

Nuoret odottavat työelämältä joustavuutta

Tutkimus 18-29 -vuotiaille nuorille

Taloustutkimus

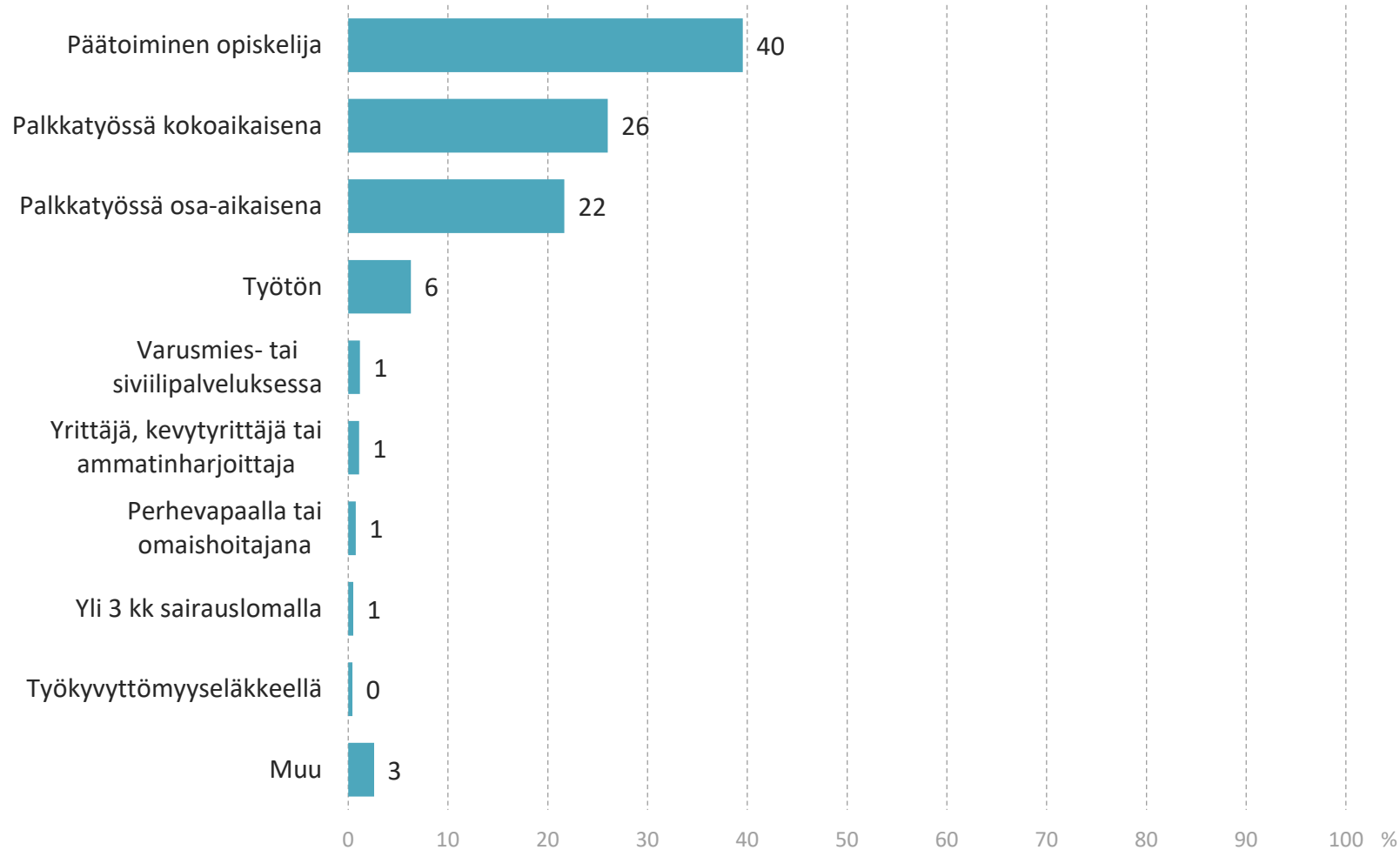
Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL

Nuoret odottavat työelämältä joustavuutta

- Tutkimusaineisto koostuu kahdesta eri tiedonkeruumenetelmästä.
- 1) Henkilöstöpalveluyritysten liiton (HPL) jäsenyritysten työntekijöille kohdistettu kysely; vastaajia 657
 - 2) Taloustutkimuksen internet-paneelikysely; vastaajia 539
- Vastaajia yhteensä 1196
 - Kohderyhmä 18 – 29 –vuotiaat nuoret
 - Kysely toteutettiin tammikuussa 2022.
-
- Vastaajista kaksi kolmasosaa on naisia ja kolmasosa miehiä
 - Vastaajien keski-ikä 23 vuotta.
 - Vastaajista päätoimisia opiskelijoita 40 prosenttia
 - Vastaajista teki töitä 49 prosenttia
 - Uudellamaalla vastaajista asuu yli kolmannes.



Puolet vastaajista tekee töitä koko- tai osa-aikaisena



- Päätoimisia opiskelijoita 40 prosenttia vastaajista.
- Töissä kokoaikaisena, osa-aikaisena tai yrittäjänä yhteensä 49 prosenttia vastaajista.

