

ALLMÄNNA AVTALSVILLKOR FÖR REKRYTERING I PERSONAL- BRANSCHEN HELA REKRY AAV 2023

1. Tillämpning av de allmänna avtalsvillkoren

1.1. Allmänna avtalsvillkor för bemanningsbranschens rekrytering (HELA REKRY AAV 2023) tillämpas på avtal om rekrytering mellan bemanningsföretag (nedan "BF") och kundföretag (nedan "kunden").

1.2. Avvikelser i villkoren HELA REKRY AAV 2023 tilläts genom skriftligt avtal.

2. Avtalets ikraftträdande och ensamrätt

2.1. Avtalet börjar gälla då BF gett och kunden godkänt ett anbud på tjänster eller då ett avtal uppstått på annat sätt.

2.2. BF rekryterar med ensamrätt, om annat inte avtalats. Kunden hänvisar till BF:s rekryterings-tjänster de eventuella interna och externa arbets-sökande som söker sådant arbete som avses i rekryteringsavtalet under dess giltighetstid.

3. Definitioner

3.1. Med rekryteringstjänster avses sådana tjänster där BF söker arbetssökande för kunden mot ersättning och där kunden då en lämplig arbets-sökande hittas rekryterar det vill säga ingår avtal om arbete med den arbetssökande som BF presenterar (nedan "arbetssökande"). Ett arbetsför-hållande uppstår mellan den arbetssökande och kunden. Tjänsten leder till rekrytering också då kunden hyr eller på annat sätt skaffar en arbetssö-kande som presenterats av BF via ett annat före-tag (eller en firma) under avtalets giltighetstid.

3.2. Med arbete avses också andra arbetsuppgif-ter än de som arbetssökande ursprungligen sök-tes till. BF:s rätt att debitera för rekryteringstjän-ten beror inte på om den arbetssökande börjar arbeta i enlighet med arbetsavtalet eller om den arbetssökande motsvarar kundens förväntningar.

3.3. Med kunden avses i punkterna 3.1. och 5.3. utöver BF:s avtalspartner också ett bolag i samma koncern som kunden eller ett annat närstående bolag som kan anses känna till rekryteringsavtalet mellan BF och kunden och de arbetssökande som presenterats.

4. Beskrivning av rekryteringstjänsten

4.1. Kunden ger specifikt för avtalet skriftligt eller på annat sätt till BF riktiga och tillräckliga uppgif-ter om utbildningen, yrkeskunskapen och erfarenheten som förutsätts av de arbetssökande samt om vad som ska beaktas i fråga om arbetar-säkerheten, som till exempel krav på den arbets-sökandes hälsa. Dessutom ger kunden BF riktiga och tillräckliga uppgifter om arbetsförhållandets centrala villkor, så att BF kan ge arbetssökande in-formation om arbetsförhållandet i fråga.

4.2. BF söker arbetssökande utifrån de uppgifter och anvisningar som kunden gett på det sätt som anses bäst eller på ett sätt som avtalats med kun-den, som ur BF:s register över arbetssökande, ar-betsplatsannonser eller utifrån öppna ansök-ningar.

4.3. BF strävar i mån av möjlighet efter att utreda om de arbetssökande motsvarar de krav som är antingen gemensamt överenskomna eller de krav som kunden framfört skriftligt eller på annat sätt. Om de arbetssökande som BF presenterar inte motsvarar de nämnda kraven meddelar BF kun-den till vilka delar de arbetssökande avviker från dem.

4.4. BF intervjuar och presenterar för kunden enligt överenskommelse de arbetssökande som valts ut.

4.5. Separat överenskommelse ingås om eventu-ella tilläggsbedömningar av de arbetssökande.

4.6. BF utför hela sökprocessen som gäller den arbetssökande, inklusive olika bedömningar enligt avtal, i enlighet med branschens allmänt godkända och relevanta metoder samt agerar i övrigt i enlighet med god yrkesetik.

4.7. Kunden meddelar BF om den vill rekrytera en arbetssökande som BF presenterar under av-talets giltighetstid eller efter att avtalet upphört i situationer i punkt 5.3.

