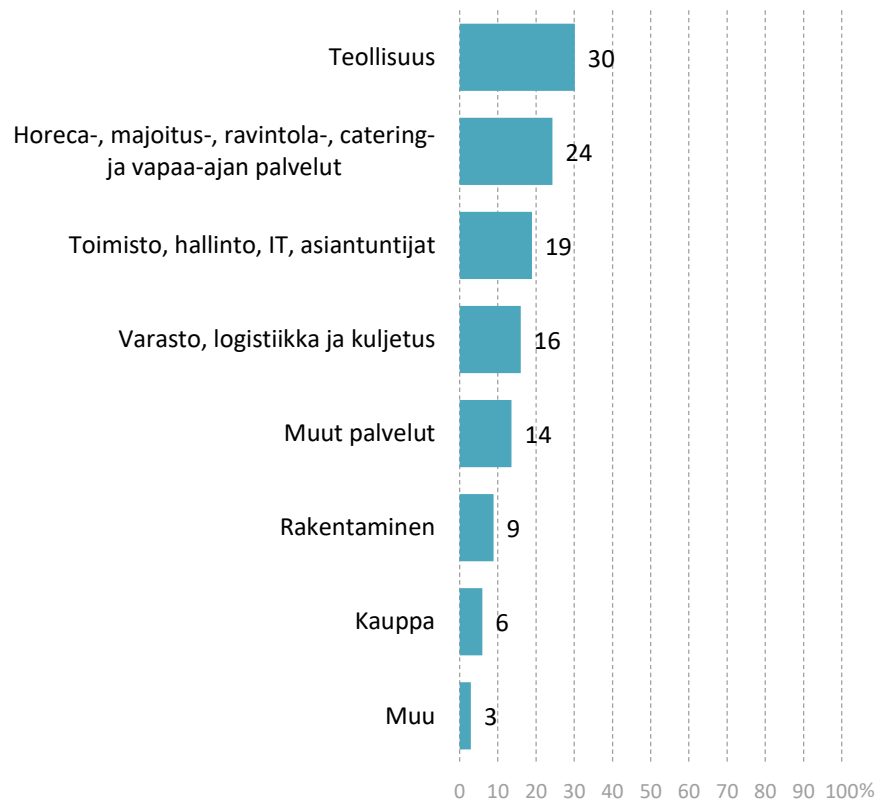
Kaikki vastaajat, n=202

Kuinka usein käytätte tai olette käyttäneet vuokratyövoimaa?

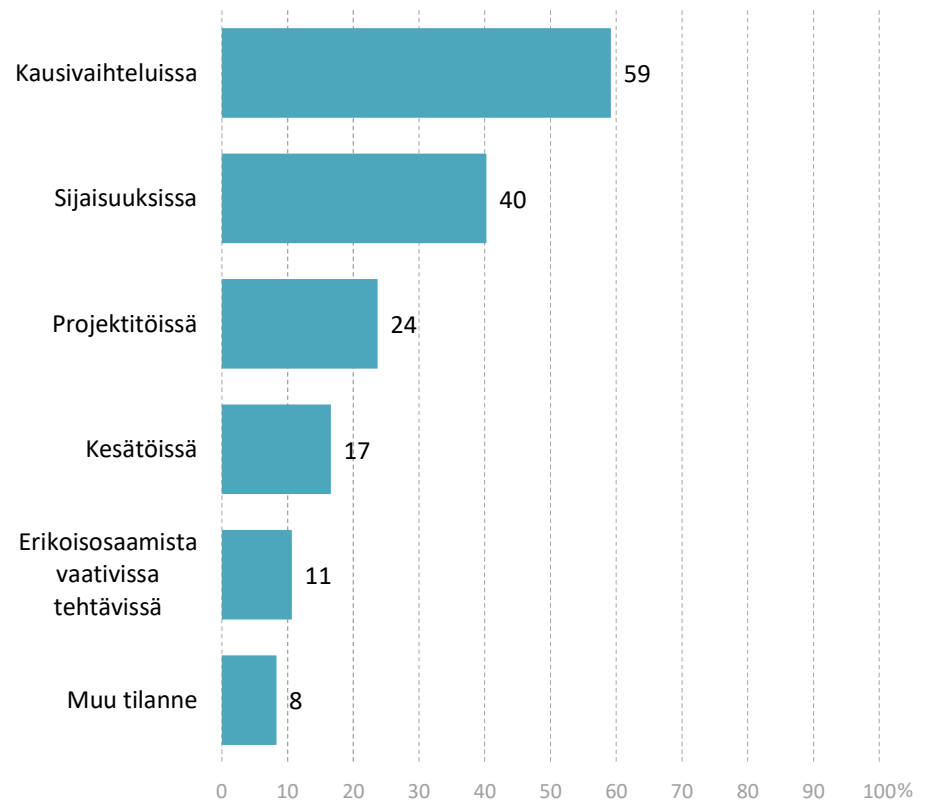


*) Alhainen vastaajamäärä, tulos suuntaa antava

Missä työtehtävissä olette käyttäneet vuokratyövoimaa?

