

TOP20 HPL



LIKEVAIHTOKATSAUS

Henkilöstöpalvelualan 20 suurimman yrityksen
liikevaihdon kehitys ja alan suhdanteet

10 | 2022

Henkilöstöpalveluiden liikevaihdon arvo



146,1

MILJ. € • LOKAKUU 2022

+9,9%

LOKAKUUUSTA 2021



Suhdannenäkymät

-30

SALDOLUKU
MARRASKUU 2022



Henkilöstövuokraus-
palveluiden liikevaihto

121,8

MILJ. € • LOKAKUU 2022

+6,0%

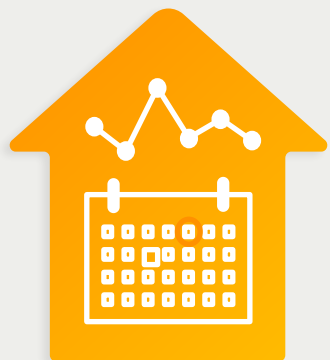
LOKAKUUUSTA 2021

Talouskatsaus

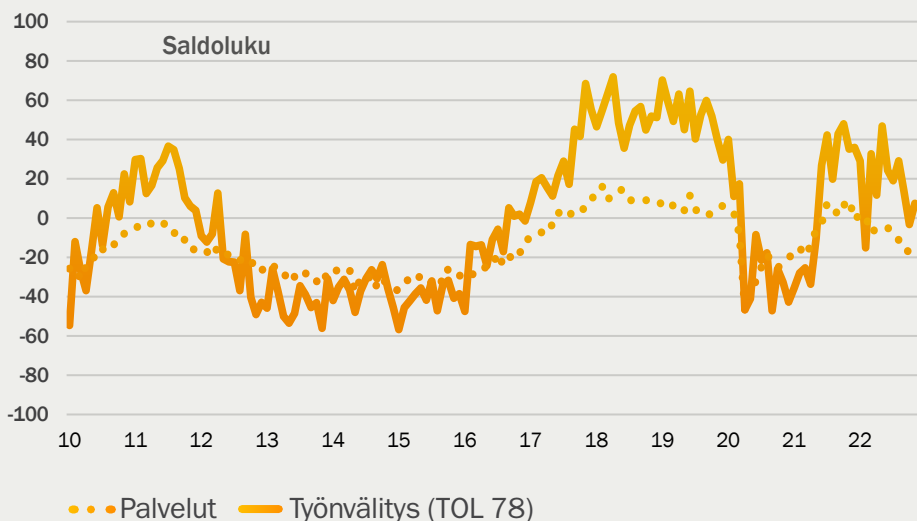
Henkilöstöpalvelualan kokonaisliikevaihdon arvo oli lokakuussa 146,1 miljoonaa euroa.

Toimialan suhdannetilanne koheni marraskuussa varovaisen positiiviseksi.

Palveluiden vallitseva suhdannetilanne



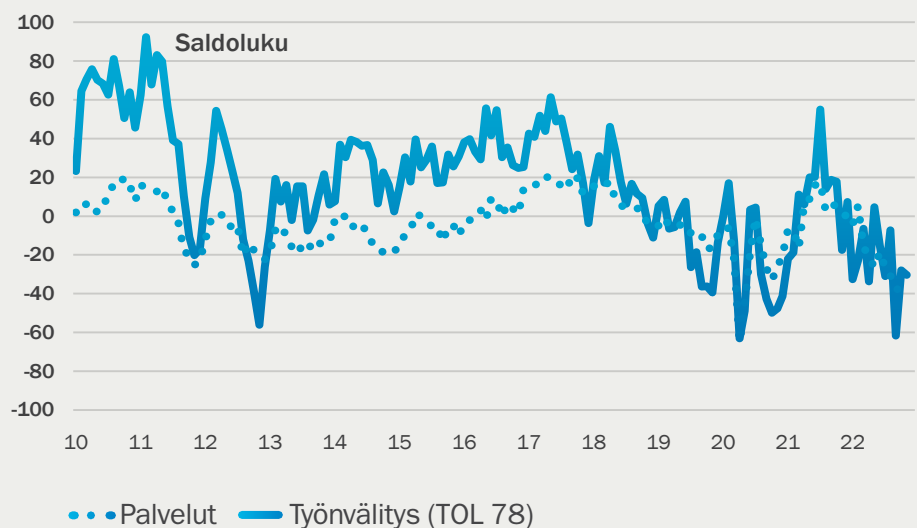
Henkilöstöpalvelualan suhdannetilanne kääntyi taas positiiviseksi.