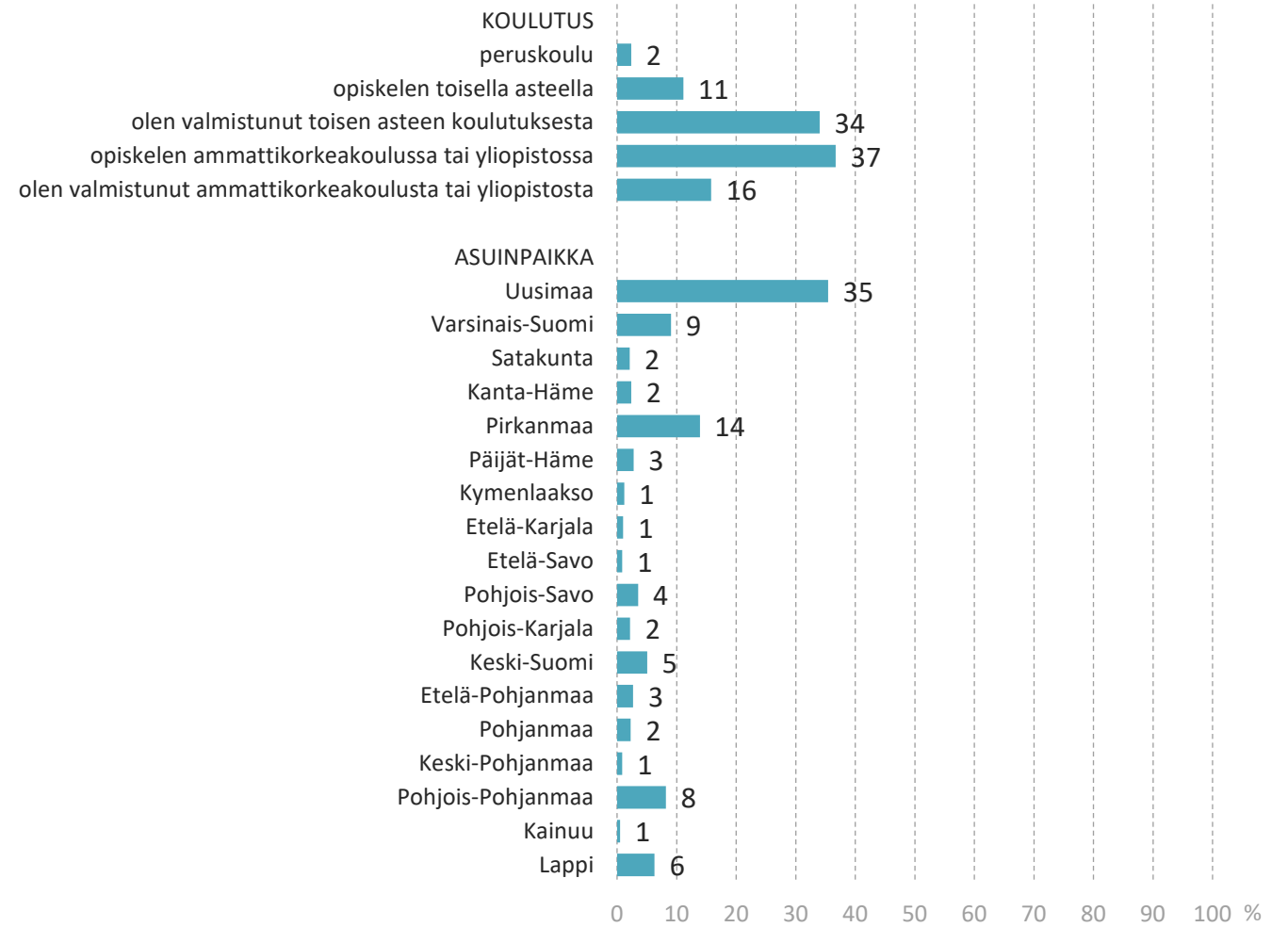
Kaikki vastaajat, n=1196

Vastaajajoukosta 2/3 naisia ja 1/3 Uudeltamaalta

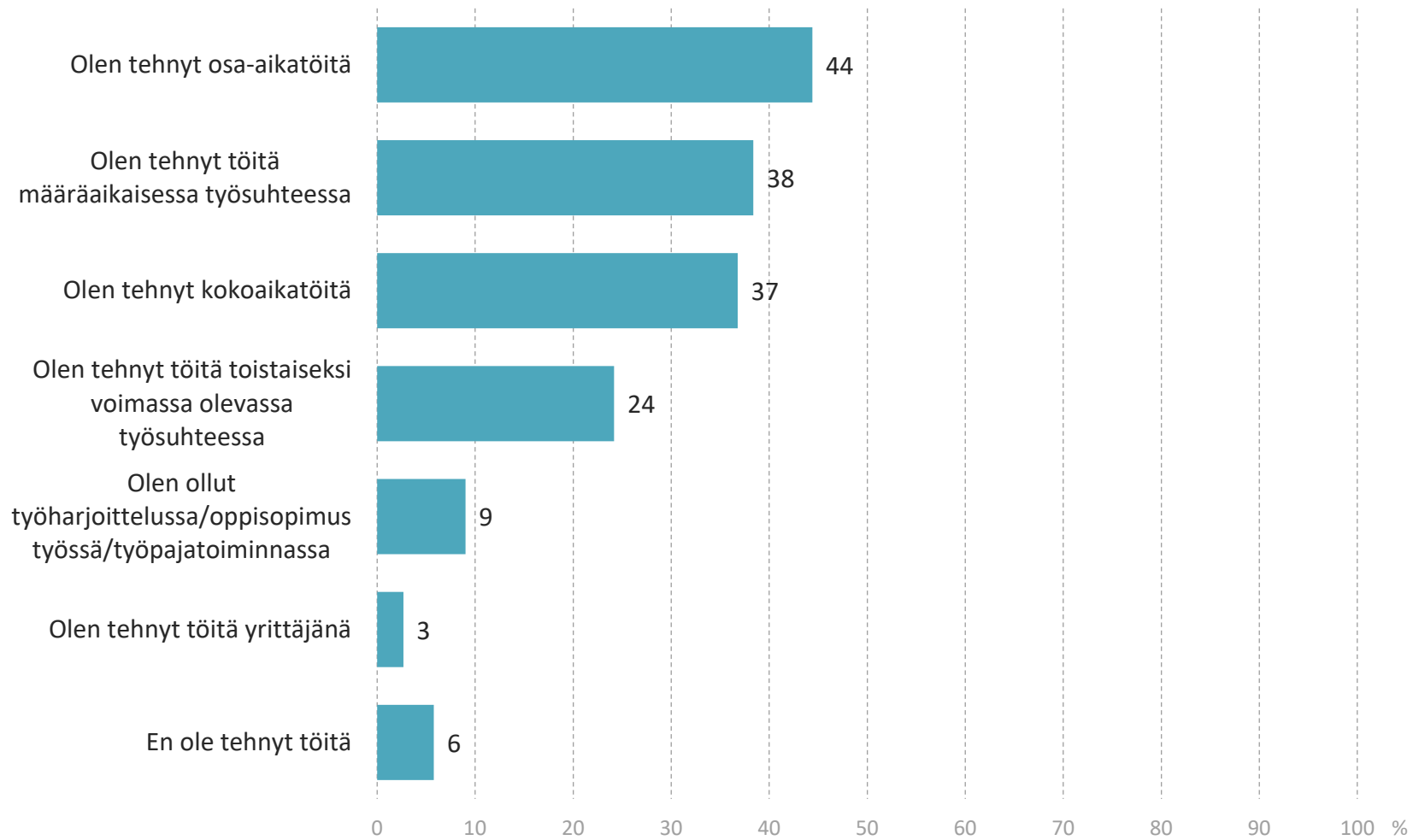


Keskiarvo
23,2 vuotta

Kaikki vastaajat, n=1196



Viimeisen 12 kuukauden aikana vain 6 % ei ole tehnyt lainkaan töitä



Kaikki vastaajat, n=1196

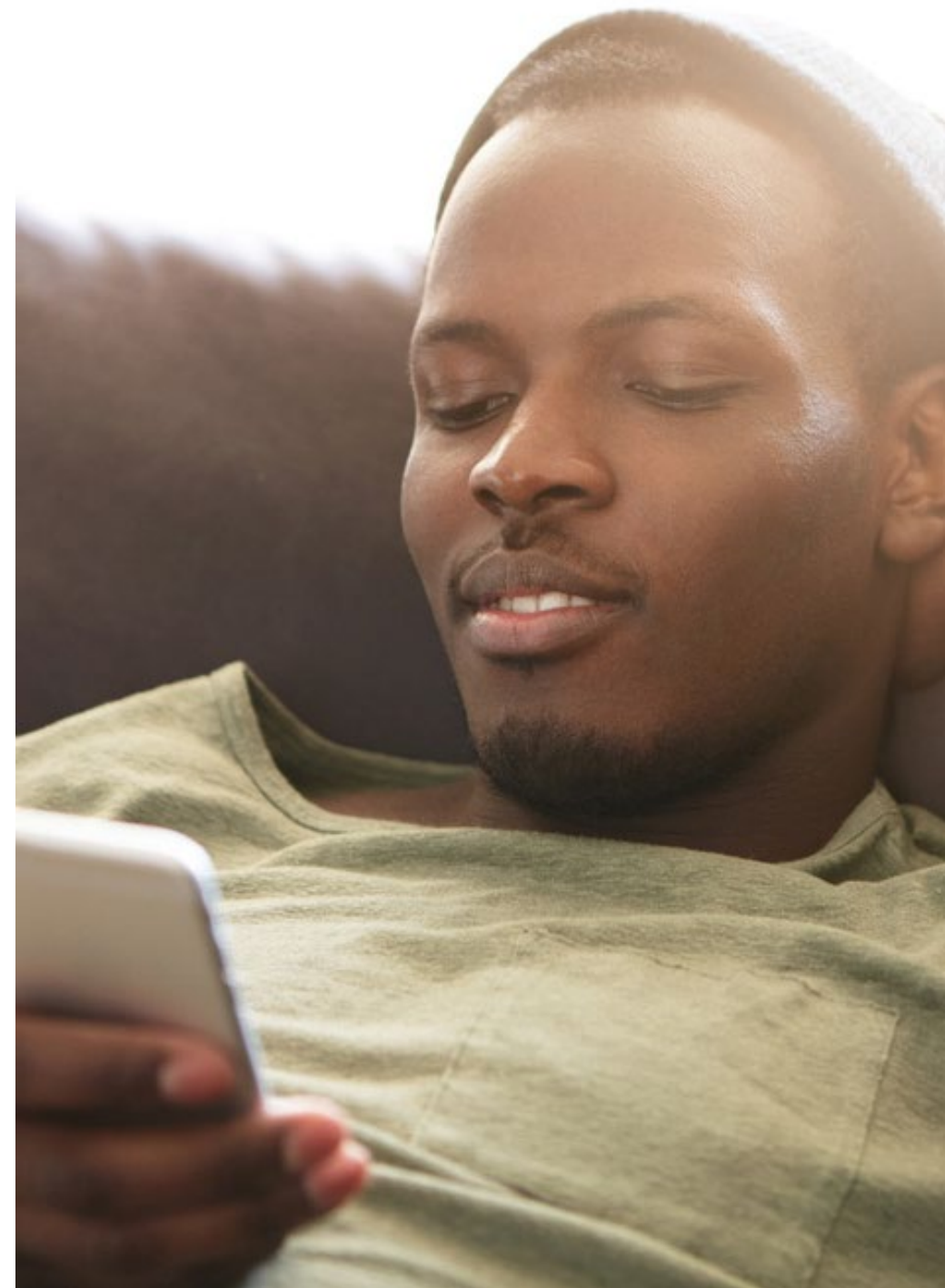
Nuorten työelämätoiveet seuraavan 12 kk aikana

- 42 prosenttia haluaa opiskella
- 40 prosenttia haluaa olla töissä
- 8 prosenttia haluaa yhdistää työn ja matkustamisen
- 57 prosenttia haluaa työskennellä suorittavassa työssä seuraavien 12 kuukauden aikana.
- Tavoitelluimmat toimialat ovat:
 - Kaupan ala
 - Hotelli- majoitus ja ravintola-ala
 - Taide-, viihde ja virkistysala

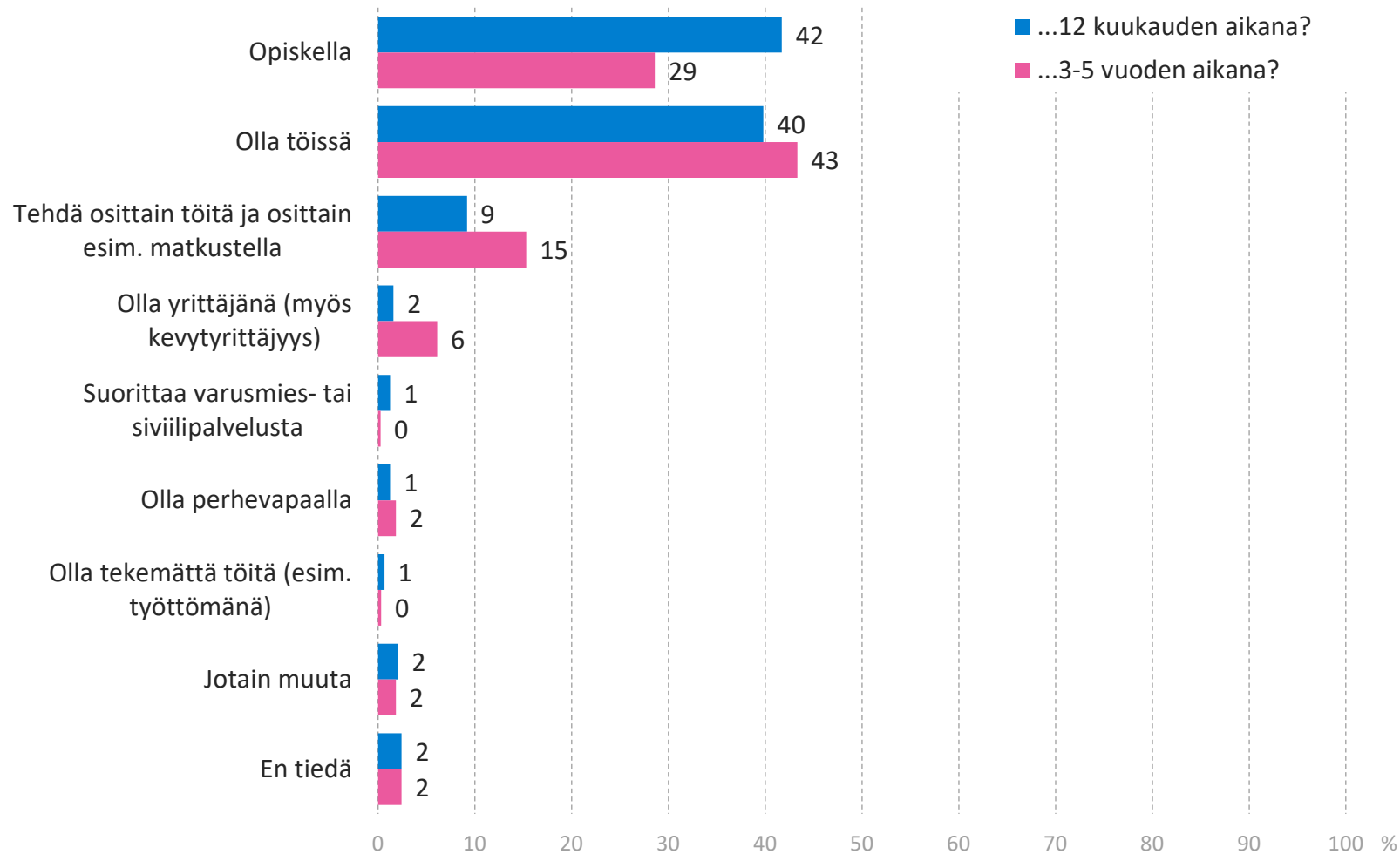


Nuorten työelämätoiveet 3-5 vuoden aikajänteellä

- 29 prosenttia haluaa opiskella
- 43 prosenttia haluaa olla töissä
- 15 prosenttia haluaa yhdistää työnteen ja matkustamisen
- asiantuntija- ja päällikötason työtä tavoittelee kolmannes nuorista.
- Tavoitelluimmat toimialat ovat:
 - Taide-, viihde ja virkistysala
 - Terveys- ja sosiaalipalvelualat
 - Hallinnon tehtävät
 - Viestintä- ja markkinointialat
 - Tutkimusalan tehtävät



Mitä haluaisit pääasiallisesti tehdä seuraavien 12 kk/3-5 vuoden aikana?



n=kaikki vastaajat

- **Seuraavien 12 aikana nuorista**
 - 42 prosenttia haluaa opiskella
 - 40 prosenttia haluaa olla töissä
 - 8 prosenttia haluaa yhdistää työnteon ja matkustamisen
 - Mitä nuorempi vastaaja on, sitä todennäköisemmin hän haluaa opiskella
- **Seuraavien 3-5 –vuoden aikana nuorista**
 - 29 prosenttia haluaa opiskella
 - 43 prosenttia haluaa olla töissä
 - 15 prosenttia haluaa yhdistää työnteon ja matkustamisen
 - Voi olla, että myös koronan jälkeen aiotaan matkustella enemmän

Nuorille työelämän joustavuus on tärkeää nyt ja tulevaisuudessa

- **Seuraavien 12 kk:n aikana nuoret haluavat joustavuutta työelämässä:**
 - Työn ja opiskelun yhteensovittamisessa
 - Työn ja harrastusten yhteensovittamisessa
 - Osa-aikatyönä
- **Seuraavien 3-5 vuoden aikana nuoret haluavat joustavuutta työelämässä:**
 - Työn ja harrastusten yhteensovittamisessa
 - Työn ja perhe-elämän yhteensovittamisessa
 - Etätyönä