4.8. Kunden fattar det slutliga beslutet om rekry-tering. BF meddelar kundens rekryteringsbeslut till de arbetssökande.

5. Debiteringsgrund

5.1. Kunden och BF avtalar separat om debite-ringens belopp och tidtabell.

5.2. Avtalsparterna kan avtala om att BF har rätt att debitera separat för rekryteringstjänstens olika faser (till exempel för handläggning av arbets-an-sökningar, intervjuer, kontroll av rekommendat-ioner, kandidatpresentationer och rekrytering) el-ler alternativt bara i slutet av rekryteringstjänsten om tjänsten leder till rekrytering.

5.3. BF har rätt att debitera för rekryteringstjän-ten också då tjänsten lett till rekrytering i enlighet

med punkt 3.1. inom sex (6) månader från att rekryteringsavtalet upphört.

5.4. Parterna kan avtala om att BF har rätt att debitera kunden i enlighet med punkt 4.5. för separata bedömningar samt till exempel kostnader för annonser eller resor.

5.5. Kunden betalar ovan nämnda kostnader enligt BF:s faktura på förfallodagen. Om ingen förfallodag avtalats är betalningstiden 14 dagar. Kunden betalar dröjsmålsränta för fördröjning i enlighet med räntelagen.

5.6. Till debiteringen läggs indirekta lagenliga skatter, som mervärdesskatten, i enlighet med gällande bestämmelser vid tidpunkten i fråga.

5.7. Anmärkningar som gäller fakturor ska lämnas skriftligt och före fakturans förfallodag.

6. Sekretess

6.1. Avtalsparterna förbinder sig till sekretess vad gäller avtalets innehåll samt sekretessbelagda uppgifter som erhållits under avtalsförhållandet och att inte använda dessa för något annat syfte än uppfyllande av förpliktelseerna i detta avtal. Förpliktelseerna i enlighet med denna punkt fortsätter efter att avtalet upphört.

7. Avtalsparternas ansvar

7.1. BF ansvarar för att med tillgängliga medel utreda om den arbetssökande motsvarar de krav som kunden framfört skriftligt eller på annat sätt. BF ansvarar också för att meddela kunden till vilka delar den arbetssökande avviker från de krav som kunden ställt.

7.2. BF ansvarar för skador som orsakas av att BF inte utfört sökprocessen som gäller arbetssökande i enlighet med avtal.

7.3. Då ett arbetsförhållande uppstått mellan den arbetssökande och kunden ansvarar BF dock inte för att den arbetssökande som kunden valt och rekryterat är lämplig till yrkeskunskapen och/eller övriga egenskaper till de arbetsuppgifter som denne valts till.

7.4. Kunden ska åberopa försummelse enligt punkterna 7.1. och 7.2. omgående eller senast inom fyra veckor från att försummelsen upptäcktes eller borde ha upptäckts. Kunden ska dock i alla fall åberopa eventuella försummelse senast fyra (4) månader från att arbetsförhållande mellan kunden och den arbetssökande uppstått, i övriga fall förloras rätten till eventuell ersättning.

7.5. BF:s skadeersättningsansvar som avses i punkt 7.4. begränsas till högst det totalbelopp som avtalats som debitering för rekryteringstjänsten som gäller den arbetssökande i fråga. Kunden ska bevisa beloppet på skadan som uppstått.

7.6. Kunden ansvarar för skador som orsakas BF till följd av att kunden inte gett BF riktiga och

tillräckliga uppgifter i enlighet med punkt 4.1. Kundens skadeersättningsansvar begränsas till det totalbelopp som enligt avtalet debiteras för rekryteringstjänsten som gäller den arbetssökande.

7.7. Avtalsparterna ansvarar inte för eventuella indirekta skador som orsakas den andra avtalsparten eller skador som orsakas en tredje part.

8. Force Majeure

8.1. Varkendera parten ansvarar för fördröjningar eller skador till följd av hinder som den inte kunnat påverka och som avtalsparten rimligen inte kunnat beakta då avtalet tecknades och vars följder avtalsparten rimligen inte kunnat undvika eller övervinna.

8.2. En avtalspart ska utan dröjsmål meddela den andra parten skriftligt om force majeure, liksom om force majeure upphört.

9. Avtalets giltighet, upphörande, ändrande och överflyttning

9.1. Avtalet börjar gälla i enlighet med punkt 2.1.

9.2. Parterna avtalar om rekryteringsavtalets giltighetstid. Avtalet anses dock oavsett den utsatta tiden ha upphört senast då tjänsten lett till rekrytering på det sätt som avses i punkt 3.1.