Palveluiden suhdannenäkymät



Henkilöstöpalvelualan suhdanteiden näkymät ovat epävarmat.



Suhdannetilanne

Marraskuussa julkaistun EK:n Suhdannebarometrin mukaan henkilöstöpalvelualan suhdannetilanne oli varovaisen toiveikas. Suhdannetilanne parani hieman lokakuuhun nähden, jolloin suhdannetilanne vajosi negatiiviseksi pitkän, noin puolitoista vuotta kestäneen positiivisen kauden jälkeen. Marraskuussa henkilöstöpalvelualan suhdannetilannetta kuvaavan saldoluvin arvo oli 7, kun lokakuussa vastaavan saldoluvin arvo oli -3.

Koko palvelualan suhdannetilanne oli marraskuussa kohtalaisen heikko ja täysin ennallaan lokakuuhun nähden. Palvelualan suhdannetilannetta kuvaavan saldoluvin arvo oli marraskuussa -19, joka oli siis sama lukema kuin lokakuussa.

Suhdannenäkymät

EK:n marraskuun suhdannebarometrin mukaan henkilöstöpalvelualan yrityksen odottivat toimialan suhdannekehityksen jatkuvan kohtalaisen heikkona. Henkilöstöpalvelualan suhdanneodotuksia kuvaavan saldoluvin arvo oli marraskuussa -30, kun lokakuussa vastaava arvo oli -28.

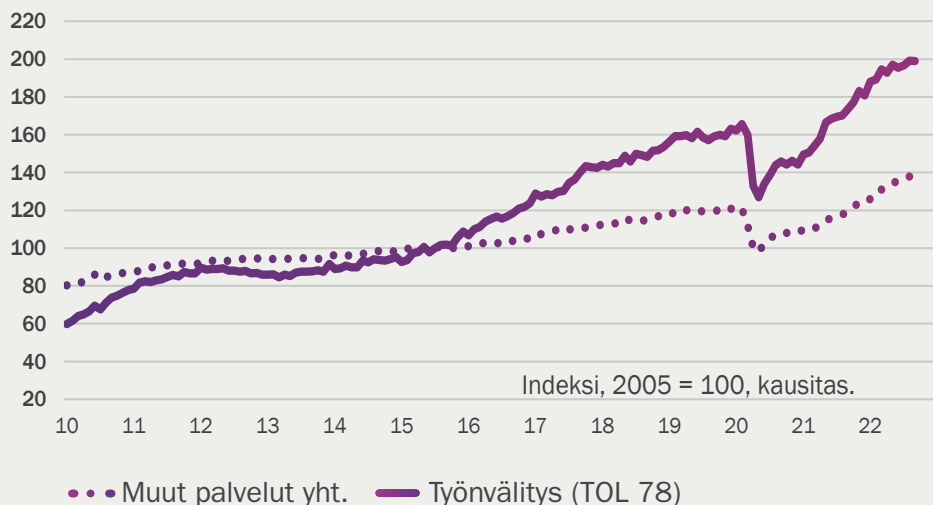
Myös koko palvelualan suhdanneodotukset olivat marraskuussa tummasävyiset. Palvelualan suhdannenäkymiä kuvaavan saldoluvin oli marraskuussa -37, kun lokakuussa vastaavan saldoluvin arvo oli -38.

Henkilöstöpalveluiden myynnin ennakoitaan notkahtavan hieman joulukuussa mutta tilanteen odotetaan piristyvän taas ensi vuoden tammi-helmikuussa. Henkilökunnan määrän odotetaan kääntyvän lähikuukausina laskuun. Voimakkainta lasku olisi vuoden vaihteessa ja alkuvuodesta lasku taantuisi.

Palveluiden liikevaihto



Työnvälitysalan liikevaihdon kasvu jatkuu.