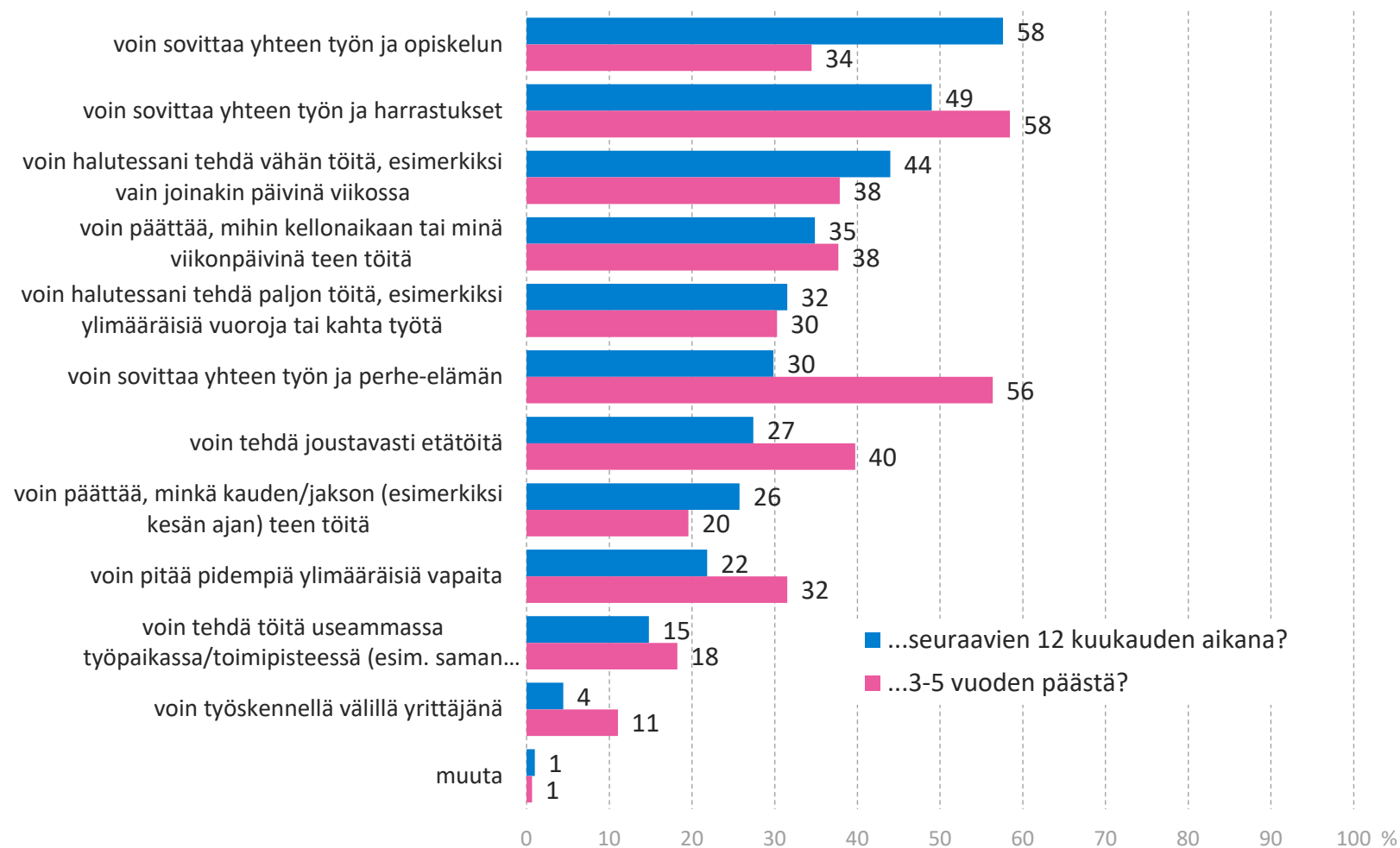


Vastaajalla iällä on merkitystä siihen, millaista joustavuutta nuori haluaa

- Silloin, kun nuori opiskelee, hänelle on tärkeää, että työ ja opiskelu on mahdollista sovittaa joustavasti yhteen.
- Hieman vanhemmat vastaajat toivovat tulevaisuudessa joustavuutta työn ja harrastusten sekä työn ja perhe-elämän yhteensovittamisessa.
- Iän myötä nousee myös halu saada joustavuutta etätöiden tai pidempien ylimääräisten vapaiden muodossa.
- Mitä vanhempi vastaaja, sitä tärkeämpää joustavuuden kannalta on työajan sijoittuminen viikonpäivien tai kellonaikojen suhteen.



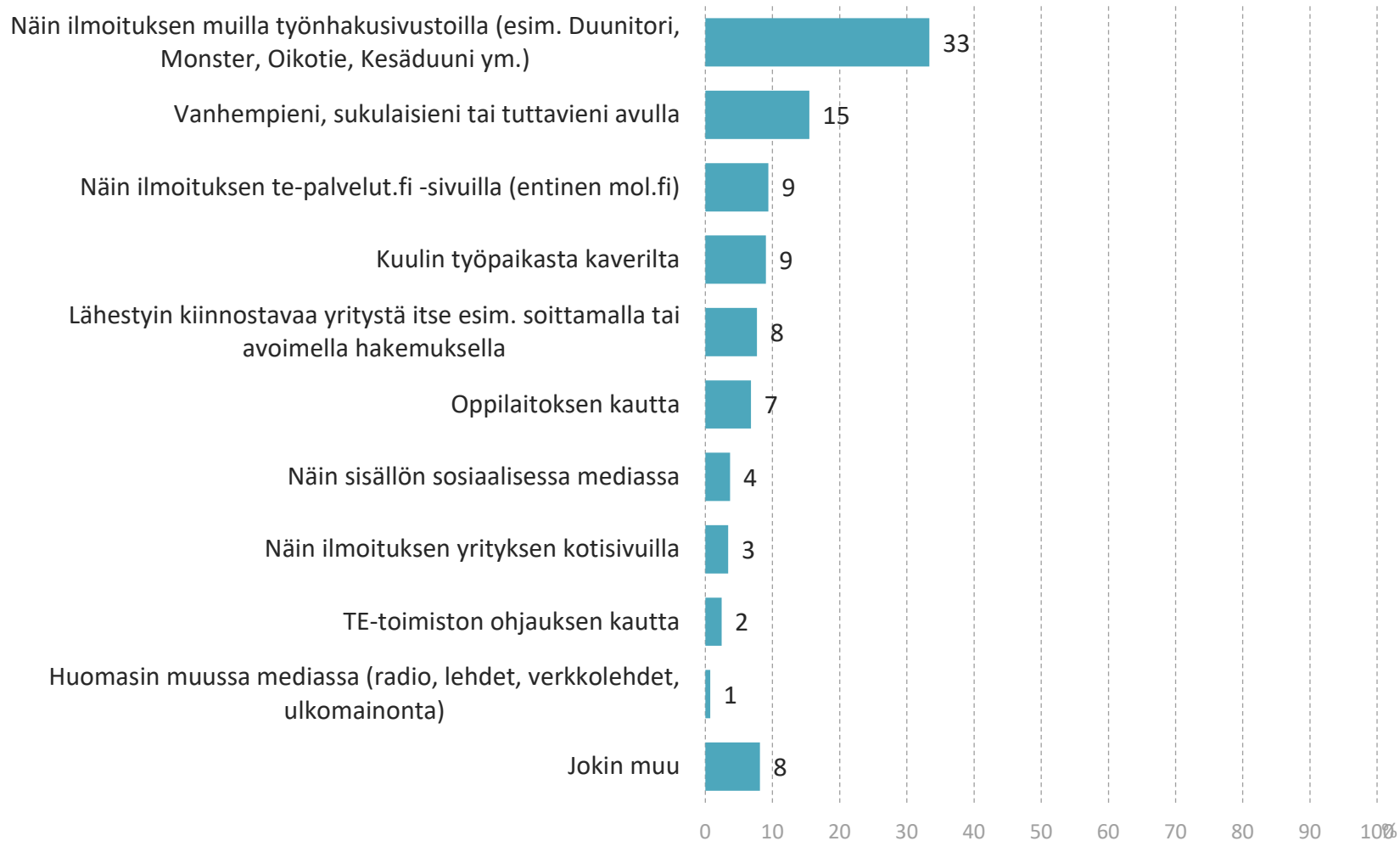
Minkälaista joustavuutta haluat työelämältä seuraavien 12 kk aikana/3-5 vuoden päästä?



n=kaikki vastaajat

- 80 prosenttia opiskelevista piti työn ja opiskelun yhteensovittamista tärkeänä seuraavan 12 kk aikana
- Työn ja opiskelun yhteensovittaminen oli tärkeämpää mitä nuorempi vastaaja oli
- Aikajänteen pidentyessä tärkeämmäksi nousee työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen ja etätöiden mahdollisuus

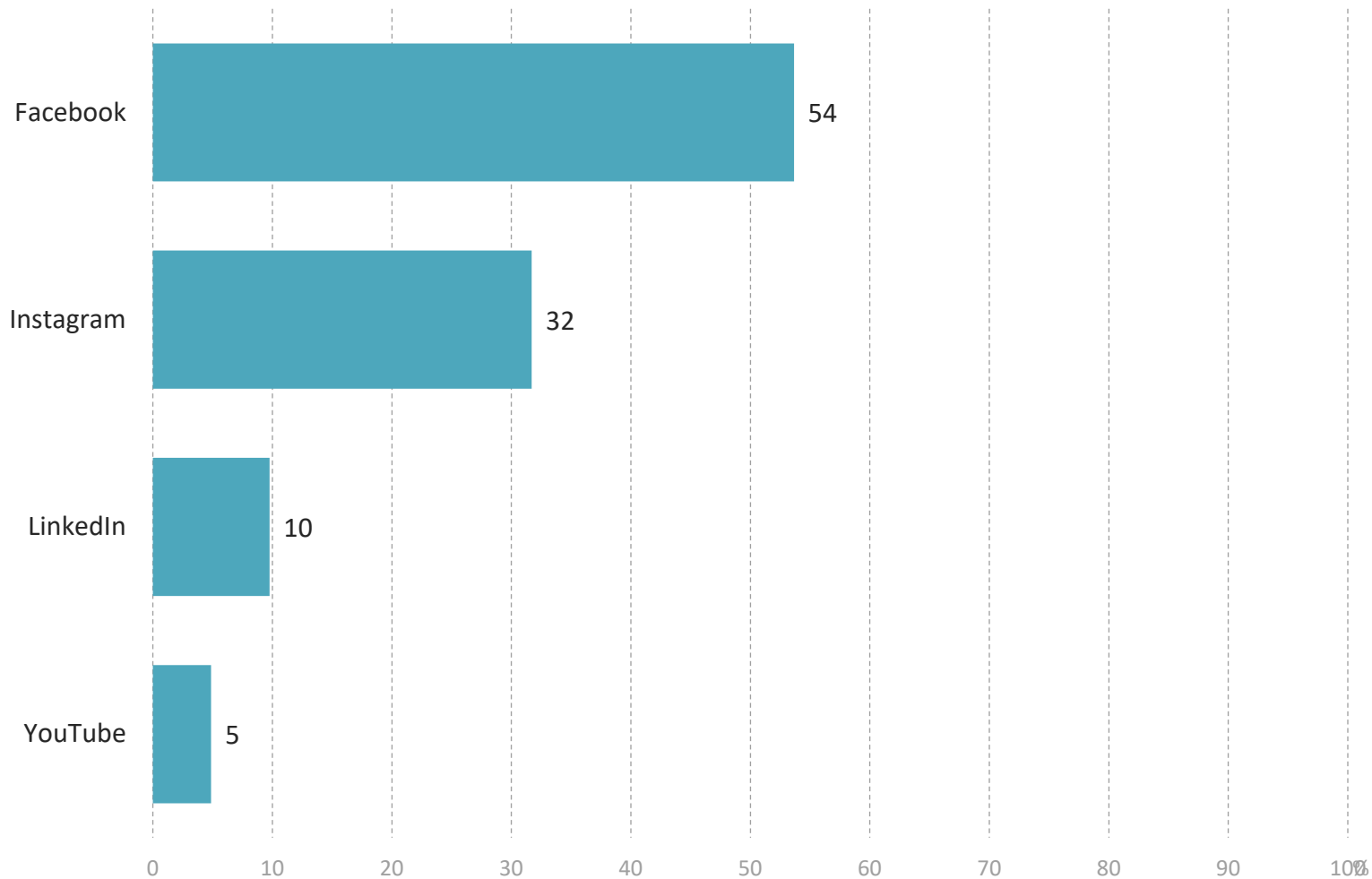
Nuoret suosivat yksityisiä työnhakusivustoja



n=kaikki vastaajat

- Nuorten keskeinen työnhakuväylä on työnhakusivusto.
- Mitä nuorempi on, sen useammin on saanut töitä lähipiirin kautta.
- Vanhimmat vastaajaryhmä lähestyivät yritystä itse tai saivat työpaikan oppilaitoksen kautta nuorimpia vastaajia useammin
- Nuoret ylipäätään käyttävät TE-toimiston palveluja hyvin vähän, erityisesti vastaajaryhmämme nuorimmat