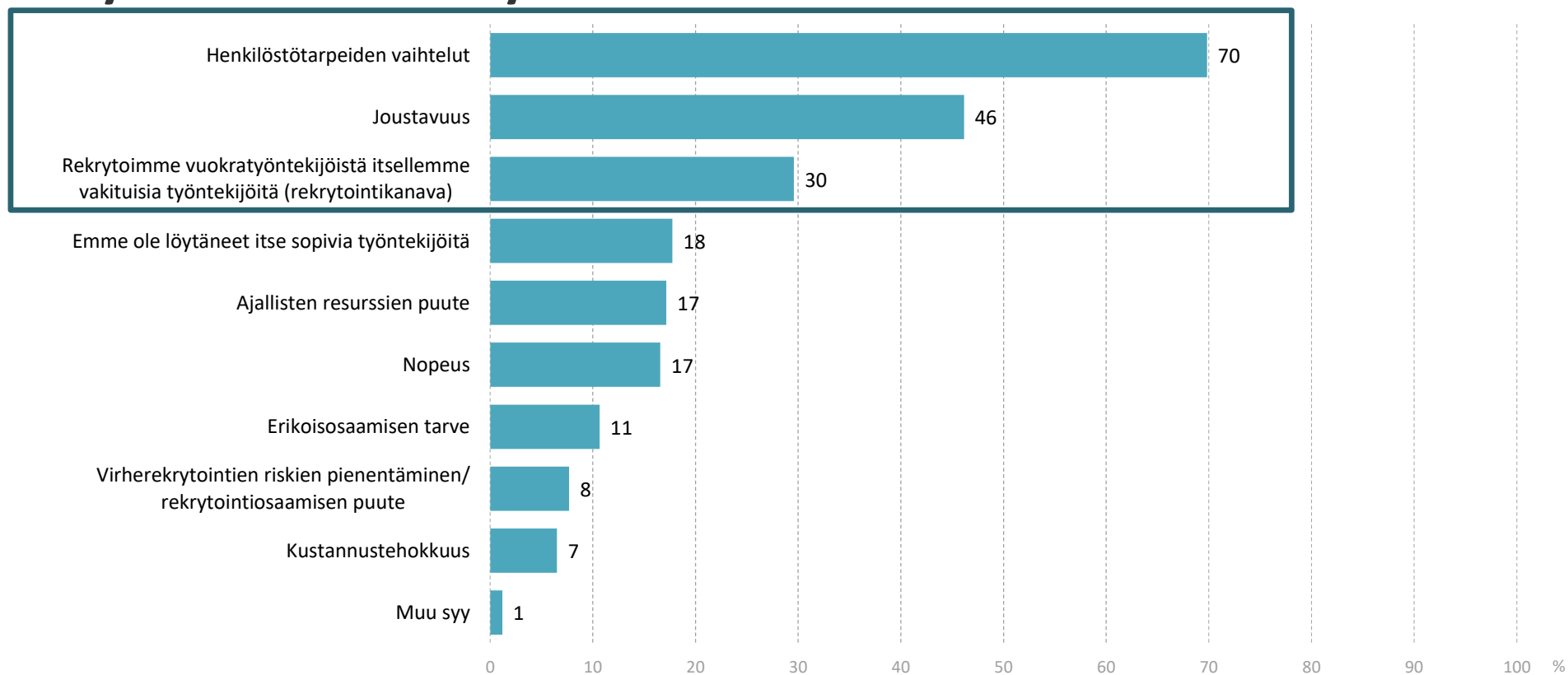


Missä tilanteissa käytätte tai olette käyttäneet vuokratyövoimaa?



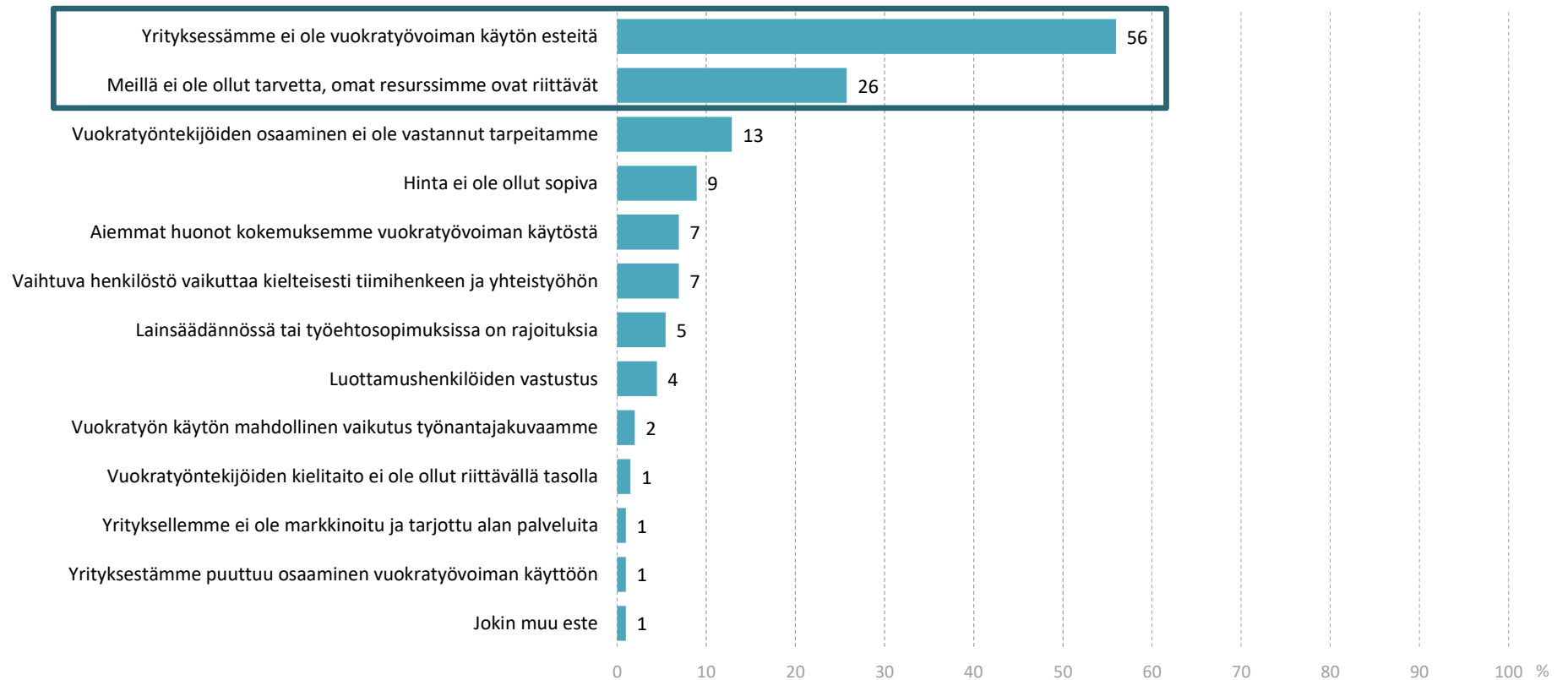
Käytetään/on käytetty vuokratyövoimaa, n=169

Mitkä ovat tärkeimmät syyt sille, että käytätte tai olette käyttäneet vuokratyövoimaa?



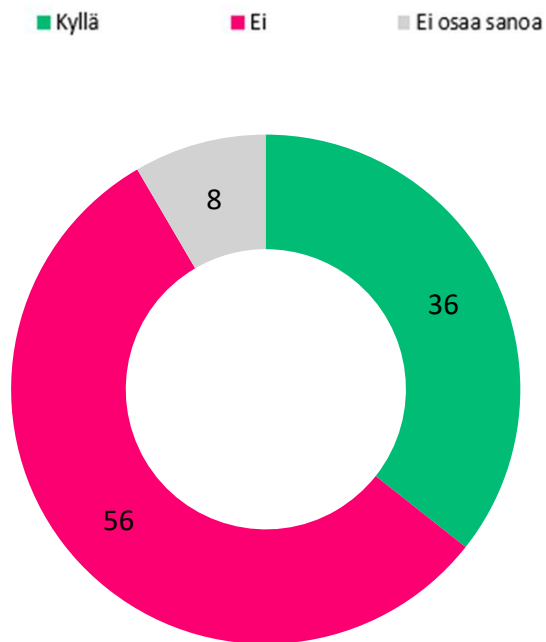
Käytetään/on käytetty vuokratyövoimaa, n=169

Onko yrityksessänne vuokratyövoiman käytön esteitä, jos on niin mitkä ovat tärkeimmät esteet?