Lähde: Tilastokeskus

Tilastokeskuksen liikevaihtoindeksi

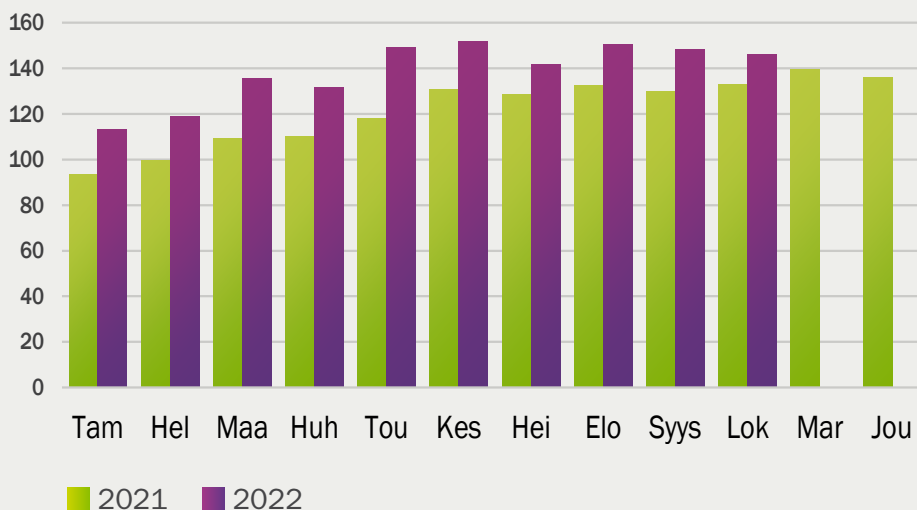
Tilastokeskuksen julkaiseman liikevaihtoindeksin uusin havainto on syyskuulta, jolloin henkilöstöpalvelualan (TOL 78) liikevaihto kasvoi viime vuoden syyskuuhun nähden noin 15 prosenttia. Edelliseen kuukauteen eli elokuuhun nähden henkilöstöpalveluiden liikevaihto pysyi suurin piirtein ennallaan.

Koko muut palvelut -ryhmän liikevaihto kasvoi syyskuussa edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden noin 16 prosenttia. Edelliseen kuukauteen eli elokuuhun nähden liikevaihdon arvossa ei tapahtunut muutosta.

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto • milj. €



Henkilöstöpalveluiden liikevaihdon kasvu on loppuvuodesta hieman tasaantunut.



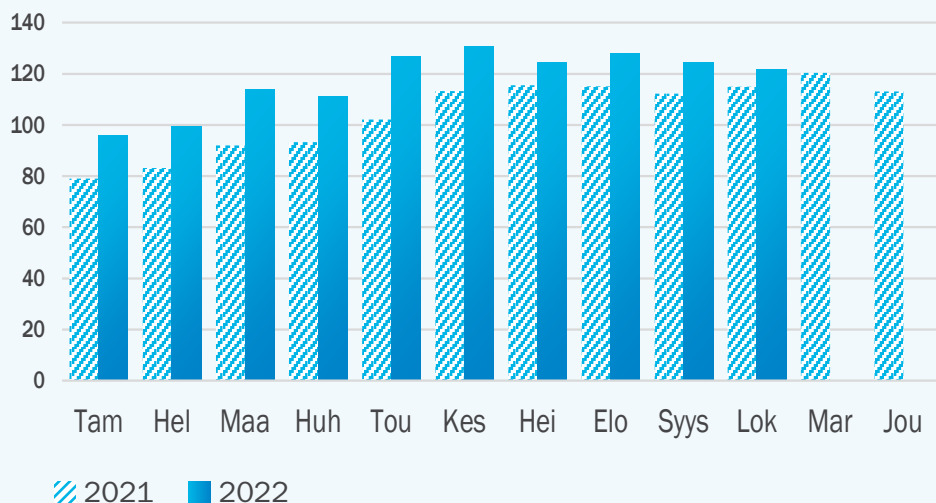
Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihto

Henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihto sisältää vuokraus-, rekrytointi-, ulkoistus- sekä henkilöstöpalveluiden lisäpalvelut. Henkilöstöpalveluiden liikevaihdon arvo oli lokakuussa 146,1 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi viime vuoden lokakuuhun nähden 10 prosenttia.