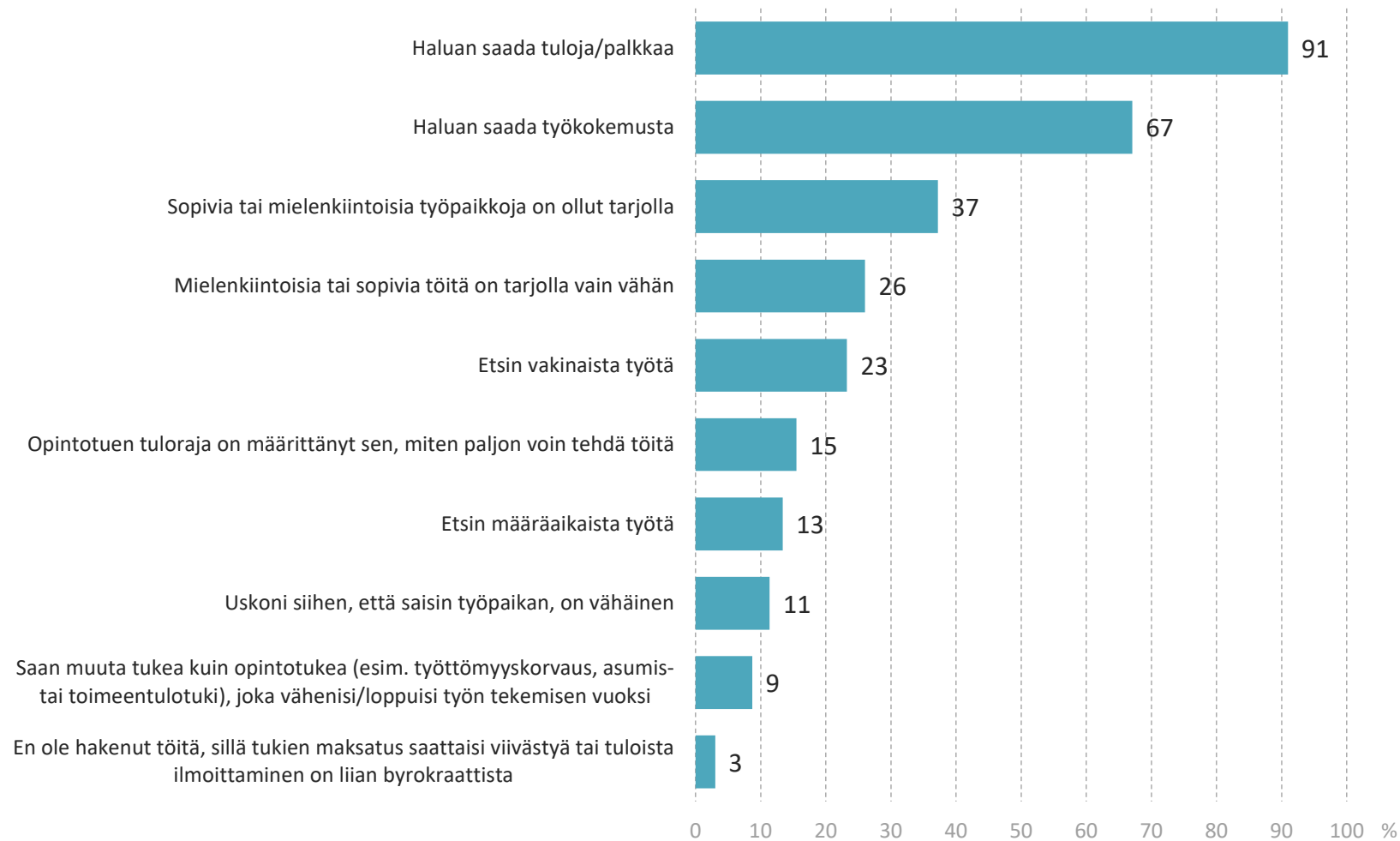
Sosiaalisesta mediasta Facebook suosituin



n=nähty sisällön sosiaalisessa mediassa

- Vain neljä prosenttia nuorista on löytänyt työpaikan sosiaalisen median kautta.
- Kysymykseen vastaaminen voi olla hankalaa – sosiaalinen media on voinut vaikuttaa työpaikan hakemiseen, vaikka työtä ei sinänsä haetakaan sosiaalisen median kautta
- Heistä noin puolet ovat löytäneet työpaikan Facebookin kautta ja noin kolmannes Instagramin kautta.
- LinkedIn on sitä tärkeämpi kanava, mitä vanhemmasta vastaajasta on kysymys

Palkka ja työkokemus motivoivat nuoria työntekoon eniten

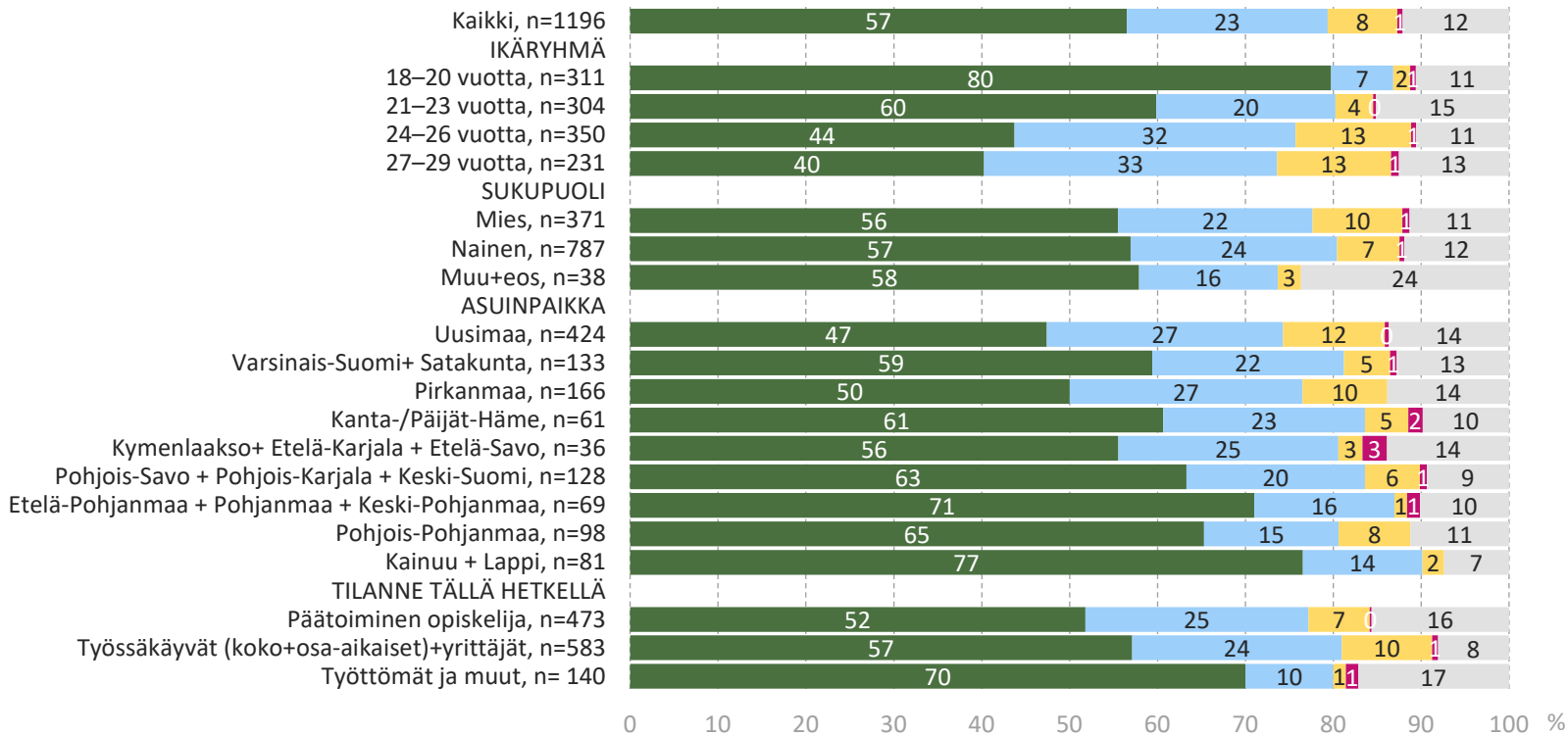


Kaikki vastaajat, n=1196

- Työteon motiivit ovat nuorilla suhteellisen selkeät:
 - halu saada tuloja
 - Halu saada työkokemusta
 - Sopivia töitä ollut tarjolla
- Vuokratyötä tehneet olivat luottavaisempia työpaikan saamisen suhteen
- Vastaajista 12 prosentin mielestä julkinen tuki (työttömyyskorvaus, asumis- ja toimeentulotuki) on vähentänyt kiinnostusta työskentelyyn.

Minkälaisessa työssä näet itsesi seuraavien 12 kk aikana?