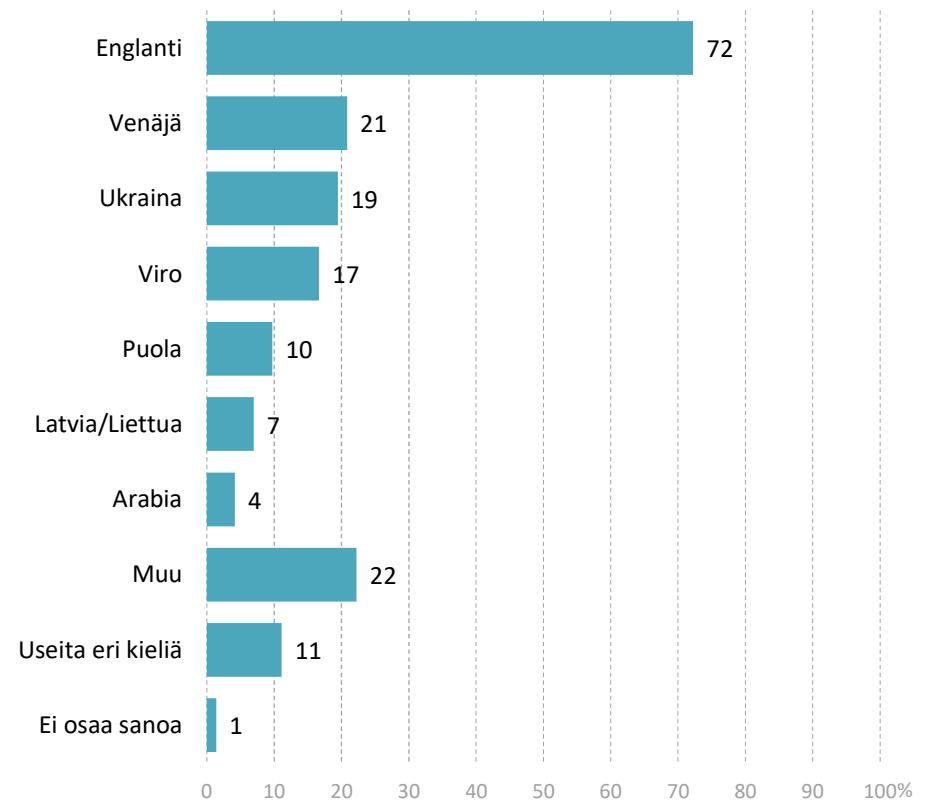
Kaikki vastaajat, n=202

Oletteko käyttäneet vieraskielistä vuokratyövoimaa?



Kaikki vastaajat, n=202

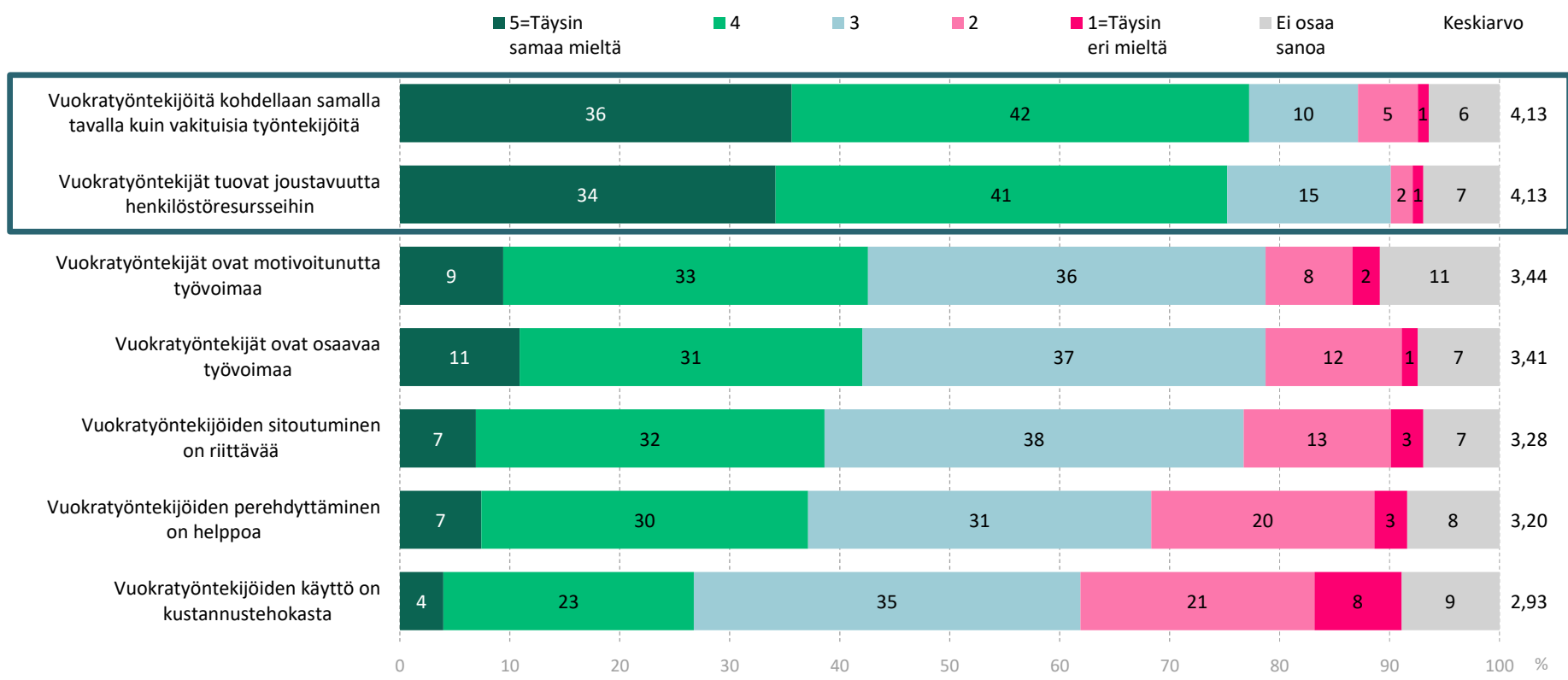
Mitä kieltä/kieliä vuokratyöntekijät ovat puhuneet?



On käytetty vieraskielistä työvoimaa, n=72

Mitä mieltä yrityksessänne ollaan seuraavista asioista?