Tammi-lokakuun yhteenlasketun liikevaihdon arvo oli 1 387,4 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi 17,1 prosenttia viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Henkilöstövuokrauspalveluiden liikevaihto • milj. €



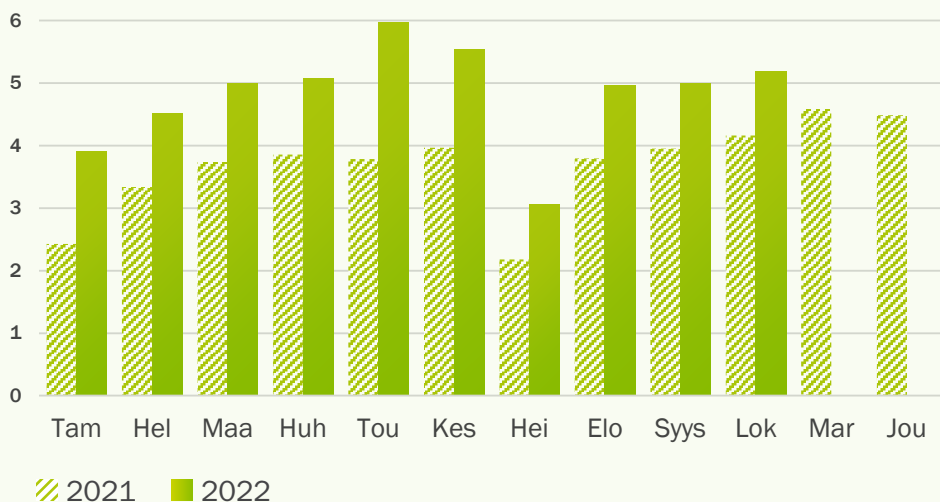
Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Henkilöstövuokrauspalvelut

HENKILÖSTÖVUOKRAUSPALVELUIDEN liikevaihdon arvo oli lokakuussa 121,8 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi viime vuoden lokakuuhun nähden 6,0 prosenttia. Tammi-lokakuun aikana liikevaihtoa kerätyi yhteensä 1 176,1 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi viime vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden 15,2 prosenttia.

Henkilöstövuokrauspalvelut on henkilöstöpalveluiden ylivoimaisesti suurin palveluryhmä. Henkilöstövuokrauspalveluiden liikevaihdon arvo oli lokakuussa noin 83 prosenttia henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihdosta.

Rekrytointipalveluiden liikevaihto • milj. €

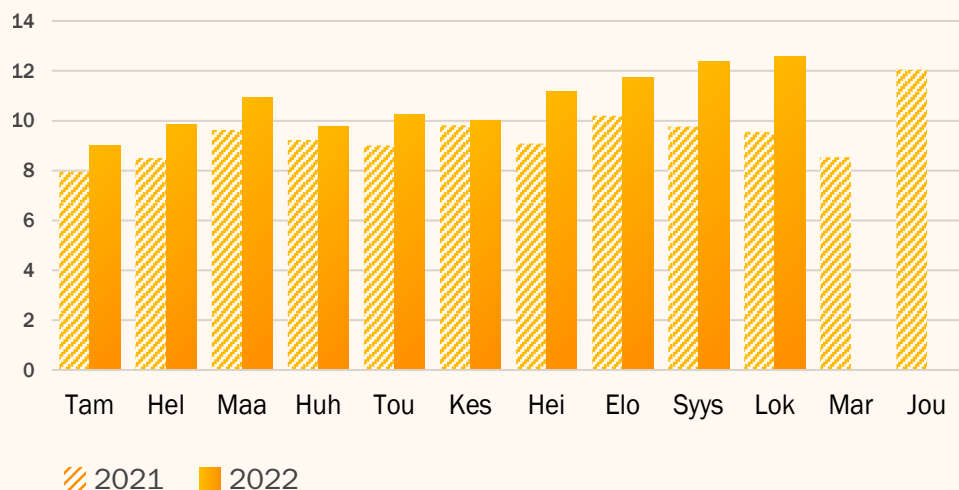


Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Rekrytointipalvelut

REKRYTOINTIPALVELUIDEN liikevaihdon arvo lokakuussa 5,2 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 lokakuuhun verrattuna liikevaihto kasvoi 24,5 prosenttia. Tammi-lokakuun liikevaihdon arvo oli 48,2 miljoonaa euroa ja liikevaihdon arvo kohosi 36,9 prosenttia viimevuotista korkeammalle tasolle.