9.3. Om kunden avbryter avtalet före den utsatta tiden, har BF rätt att debitera för redan utförda åtgärder och kostnader för dessa.

9.4. Enligt punkt 5.3. i avtalet börjar tiden löpa då avtalets giltighetstid upphört. Om avtalets giltighetstid förlängs, börjar den utsatta tiden ifråga efter att den förlängda giltighetstiden upphört.

9.5. Om man vill ändra avtalets villkor eller kraven på arbetssökande i enlighet med punkterna 4.1. och 4.3. mitt under en avtalsperiod, ingår avtalsparterna ett skriftligt avtal om detta. BF har då rätt till tilläggsdebitering, om annat inte avtalas.

9.6. Om kunden försummar sin betalningsskyldighet eller den ena avtalsparterna på annat sätt väsentligen bryter mot avtalets villkor, har den andra avtalsparten rätt att häva avtalet omgående. Den andra avtalsparten ska lämna en skriftlig anmärkning till den andra avtalsparten före avtalets hävs.

9.7. Om den ena avtalsparten söks i konkurs eller företagsanering eller försätts i likvidation har den andra avtalsparten rätt att häva avtalet.

9.8. BF har rätt att debitera för utförda åtgärder och kostnader för dessa i de situationer som avses i punkterna 9.6. och 9.7.

9.9. En avtalspart har inte rätt att överlytta detta avtal ens till en del utan den andra avtalspartens skriftliga samtycke.

10. Datasekretess

10.1. Parterna förstår att verkställande av rekryteringstjänsten och uppfyllande av förpliktelserna i dessa villkor kräver att personuppgifter behandlas samt att de överläts mellan parterna. Vardera parten behandlar personuppgifter som självständig personuppgiftsansvarig för egen räkning.

10.2. Om en part behandlar personuppgifter för den andra partens räkning som personuppgiftsansvarig, förbinder sig den som behandlar personuppgifterna att följa kraven i datasekretessförordningen och den nationella lagstiftningen och parterna förbinder sig att avtala om denna behandling separat.

10.3. Vardera parten ansvarar som personuppgiftsansvarig för behandling av personuppgifter som utförts för parten i fråga eller för dess räkning. Vardera parten ansvarar för att denna har rätt att behandla personuppgifter. Vardera parten ger de registrerade relevant och tillräcklig information om behandlingen av personuppgifter före överlåtelse, om överlåtelse av personuppgifter och/eller behandling av personuppgifter efter överlåtelse.

10.4. Vardera parten förbinder sig att behandla de personuppgifter som den andra parten överlåtit enbart för uppfyllande av de förpliktelser som beskrivs i avtalet, om lagen inte förpliktigar till annat. Vardera parten förbinder sig att behandla de personuppgifter som den andra parten överlåtit med omsorg och i enlighet med EU:s allmänna dataskyddsförordning (2016/679) och den nationella data-skyddslagstiftningen.

10.5. Vardera parten förbinder sig att i mån av möjlighet, då det är rimligt och utan onödiga dröjsmål att bistå den andra parten i att genom relevanta tekniska och organisatoriska åtgärder verkställa tvingande lagstadgade förpliktelser, om denna assistans är nödvändig för uppfyllande av förpliktelserna i fråga.

11. Behörig domstol

11.1. Avtalsparterna strävar efter att avgöra meningsskiljaktigheter som gäller detta avtal genom förhandlingar. Om avtalsparterna inte når enighet genom förhandlingar, avgörs tvisterna i den första rättsinstansen i tingsrätten i BF:s hemort.

12. Meddelanden

12.1. Avtalsparterna ska sända meddelanden och reklamationer som gäller avtalet skriftligt.

Dessa villkor är ursprungligen uppgjorda på finska. Ifall det förekommer motstridigheter mellan de finskspråkiga och svenskspråkiga villkoren, skall de finskspråkiga villkoren äga företräde.

OBS! Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL bytte namn till Henkilöstöala HELA i början av året 2023. Ändringarna till följd av namnbytet har gjorts i HELA REKRY AAV 2023 villkoren. I övrigt överensstämmer de allmänna avtalsvillkoren till innehållet i de tidigare HPL REKRY AAV 2019 villkoren.