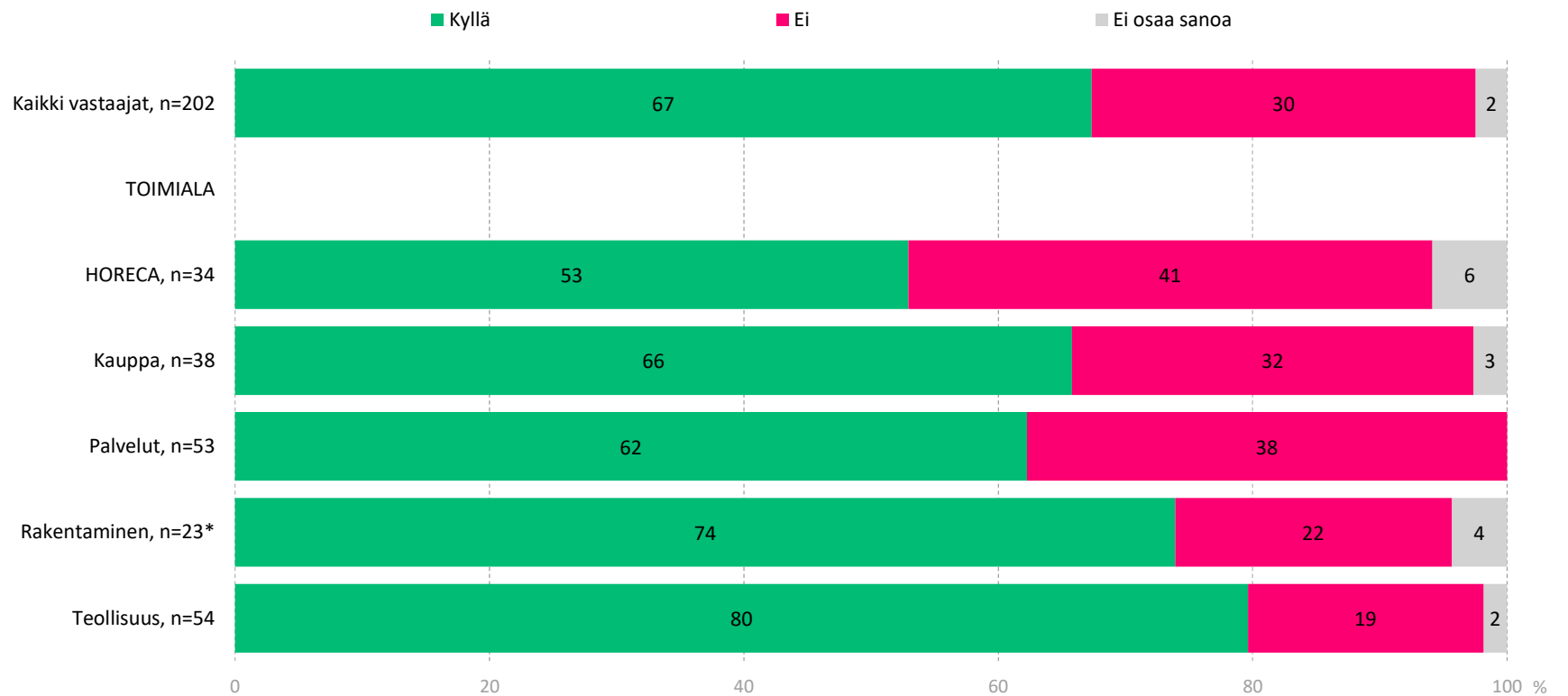
Mikäli yrityksessänne ei ole käytetty vuokratyövoimaa, vastaa mielikuvien perusteella



Kaikki vastaajat, n=202

Rekrytointipalveluiden käyttö

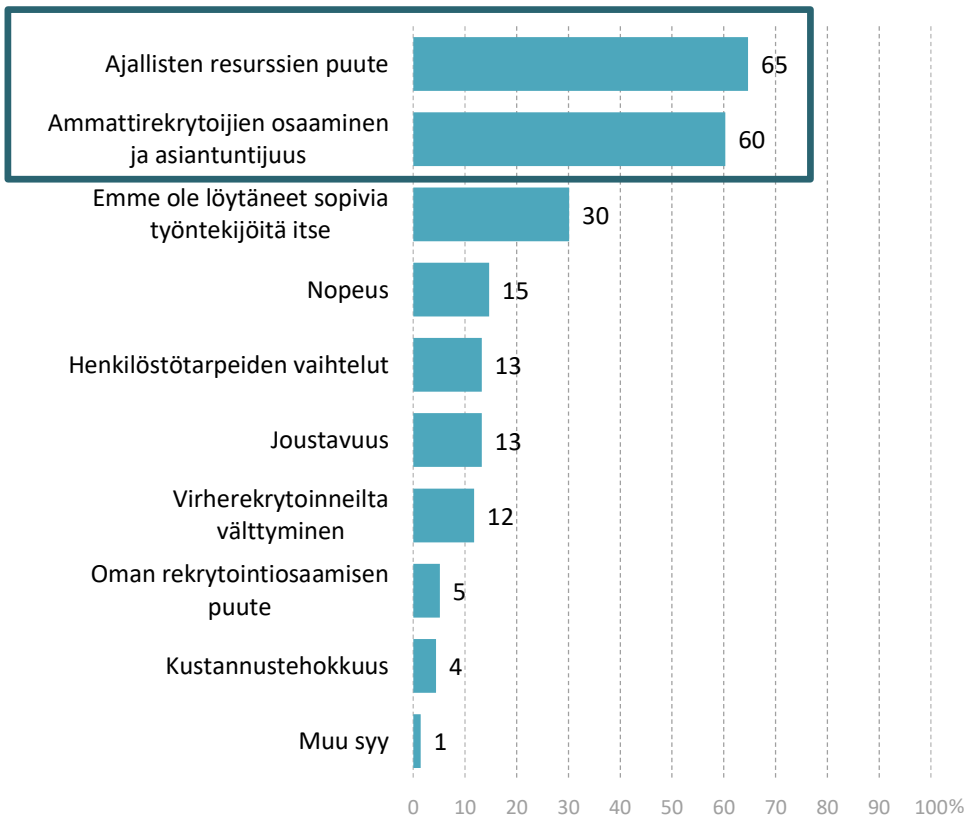
Onko yrityksessänne käytetty henkilöstöalan yritysten tarjoamia rekrytointipalveluja?