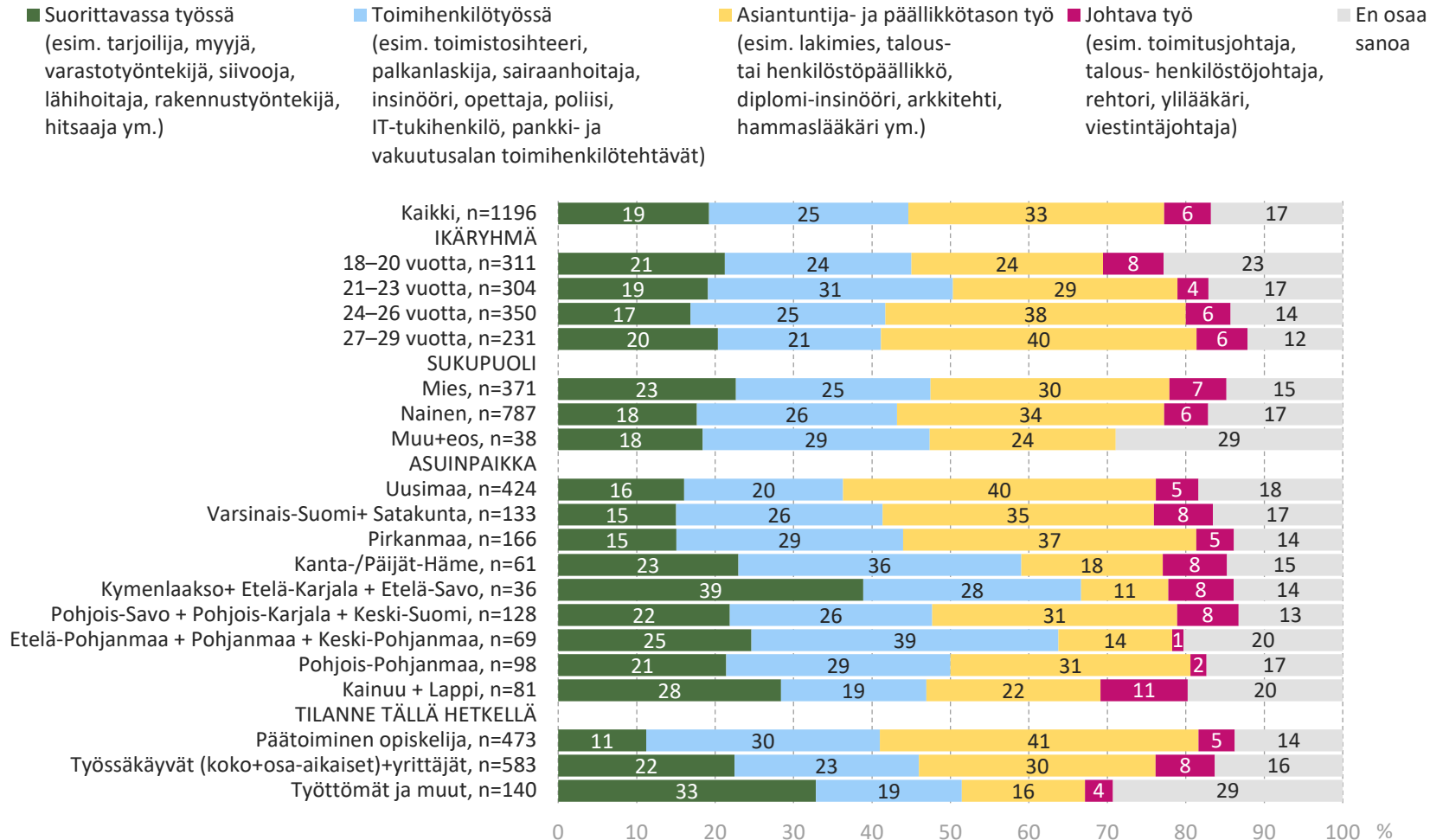
- Suorittavassa työssä (esim. tarjoilija, myyjä, varastotyöntekijä, siivooja, lähihoitaja, rakennustyöntekijä, hitsaaja ym.)
- Toimihenkilötyössä (esim. toimistosihteri, palkanlaskija, sairaanhoitaja, insinööri, opettaja, poliisi, IT-tukihenkilö, pankki- ja vakuutusalan toimihenkilötehtävät)
- Asiantuntija- ja päällikötason työ (esim. lakimies, talous- tai henkilöstöpäällikkö, diplomi-insinööri, arkkitehti, hammaslääkäri ym.)
- Johtava työ (esim. toimitusjohtaja, talous- henkilöstöjohtaja, rehtori, ylilääkäri, viestintäjohtaja)
- En osaa sanoa



n=kaikki vastaajat

- Seuraavien 12 kuukauden aikana **suorittava työ** on sitä yleisempää, mitä
 - nuorempi vastaaja on
 - kauempana vastaaja asuu kasvumaakunnista (Uusimaa, Pirkanmaa, Varsinais-Suomi)
- Sukupuolella ei juurikaan ole vaikutusta.

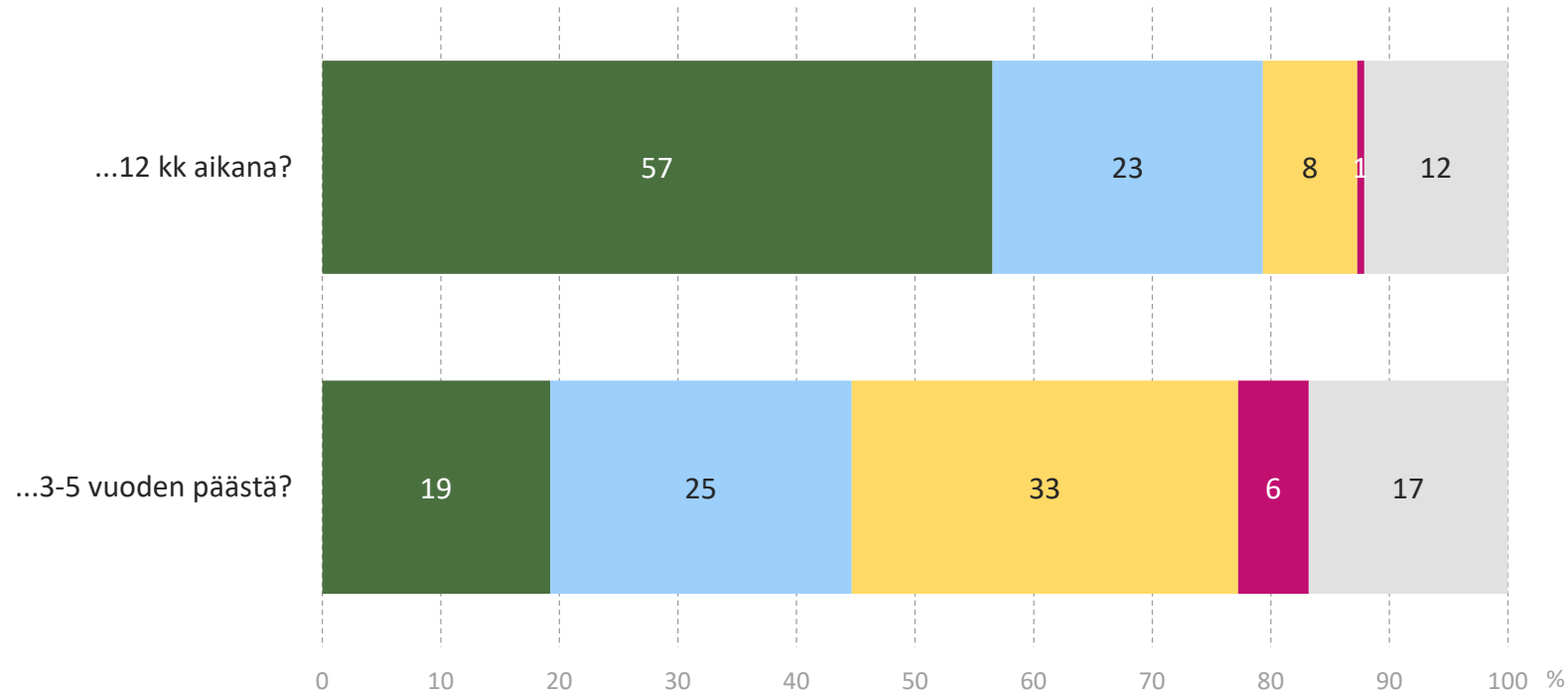
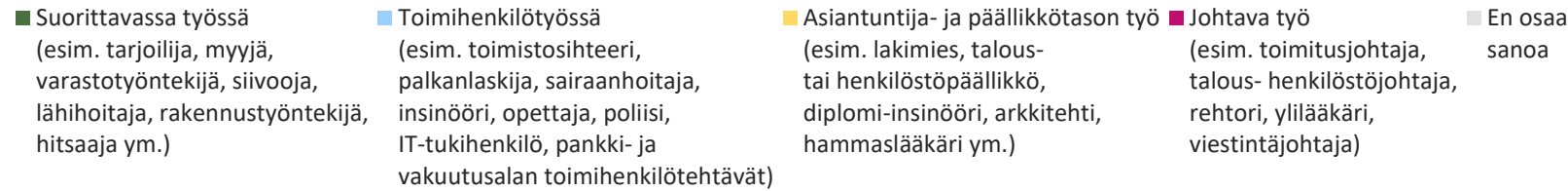
Minkälaisessa työssä näet itsesi 3-5 vuoden päästä?



- Seuraavien 3-5 –vuoden aikana **asiantuntijatyö** on sitä tavoiteltavampaa, mitä
 - vanhempi vastaaja on
 - lähempänä kasvumaakuntia (Uusimaa, Pirkanmaa, Varsinais-Suomi) vastaaja asuu

n=kaikki vastaajat

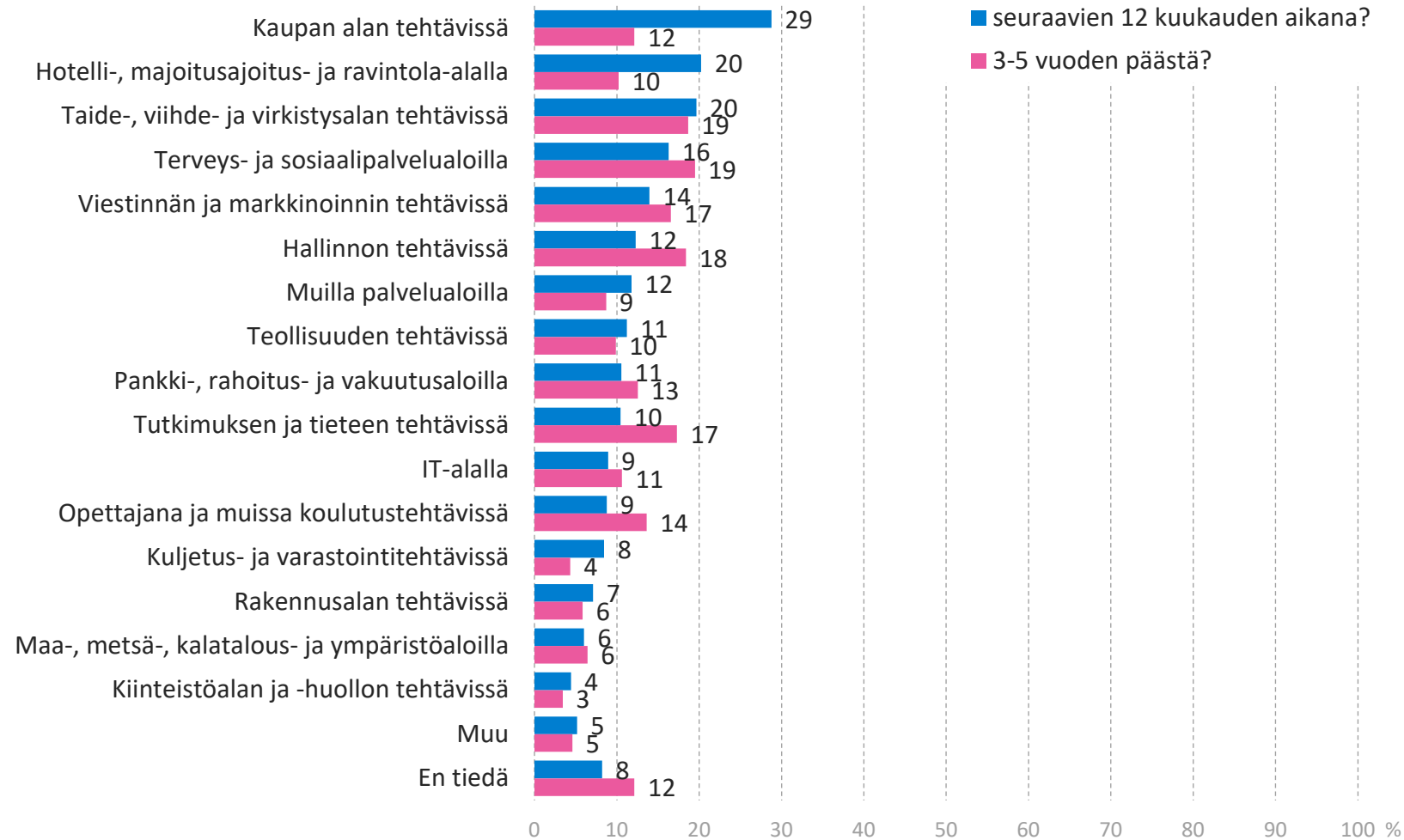
Nuoremmat vastaajat ovat valmiita suorittavaan työhön



