



Kansainvälinen rekrytointi on välttämätöntä

Sujuvat kansainvälisen rekrytoinnin prosessit, veto- ja pitovoiman sekä valvonnan lisääminen tuovat Suomelle elinvoimaa, kilpailukykyä ja taloudellista kestävyyttä

Osaavan työvoiman saatavuus on Suomen talouskasvulle ja hyvinvointiyhteiskunnan ylläpitämiselle kriittinen tekijä, koska väestömme ikääntyy nopeasti.

Työ- ja opiskeluperäinen maahanmuutto edistää Suomen elinvoimaisuutta ja taloudellista kestävyyttä. Tarvitsemme lainsäädännöllisiä ja hallinnollisia muutoksia, jotta kansainvälinen rekrytointi olisi sujuvaa ja Suomi houkutteleva työskentelymaa.

Viranomaisprosesseja nopeutettava ja byrokratiaa karsittava

Nopeutetaan työntekijän tunnistautumista ja oleskelulupaprosessia digitalisaation avulla kestämaan enimmillään 14 vuorokautta. Suunnataan lisää resursseja edustustoihin ja Migrille sekä poistetaan työvoiman saatavuusharkinta.

Määritellään työvoimapula-alat tarkoituksenmukaisemmalla tavalla, jossa huomioidaan alueellisuus, ajankohtaisuus ja työnantajien todellinen työvoiman tarve.

Hyödynnetään tulorekisterin tietoja ja luovutaan Migriin tehtävistä, hallinnollista taakkaa aiheuttavista työsuhteiden alkamis- ja päättymisilmoituksista.

Työmarkkinoiden vetovoimaa lisäävä

Kilpailemme kansainvälisestä työvoimasta muiden länsimai- den kanssa ja sijaitsemme syrjässä, verotamme raskaasti ja kieleemme on harvinainen.

Määräaikaiset työntekijän oleskeluluvat aiheuttavat epävarmuutta ja vähentävät maamme vetovoimaa. Rakennetaan nykyisten oleskelulupien rinnalle pysyvän oleskeluluvan malli, jossa luvan saa nopeammin, jos täyttää koulutukseen, kielitaitoon ja työkokemukseen liittyvät edellytykset. Pysyvä oleskelulupa helpottaa kotoutumista. Nopeutetaan

kansainvälisten osaajien pätevyyksien ja tutkintojen tunnustamista. Tunnustamisen tulee olla työntekijöille maksutonta.

Rakennetaan selkeä, standardisoitu tutkintojen tunnustamisprosessi, joka on nopea, ennalta-arvattavissa ja samanlainen koko Suomessa. Lisätään oppilaitosyhteistyötä.

Varmistetaan viranomaisasiointi englanniksi ja kevennetään kielitaitovaatimusta niissä julkisen sektorin työtehtävissä, joissa se on mahdollista.

Kehitetään valvontaa hyväksikäytön estämiseksi

Suomi on sitoutunut kansainvälisiin ihmisoikeussopimuksiin, jotka edellyttävät kaikkien työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua ja suojelua. Vaalitaan käytännön toimin mainettamme tasa-arvoisena ja oikeudenmukaisena yhteiskuntana.

Vahvistetaan lainsäädäntöä kiristämällä seuraamuksia, tehostetaan viranomaisvalvontaa ja lisätään työsuojelutarkastuksia riskialoilla.

Parannetaan viranomaisten tiedonvaihtoa ja lisätään neuvontaa ja ohjeistusta työntekijöille ja työnantajille. Varmistetaan tukipalvelujen ja oikeusturvan saatavuus. Otetaan käyttöön anonyymit palautekanavat työntekijöille ja järjestöille. Nopeutetaan rikosoikeudellisia prosesseja.

Kun prosessit, veto- ja pitovoima ja valvonta ovat kunnossa, nämä muuttuvat:

- Saamme nopeasti osaajia työvoimapula-aloille.
- Yritysten investoinnit elpyvät.
- Verotulot kasvavat ja julkinen talous vahvistuu.
- Suomesta tulee kansainvälisesti kilpailukykyinen ja houkutteleva ja alueellinen elinvoima paranee.