*) Alhainen vastaajamäärä, tulos suuntaa antava

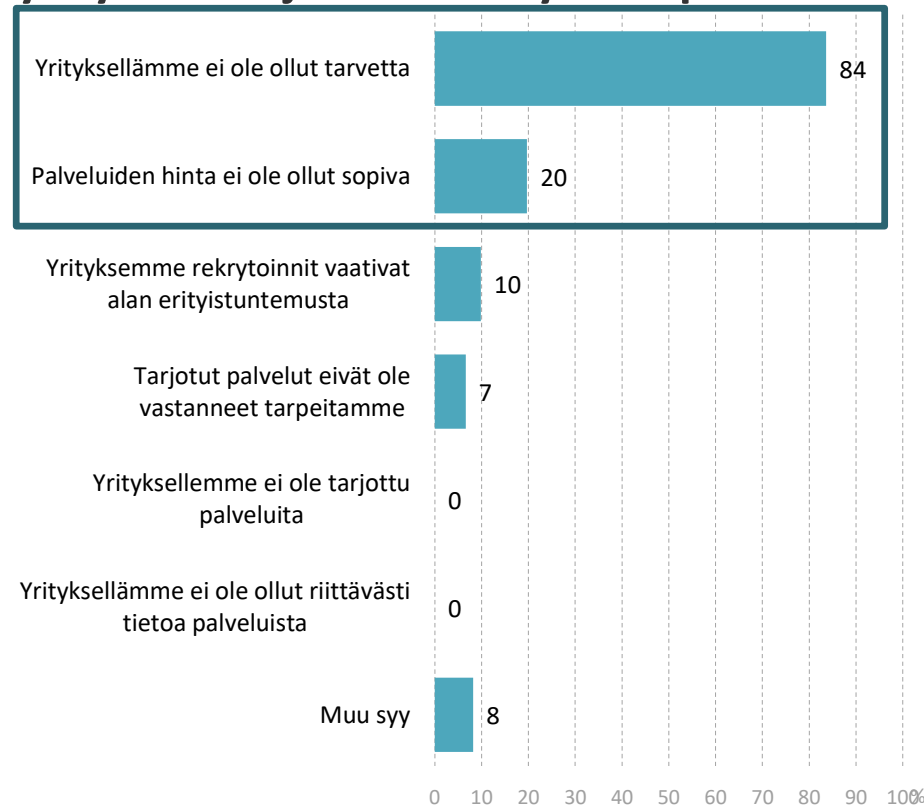
Kaikki vastaajat, n=202

Mitkä ovat olleet tärkeimmät syyt rekryointipalvelujen käytölle?



On käytetty rekryointipalveluita, n=136

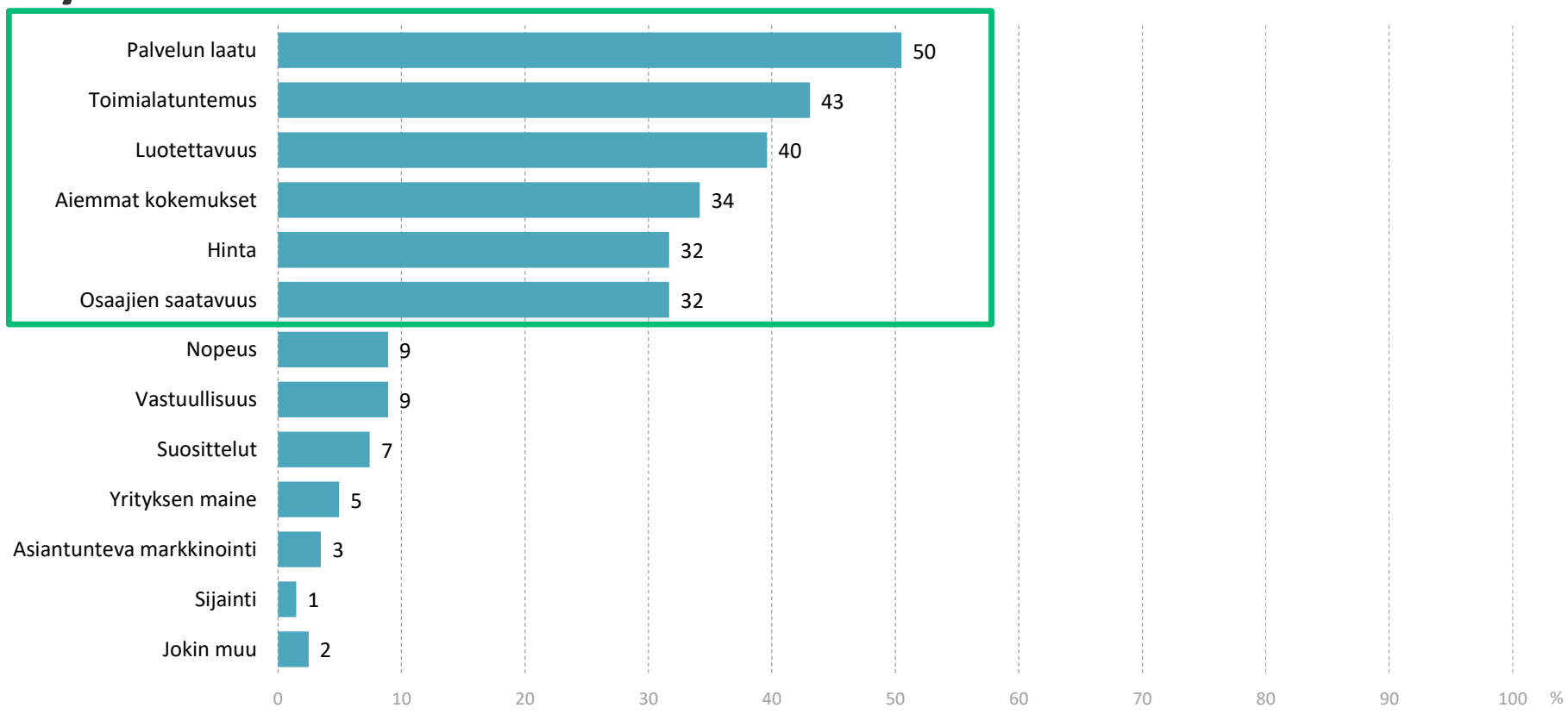
Mitkä ovat tärkeimmät syyt sille, ette ole käyttäneet henkilöstöalan yritysten tarjoamia rekryointipalveluita?