Kaikki vastaajat, n=1196

- Nuorista 57 prosenttia haluaa työskennellä suorittavassa työssä seuraavien 12 kuukauden aikana.
- Suorittavan työn tavoiteltavuus on selvästi yleisempää mitä nuorempi vastaaja on
- Seuraavien 3-5 –vuoden aikana asiantuntija- ja päällikötason työtä tavoittelee kolmannes nuorista.
- Pidempi aikajänne ei juurikaan vaikuta toimihenkilötyön tavoiteltavuuteen.
- Suorittavan työn tavoiteltavuus laskee aikajänneen pidentyessä ja vastaajien iän noustessa.
- Suorittava työ on sitä yleisempää, mitä kauempana vastaaja asuu kasvumaakunnista (Uusimaa, Pirkanmaa, Varsinais-Suomi)

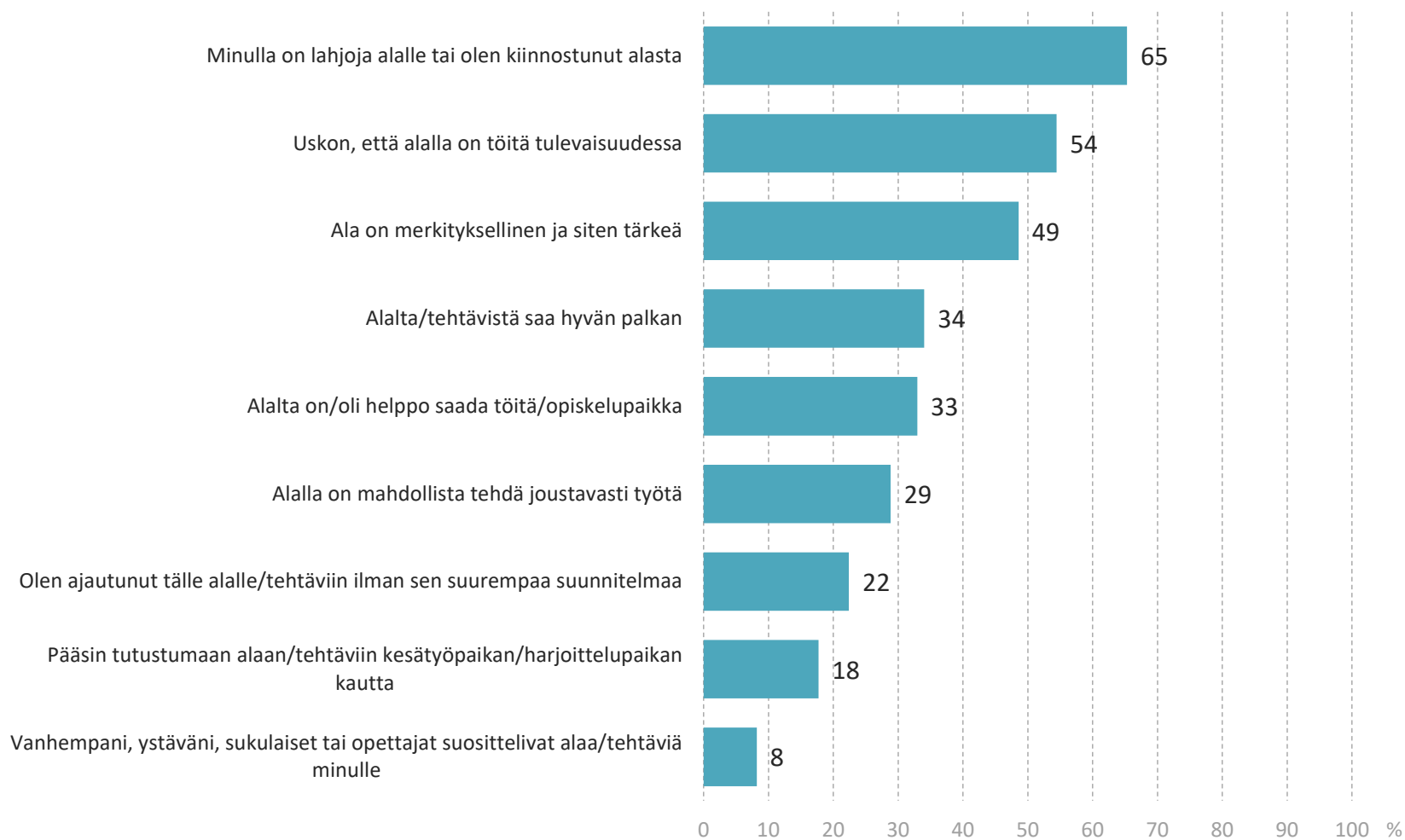
Millä toimialoilla haluaisit työskennellä seuraavien 12 kk aikana/3-5 vuoden päästä?



Kaikki vastaajat, n=1196

- Seuraavien 12 kuukauden aikana tavoitelluimmat toimialat nuorilla ovat:
 - Kaupan ala
 - Hotelli- majoitus ja ravintola-ala
 - Taide-, viihde ja virkistysala
- Seuraavien 3-5 vuoden horisontilla tavoitelluimmat toimialat ovat:
 - Terveys- ja sosiaalipalvelualat
 - Taide-, viihde ja virkistysala
 - Hallinnon tehtävät
 - Viestintä- ja markkinointialat

Alan valintaan vaikuttavat kiinnostuneisuus sekä usko siihen, että alalta löytyy töitä

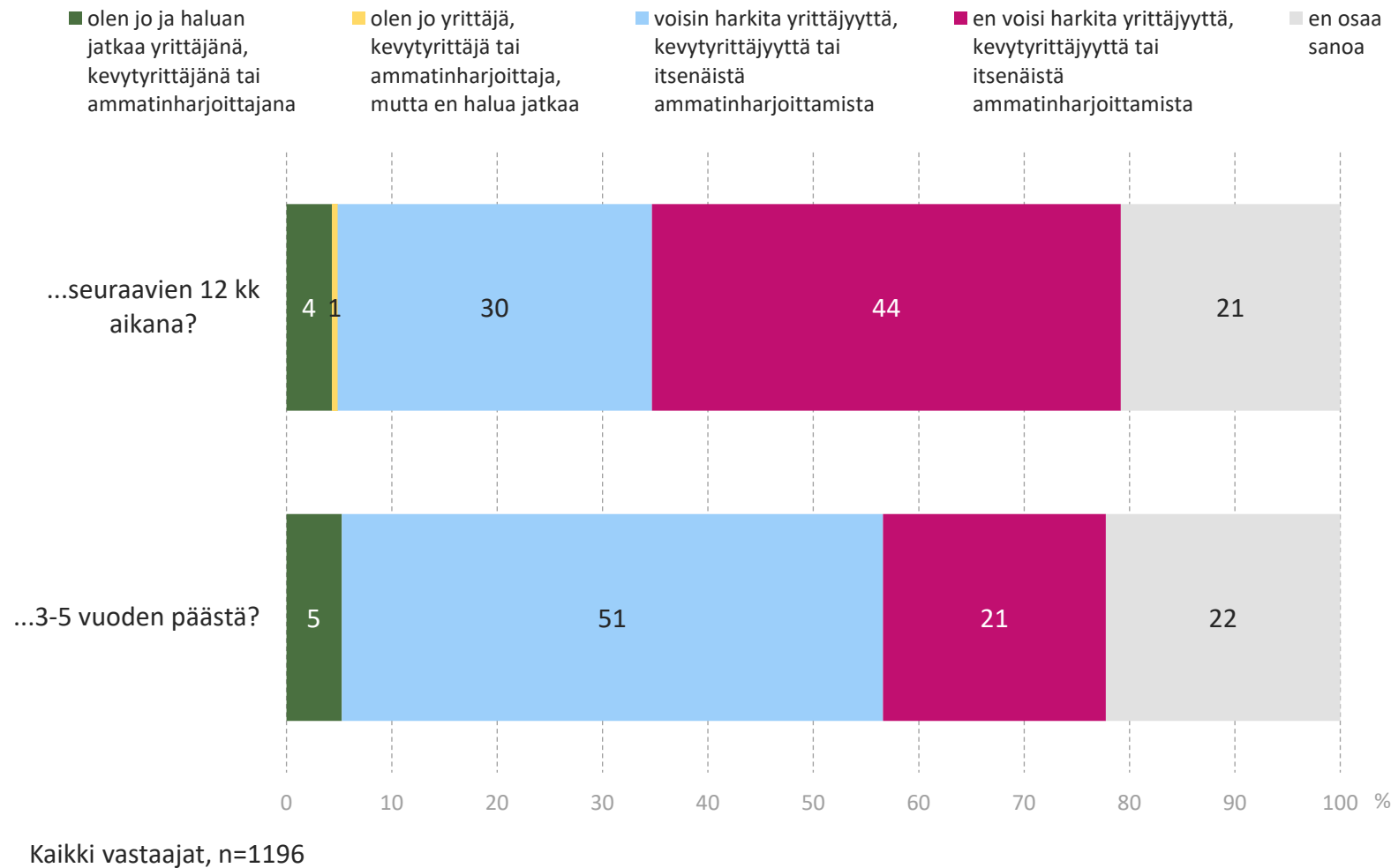


Kaikki vastaajat, n=1196

Alan ja työtehtävän valintaan vaikuttavat tekijät:

- Oma kiinnostus
- Alan työllisyysnäkömät
- Ala on merkityksellinen ja tärkeä
- Hyvä palkka
- Työn joustavuus
- Mitä vanhempi vastaaja, sitä enemmän arvostaa joustavuutta

Voisitko toimia yrittäjänä...



