



Hyvinvointialueiden työvoimahaasteisiin tukea henkilöstöä vuokraavilta yrityksiltä

Hankintaosaamista kehittämällä kustannustehokkuutta

Lakisääteisten sote-palveluiden ja ihmisten tarvitseman hoidon turvaamiseksi hyvinvointialueilla pitää olla käytössään erilaisia keinoja, joilla ratkaista työvoimahaasteita. Sote-alan vuokratyövoimaa tarjoavat henkilöstöalan yritykset ovat tärkeä lisävoimavara yhteiskunnalle ja terveydenhuollolle, kun palveluntarvitsijoiden määrä kasvaa ja työikäinen väestö vähenee.

Vuokratyö avuksi hyvinvointialueiden työvoimapulaan

Monet hyvinvointialueet kärsivät työvoimapulasta. Henkilöstöalan yritykset haluavat olla hyvinvointialueiden tukena työvoimahaasteissa. Vuokratyövoimalla turvataan julkiset peruspalvelut ja varmistetaan, että lakisääteiset vaatimukset vähimmäishenkilöstömäärästä täytetään. Potilaat pääsevät nopeammin hoitoon ja hoitojonoja saadaan purettua.

Työvoimahaasteet henkilöstöalan yritysten ydinosaamista

Virkasuhteiset lääkärit luovat vankan perustan sote-palveluille ja vuokralääkäreiden työpanoksella paikataan lyhytaikaisia henkilöstövajeita. Vuokratyövoimalla helpotetaan hyvinvointialueiden henkilöstön työkuormaa ja varmistetaan henkilöstön jaksaminen.

Henkilöstöalan yritykset ovat rekrytoinnin ammattilaisia ja työvoimahaasteiden ratkaiseminen on niiden ydinliiketoimintaa. Ne ovat hyviä liikuttamaan tilapäisesti työvoimaa sinne, missä on työvoiman tarvetta ja mihin ei muutoin saataisi houkutelua työntekijöitä. Vuokratyövoiman avulla on myös mahdollista hyödyntää sote-alan asiantuntijoiden erityisosaamista laajemmin, kun heitä voidaan tarjota useamman hyvinvointialueen käyttöön.

Henkilöstövuokraus järkevästi käytettynä kustannustehokasta

Hyvinvointialueiden kokonaiskustannuksista vuokratyön osuus on verrattain pieni. Vuokratyövoimaa tilataan tarpeen mukaan, mikä tekee siitä joustavan resurssin.

Vuokratyövoimaa käytettäessä maksetaan vain tehdystä työstä; palkanmaksusta, sairaus- ja sosiaalikuiluista ja muista työnantajakuluista vastaa henkilöstöalan yritys. Näin vuokratyö voi olla tarkoituksenmukaisempaa ja kustannustehokkaampaa kuin virkatyö, varsinkin ylityönä teetettynä.

Hankintaosaamisen kehittämiseen panostettava

Kustannusten säästämiseksi hankintoja ja sopimusten ehtoja pitäisi kehittää jatkuvasti yhteistyössä henkilöstöalan yritysten kanssa. Tulokellinen kumppanuus edellyttää toimijoiden selkeitä rooleja.

Hyvinvointialueiden nykyiset vuokratyövoiman hankintakäytännöt nostavat vuokratyön kustannuksia.

Hankintoja tulee kehittää seuraavasti:

- Hankintoja tulee suunnitella jo hyvissä ajoin ja tulevista hankinnoista on viestittävä hyvissä ajoin.
- Hankintakokonaisuudet on pilkottava pienemmiksi, sillä suuriin kokonaisuuksiin voivat tulla vain suurimmat yritykset. Tarjoajien vähyys näkyy korkeampina kustannuksina tilaajalle.
- Sopimusehtoja ja -sakkoja on kohtuullistettava, sillä kohtuuttomat ehdot nostavat hintatasoa. Kovat sanktiot ja joustamattomat toimintusehdot estävät pk-yrityksiä jättämästä

tarjouksia, mikä osaltaan johtaa kilpailun vähenemiseen.

- Markkinavuoropuhelua tulee hyödyntää nykyistä laajemmin ja jo hankinnan varhaisessa vaiheessa, sillä se antaa hyödyllistä tietoa kilpailutukseen.
- Kilpailutusten voittaneille yrityksille on varattava riittävä aika käynnistää palvelu.
- Hyvällä yhteistyöllä ja avoimella tiedonvaihdolla palvelun laatua voidaan kehittää.

Vastuullisuussuositukset rakentavan kumppanuuden tukena

Henkilöstöala HELA ja Hyvinvointiala HALI ovat laatineet *Sote-alan henkilöstövuokrauksen vastuullisuussuositukset*, joihin niiden jäsenyritykset ovat sitoutuneet. Suositusten tarkoituksena on parantaa henkilöstövuokrauksen laatua ja vastuullisuutta sekä tarjota hyvinvointialueille tukea tarkoituksenmukaisiin hankintoihin. Ne muodostavat pohjan rakentavalle kumppanuudelle ja eettisesti kestäväälle toiminnalle.

Miksi yhteistyö kannattaa?

- Henkilöstöalan yritykset ovat rekrytoinnin ammattilaisia ja työvoimahaasteiden ratkaiseminen on niiden ydinliiketoimintaa.
- Henkilöstövuokraus on järkevästi käytettynä kustannustehokasta.
- Hankintaosaamisen kehittäminen kannattaa.
- Ennakoitavuus, suunnitelmallisuus ja kohtuulliset sopimusehdot takaavat laadukkaat ja kustannustehokkaat palvelut.
- Henkilöstöalan yrityksillä merkittävä rooli myös sote-alan kansainvälisissä rekrytoinneissa.
- Sopimuskumppanien yhteistyön jatkuva kehittäminen tuo laatua ja säästöjä.

Henkilöstöala HELA edustaa Suomessa henkilöstöalan yrityksiä, palveluntuottajia eli yksityistä työnvälitystä. HELAssa on yli 400 jäsenyritystä ja useat HELAn jäsenistä tarjoavat myös sote-alalle henkilöstövuokraus- ja rekrytointipalveluita.