Ei ole käytetty rekryointipalveluita, n=61

Henkilöstöalasta yleisesti

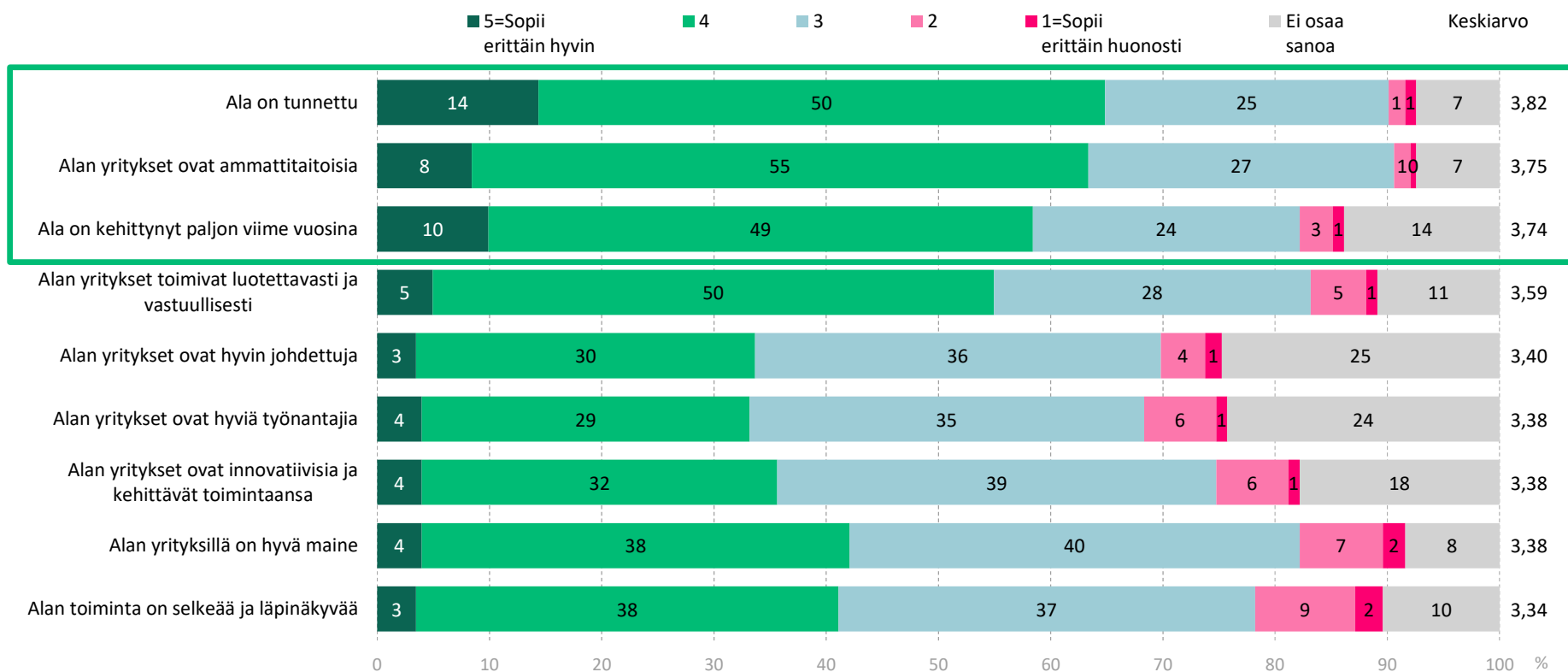
Millä perusteella olette valinneet tai valitsisitte henkilöstöalan yrityksen?



Kaikki vastaajat, n=202

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat henkilöstöalan yrityksiin?

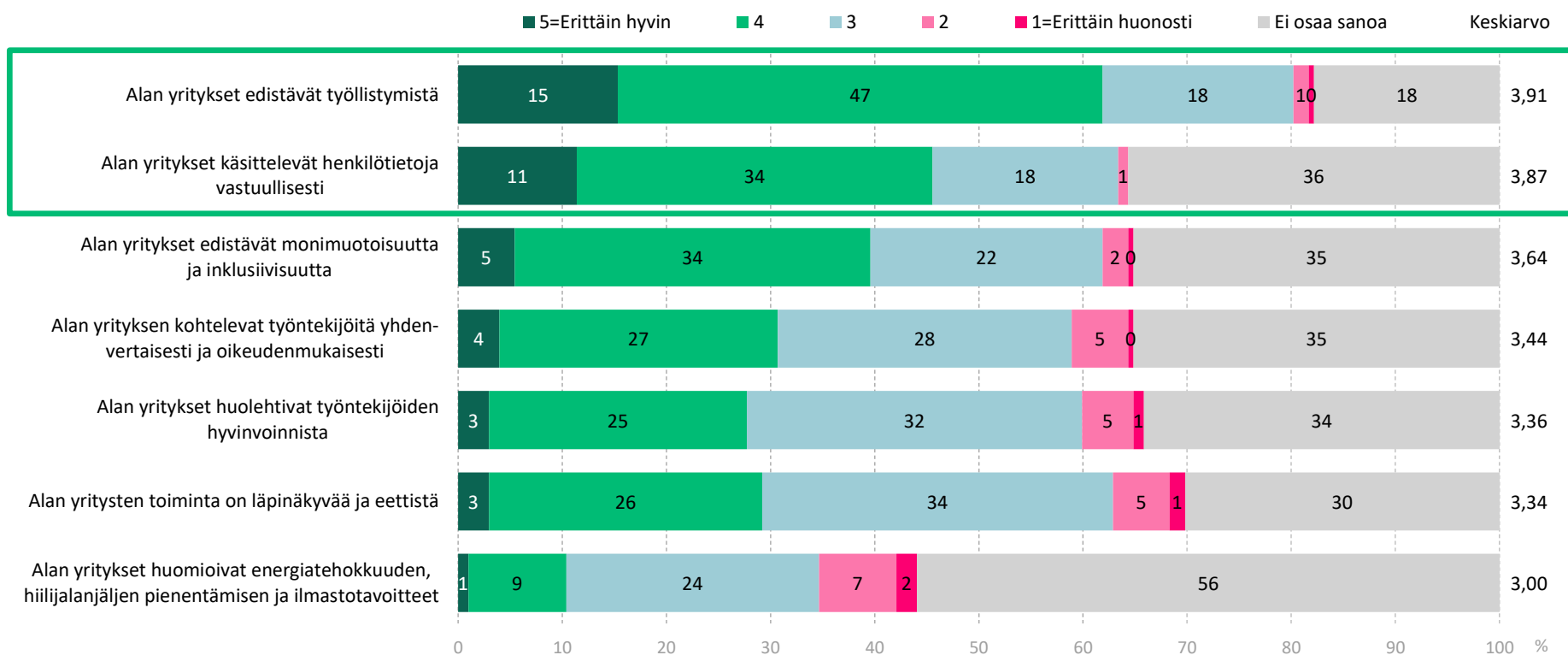
Vastaa kokemuksesi tai mielikuvasi perusteella



Kaikki vastaajat, n=202

Miten arvioit henkilöstöalan yritysten onnistuneen vastuullisuustyössään seuraavien tekijöiden osalta?