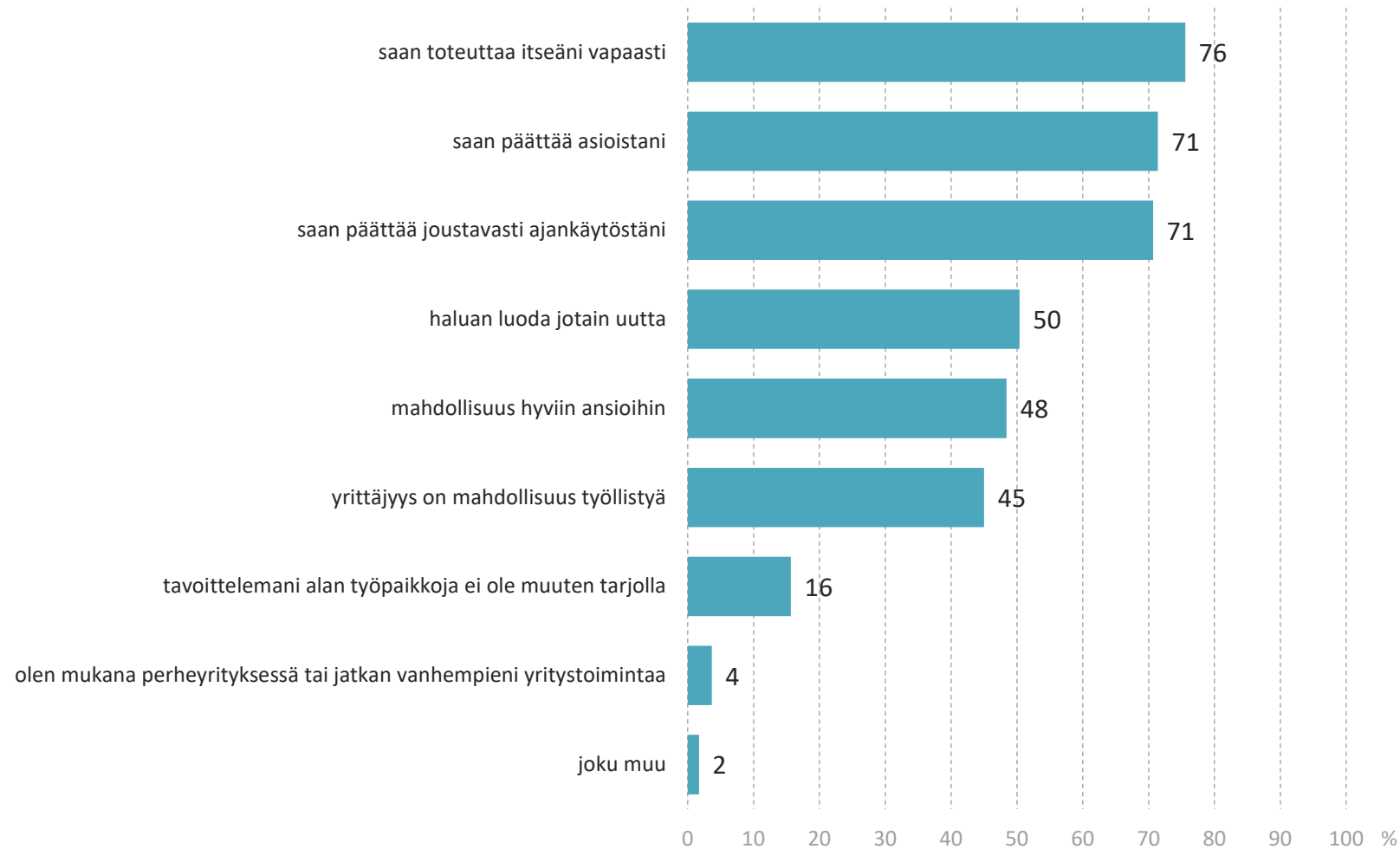
- Vastaajista neljä prosenttia on jo nyt yrittäjänä ja haluaa jatkaa yrittäjänä seuraavien 12 kuukauden aikana.
- 3-5 –vuoden päästä yrittäjä haluaa työskennellä viisi prosenttia.
- Seuraavien 12 kuukauden aikana yrittäjyyttä voisi harkita vajaa kolmannes vastaajista.
- 3 – 5 –vuoden aikana yrittäjyyttä voisi harkita puolet vastaajista.
- Nuoret miehet toimivat ja haluavat jatkaa yrittäjänä yleisemmin kuin nuoret naiset.
- Kymenlaaksossa, Etelä-Karjalassa ja Etelä-Savossa nuorten yrittäjyys halukkuus on yleisempää kuin muilla alueilla sekä 12 kk että 3-5 vuoden aikajänteellä

Yrittäjyydessä houkuttelee vapaus ja joustavuus

- Vastaajista neljä prosenttia on jo nyt yrittäjänä ja haluaa jatkaa yrittäjänä seuraavien 12 kuukauden aikana.
- Seuraavien 12 kuukauden aikana yrittäjyyttä voisi harkita vajaa kolmannes vastaajista.
- 3 – 5 –vuoden aikana yrittäjyyttä voisi harkita puolet vastaajista.
- Tärkeimmät asiat, jotka yrittäjyydessä houkuttelevat, ovat:
 - Vapaus toteuttaa itseään
 - Vapaus päättää omista asioista
 - Joustava ajankäyttö



Yrittäjyydessä kiinnostaa vapaus



On yrittäjä/ammattinharjoittaja/voisi harkita niitä, n=409

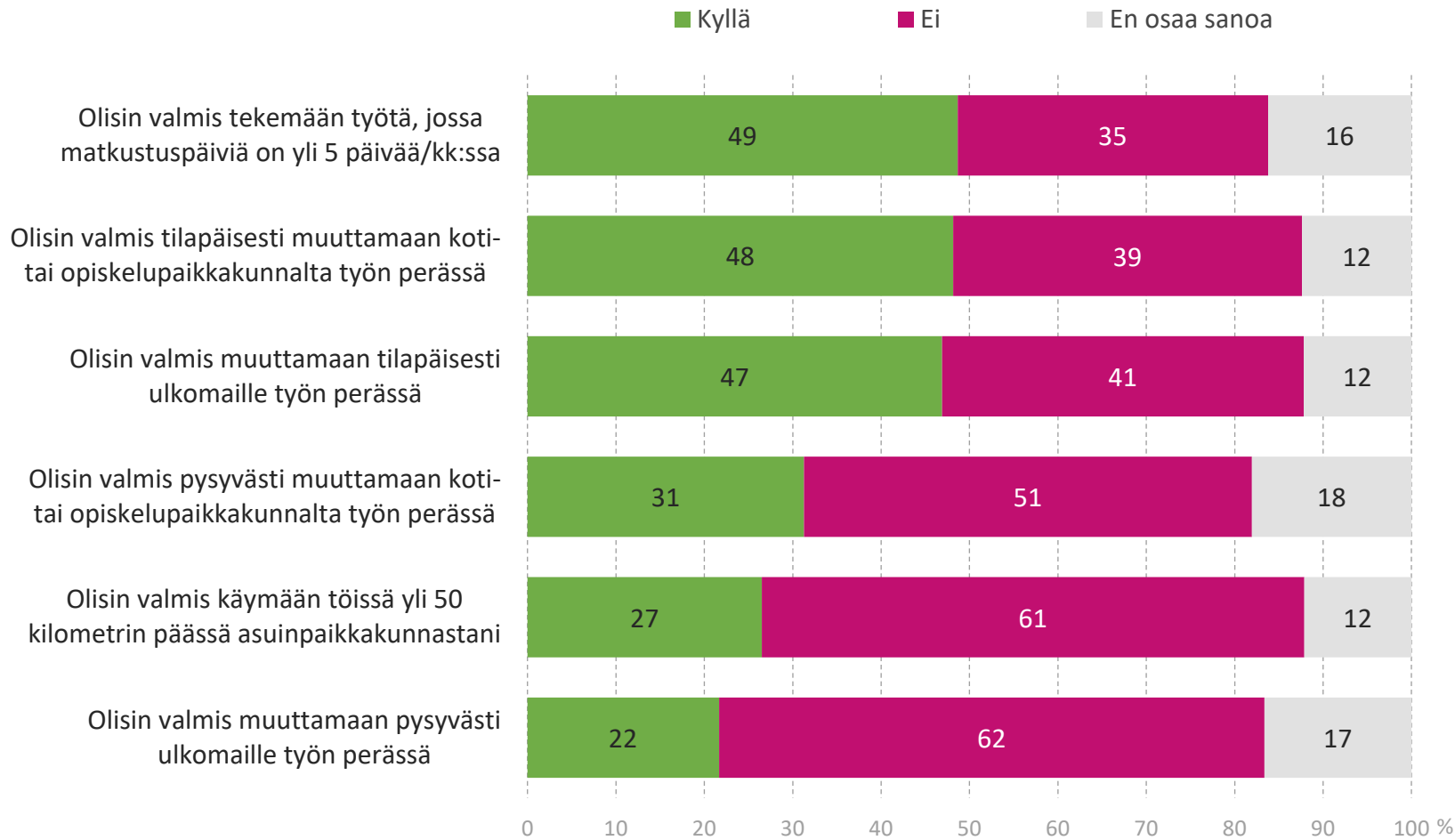
- Tärkeimmät asiat, jotka yrittäjyydessä houkuttelevat, ovat:
- Vapaus toteuttaa itseään
- Vapaus päättää omista asioista
- Joustava ajankäyttö

Nuorten valmius liikkua työn perässä kasvaa pidemmällä aikajänteellä

- **Lähes puolet vastaajista olisi seuraavien 12 kuukauden aikana:**
 - valmis tekemään työtä, jossa matkustuspäiviä on yli neljännes kuukaudessa
 - valmis muuttaman työn perässä uudelle paikkakunnalle
 - valmis työskentelemään ulkomailla tilapäisesti
- **Reilusti yli puolet vastaajista olisi seuraavien 3-5 –vuoden aikana:**
 - valmis muuttaman työn perässä uudelle paikkakunnalle
 - valmis työskentelemään ulkomailla tilapäisesti
 - valmis muuttaman työn perässä uudelle paikkakunnalle
 - valmis tekemään työtä, jossa matkustuspäiviä on yli neljännes kuukaudessa



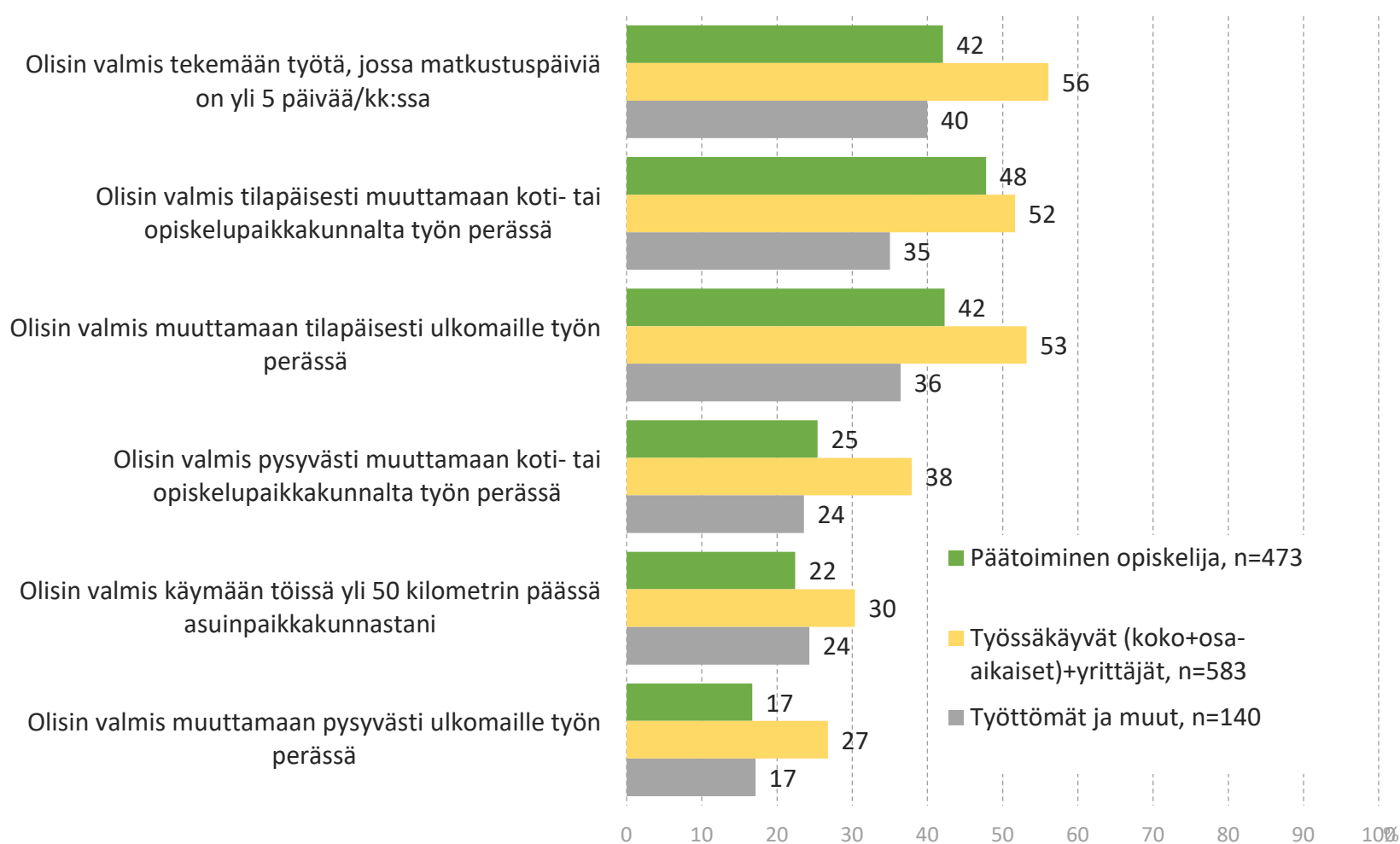
Seuraavien 12 kuukauden aikana lähes puolet vastaajista voisi muuttaa tilapäisesti työn perässä