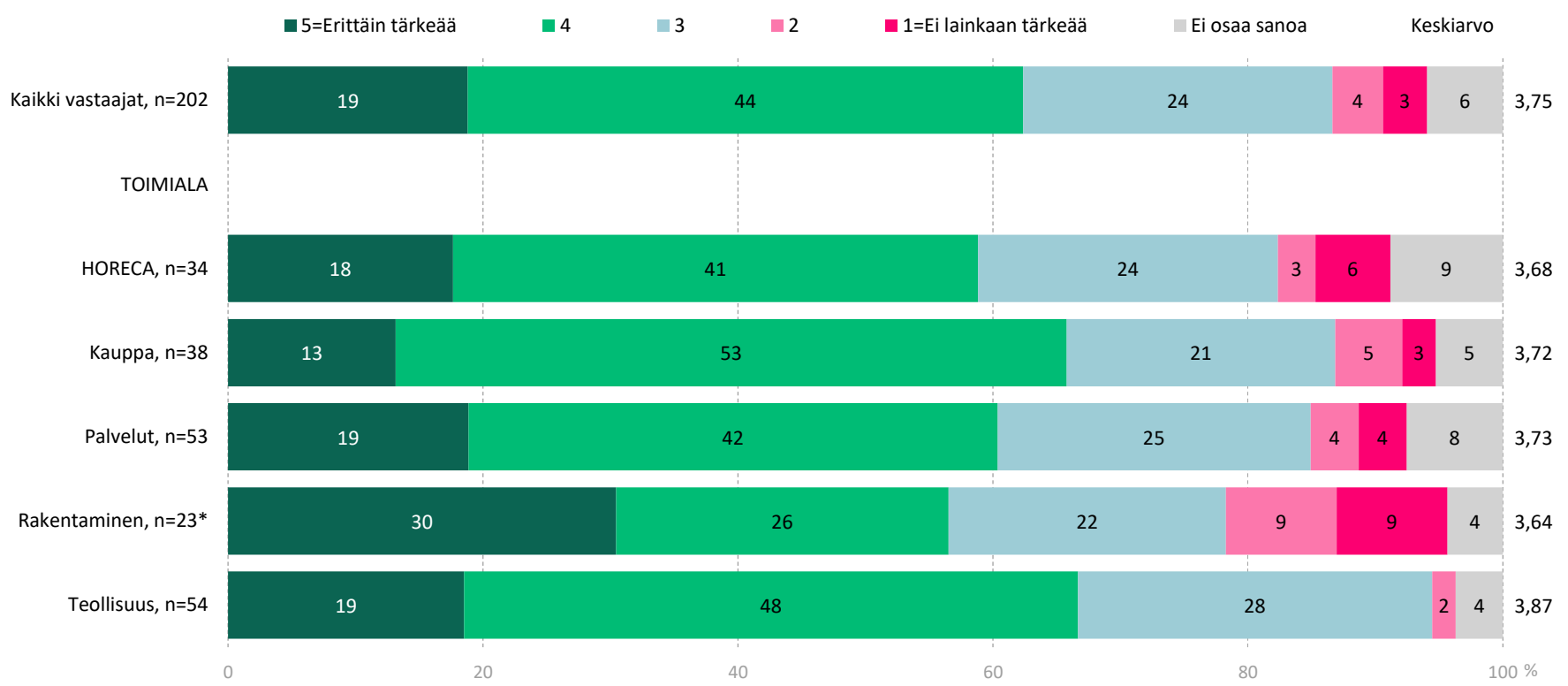
Vastaa kokemuksesi tai mielikuvasi perusteella



Kaikki vastaajat, n=202

Kansainväliset rekrytoinnin palvelut

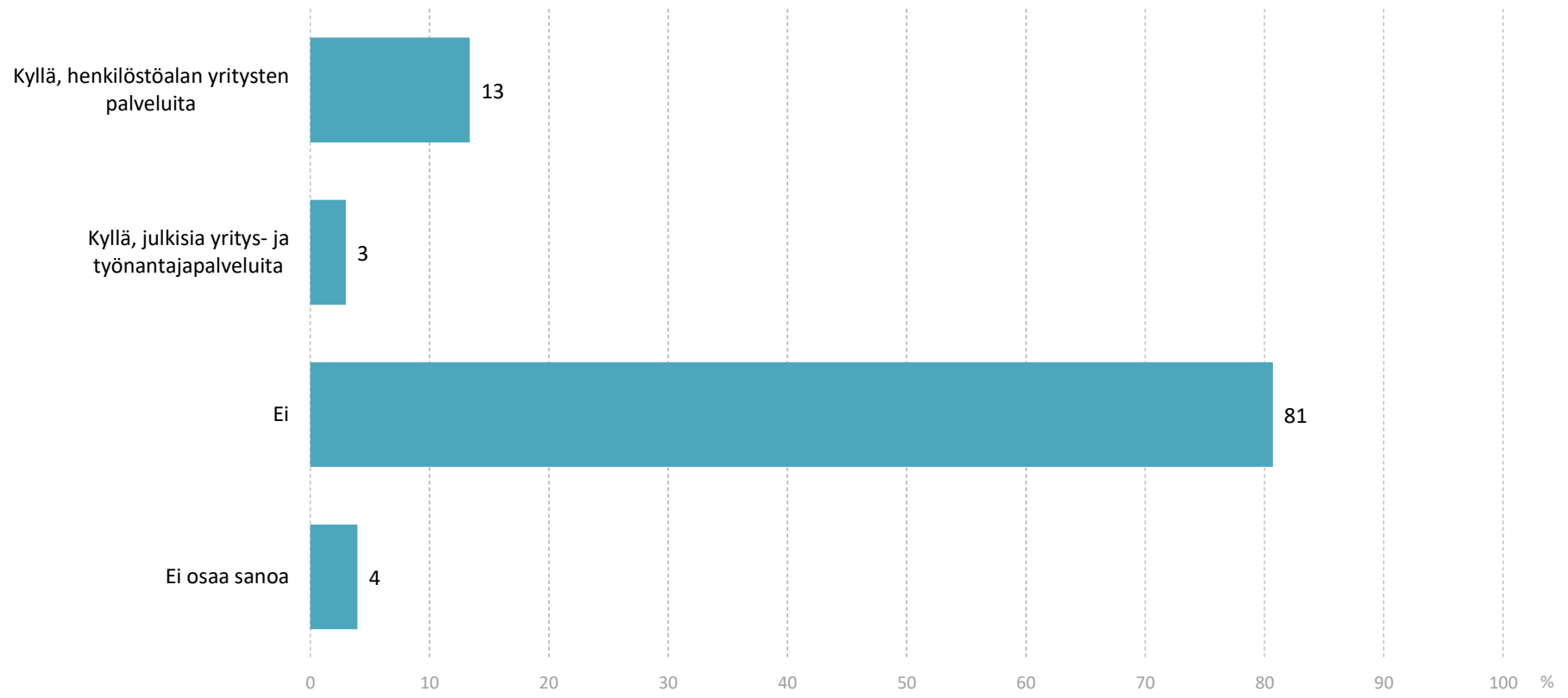
Suomi tulee kärsimään työvoimapulasta tulevina vuosina. Miten tärkeänä pidät henkilöstöalan roolia ulkomaisen työvoiman saamisessa Suomeen?