n=kaikki vastaajat

- **Lähes puolet vastaajista olisi seuraavien 12 kuukauden aikana:**
 - Olisi valmis tekemään työtä, jossa matkustuspäiviä on yli neljännes kuukaudessa
 - Olisi valmis muuttamaan työn perässä uudelle paikkakunnalle
 - Olisi valmis työskentelemään ulkomaille tilapäisesti
- **Yli neljännes vastaajista olisi seuraavien 12 kuukauden aikana:**
 - Pysyvästi muuttamaan työn perässä uudelle paikkakunnalle
 - Pendelöimään töihin päivittäin yli 50 kilometrin matkan
 - Valmis muuttamaan pysyvästi ulkomaille työn perässä.

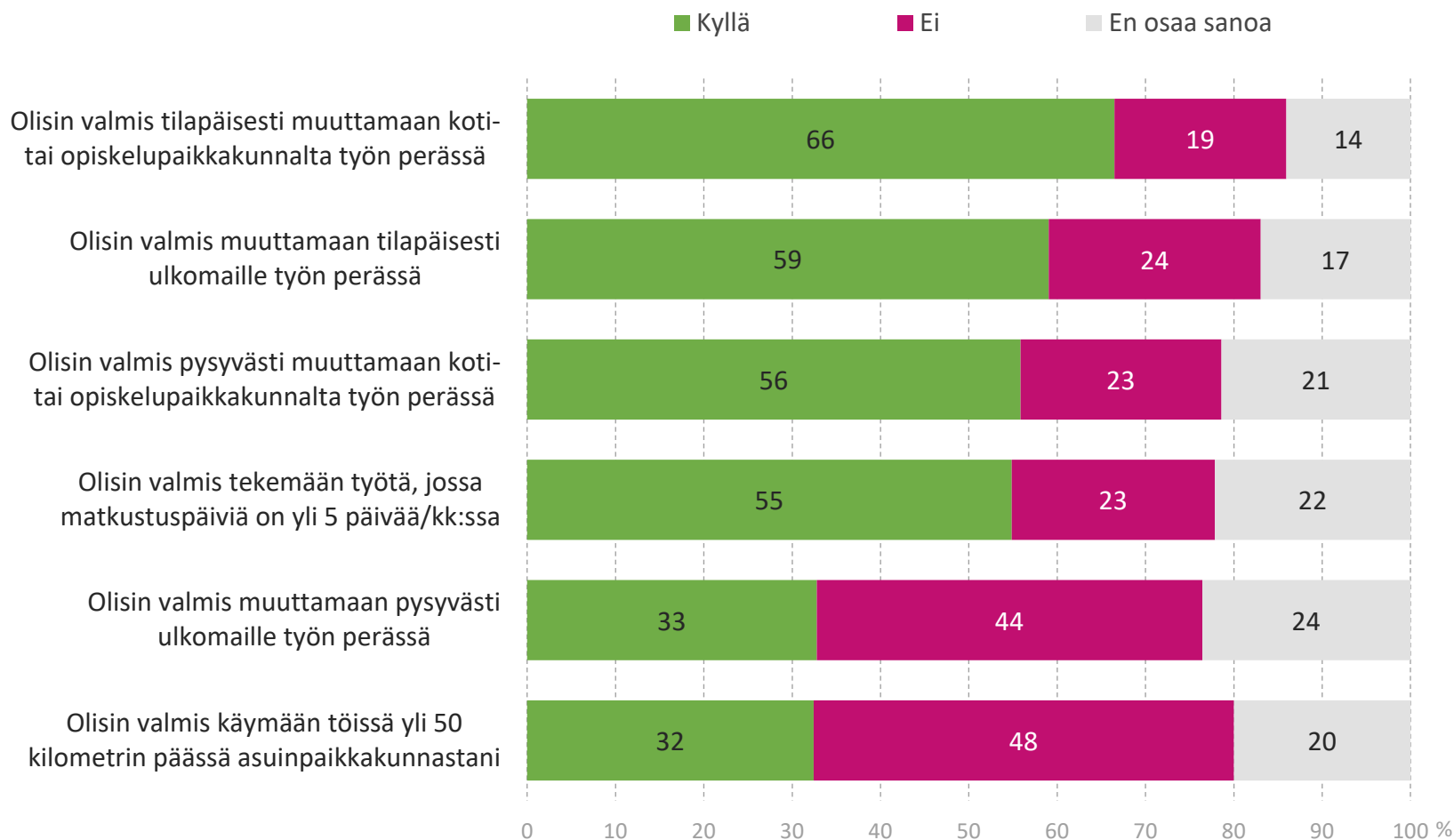
Työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien liikkuvuus on kaikkein vähäisintä seuraavien 12 kk aikana



n=kaikki vastaajat

- Nuorten työssäkäyvien liikkuvuus on seuraavien 12 kuukauden aikana selvästi yleisempää kuin päätoimisten opiskelijoiden sekä työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien nuorten.
- Työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien liikkuvuus on kaikkein vähäisintä
- Työssäkäyvistä nuorista yli puolet olisi valmis:
 - Matkustamaan työssään yli viisi työpäivää kuukaudessa
 - Muuttamaan kotipaikkaa työn perässä
 - Muuttamaan ulkomaille työn perässä.

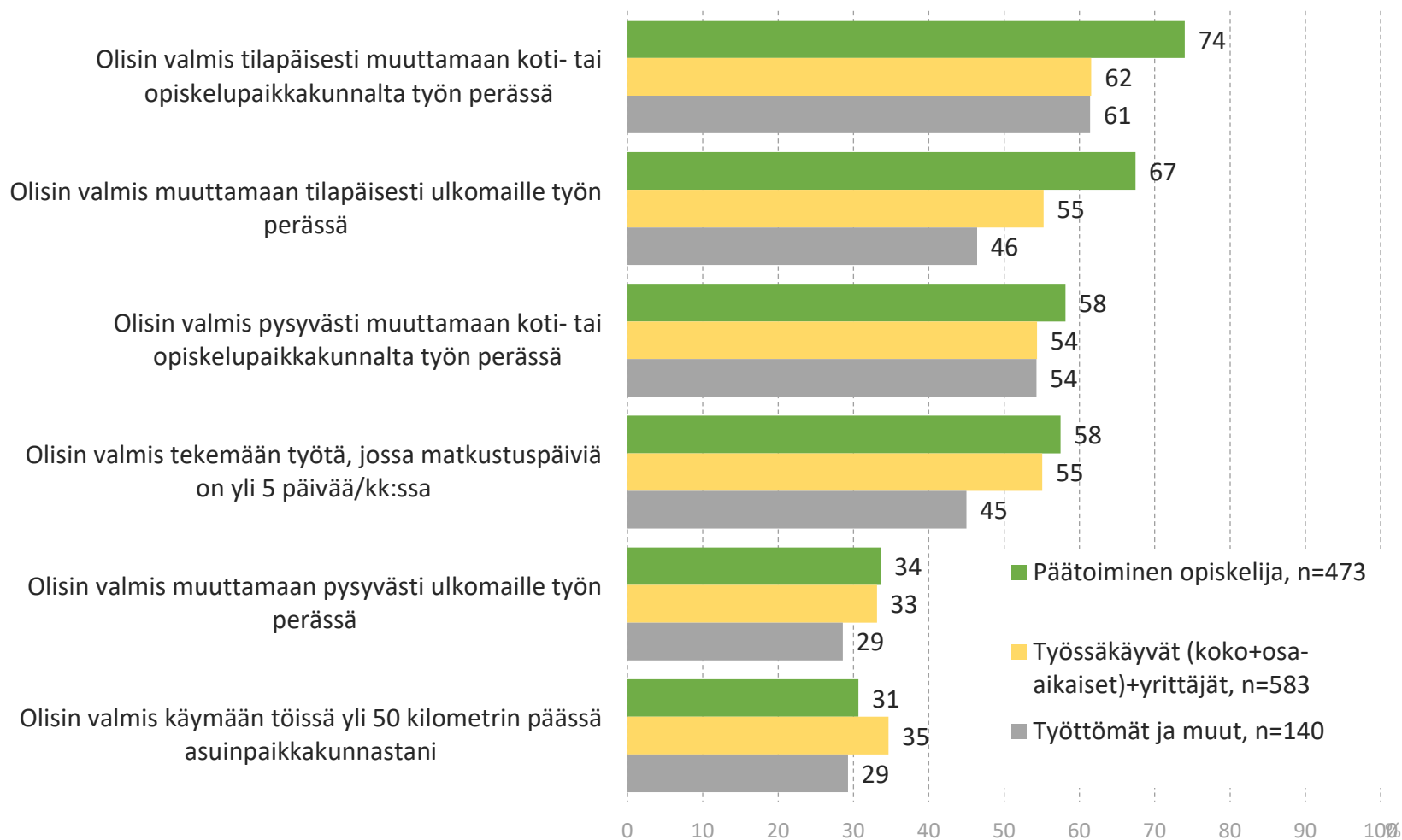
3-5 vuoden aikajänteellä työvoiman liikkuvuus kasvaa merkittävästi.



n=kaikki vastaajat

- 3-5 vuoden aikajänteellä työvoiman liikkuvuus kasvaa merkittävästi.
- Reilusti yli puolet vastaajista olisi seuraavien 3-5 –vuoden aikana:
 - Olisi valmis muuttaman työn perässä uudelle paikkakunnalle
 - Olisi valmis työskentelemään ulkomailla tilapäisesti
 - Olisi valmis muuttaman työn perässä uudelle paikkakunnalle
 - Olisi valmis tekemään työtä, jossa matkustuspäiviä on yli neljännes kuukaudessa
- Kolmannes vastaajista olisi seuraavien 3 – 5 –vuoden aikana:
 - Pysyvästi muuttamaan työn perässä uudelle paikkakunnalle
 - Pendelöimään töihin päivittäin yli 50 kilometrin matkan

Opiskelevat nuoret halukkaimpia liikkumaan työn perässä 3-5 päästä



n=kaikki vastaajat

- 3-5 vuoden horisontilla nuorten nykyinen työmarkkina-asema ei juurikaan vaikuta työvoiman liikkuvuuteen
- Nykyisin opiskelevat nuoret ovat kaikkein alttiimpia liikkumaan kuin muiden ryhmien nuoret.
- Nykyisin työttömät ja työvoiman ulkopuolella olevat nuoret ovat haluttomampia liikkumaan työn perässä ja matkustamaan työssä.

Kiitos!