*) Alhainen vastaajamäärä, tulos suuntaa antava

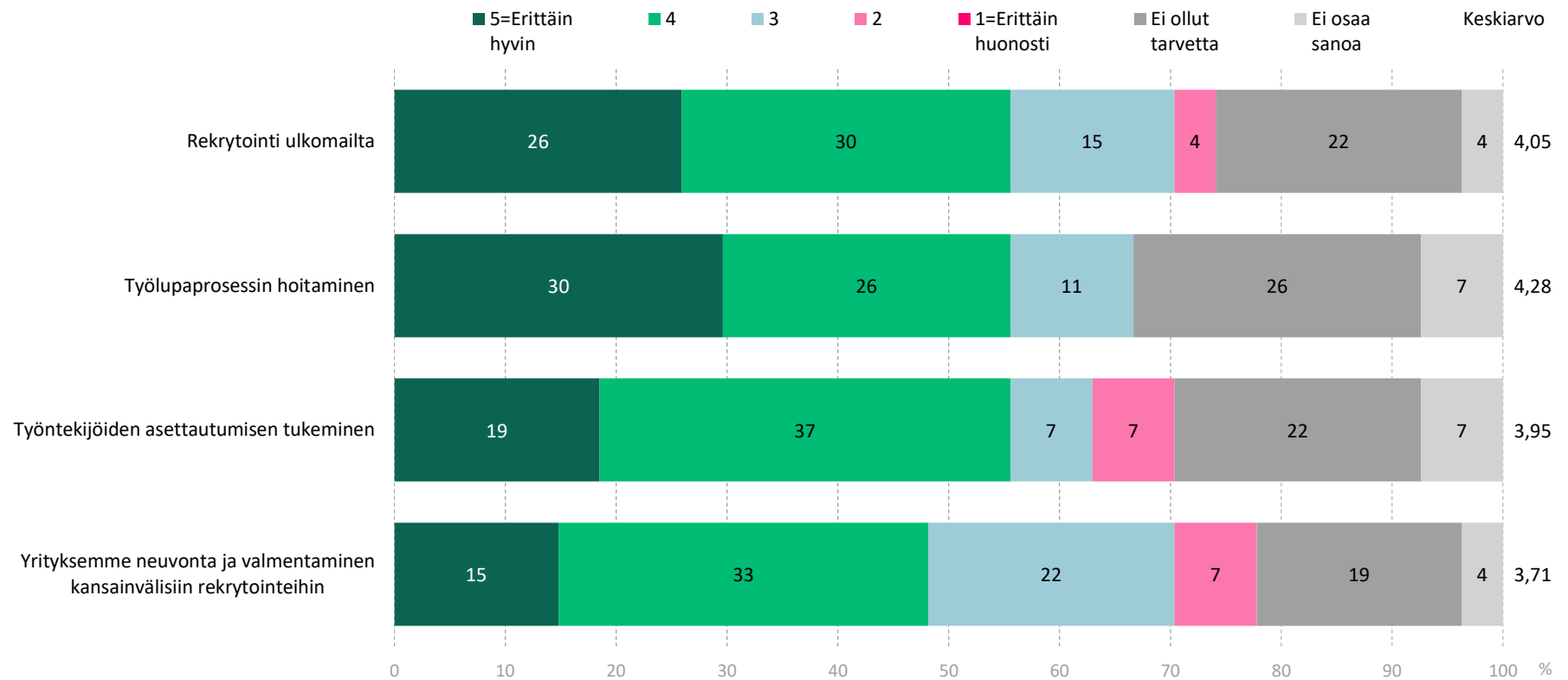
Kaikki vastaajat, n=202

Onko yrityksessänne käytetty henkilöstöalan yritysten palveluita tai julkisia yritys- ja työnantajapalveluita kansainväliseen rekrytointiin?



Kaikki vastaajat, n=202

Miten hyvin saitte apua henkilöstöalan yritykseltä seuraavissa asioissa?



On käytetty henkilöstöalan yritysten palveluita, n=27*

*) Alhainen vastaajamäärä, tulos suuntaa antava

Yhteenveto

- 84 % yrityksistä käyttää tai on aiemmin käyttänyt vuokratyövoimaa; käyttö on yleistä teollisuudessa, horeca-alalla, logistiikassa ja asiantuntijatehtävissä.
- Keskeiset käyttötarpeet ovat kausivaihtelut (59 %), sijaisuudet (40 %) ja projektityöt (24 %).
- Yrityksistä 67 % on hyödyntänyt henkilöstöalan rekrytointipalveluita. Tärkeimmät syyt ovat oman ajankäytön säästö (65 %), ammattirekrytoijien osaaminen (60 %) ja vaikeus löytää sopia työntekijöitä itse (30 %).
- Kaikista vastaajista 63 % piti tärkeänä henkilöstöalan roolia ulkomaisen työvoiman saamisessa Suomeen. Ulkomaisten rekrytointien prosesseissa yritykselle annettulle tuelle annettiin erinomaiset arvosanat (3,95–4,28).
- 2/3 vastaajista katsoi henkilöstöalan edistävän työllistymistä.
- Henkilöstöalan yritykset saivat tutkimuksessa hyvät arviot palvelunsa laadusta: palvelun nopeus 3,9 (asteikko 1–5), henkilökohtainen palvelu 3,88 ja palvelun sujuvuus 3,74.
- Kehitettävää: henkilöstöalan yritykset voisivat tarjota asiakasyrityksille tarkempaa tietoa palvelukokonaisuuksistaan (sisältö ja hinnoittelu), vastuullisuustyöstään (mm. työllistäminen) sekä enemmän tukea vuokratyöntekijöiden perehdytykseen asiakasyrityksessä (mm. vieraskielisten työntekijöiden perehdytys koetaan haasteelliseksi).

Lisätietoja

Paula Lehto

Taloustutkimus, Senior Insight Manager

010 758 5275

paula.lehto@taloustutkimus.fi

Merru Tuliara

Henkilöstöala HELA, toimitusjohtaja

040 562 6466

merru.tuliara@henkilostoala.fi