Ulkoistus- ja alihankintapalveluiden liikevaihto • milj. €

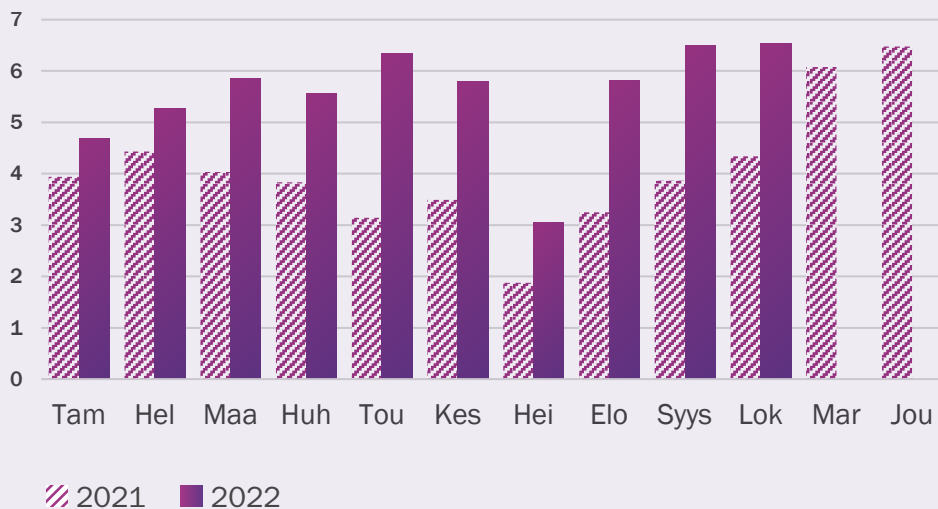
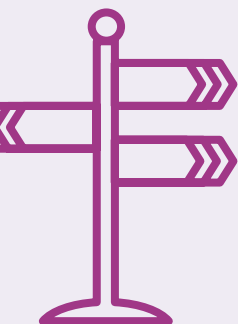


Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Ulkoistus- ja alihankintapalvelut

ULKOISTUS- JA ALIHANKINTAPALVELUIDEN liikevaihdon arvo oli lokakuussa 12,6 miljoonaa euroa. Kasvua viime vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden oli 31,8 prosenttia. Tammi-lokakuun aikana liikevaihtoa kertyi yhteensä 107,7 miljoonaa euroa ja kasvua vuoden takaiseen verrattuna oli 16,1 prosenttia.

Lisäpalveluiden liikevaihto • milj. €



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Lisäpalvelut

LISÄPALVELUIDEN liikevaihdon arvo oli lokakuussa 6,5 miljoonaa euroa. Liikevaihto kipusi 50,3 prosenttia korkeammalle tasolle kuin vuotta aiemmin. Tammi-lokakuun yhteenlasketun liikevaihdon arvo oli 55,3 miljoonaa euroa. Kasvua viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna oli 52,9 prosenttia.

Lisäpalveluihin kuuluvat valmennus- ja koulutussekä uudelleensijoittumispalvelut, soveltuvuusarvioinnit ja työnantajamielikuvakampanjat.

TOP 20 -YRITYKSET

1. Barona
2. Eezy
3. Mehiläinen (henkilöstöpalvelut)
4. Staffpoint
5. Bolt.Works
6. Adecco Finland
7. SOL Henkilöstöpalvelut
8. AcademicWork
9. ManpowerGroup
10. Go On Yhtiöt
11. Lisäpalvelu
12. Selektä Henkilöstöpalvelut
13. Värväämö (ent. Citywork)
14. Amiko
15. Enersense
16. Kaiku HR
17. Biisoni Group
18. Folka
19. Polarpro Henkilöstöratkaisut
20. Nordic JobCentre

TOP 20 -yritykset

Henkilöstöpalvelualalla toimii Tilastokeskuksen mukaan noin 1500 yritystä. Valtaosa yrityksistä on hyvin pieniä. HPL:n liikevaihtokatsaukseen vastaa 20 henkilöstöpalvelualan suurimpiin kuuluvaa yritystä. Niiden osuus alan kokonaisliikevaihdosta on noin puolet.

YRITYSTEN VÄLINEN SUURUUSJÄRJESTYS lasketaan henkilöstöpalveluiden 12 kuukauden kumulatiivisen liikevaihdon mukaan. Henkilöstöpalvelut sisältävät tässä katsauksessa henkilöstövuokraus-, rekrytointi-, ulkoistus- ja alihankintapalvelut sekä lisäpalvelut. Yrityksillä voi olla henkilöstöpalveluiden lisäksi myös muuta liiketoimintaa.

TOP 20 -yritysten rakenne voi muuttua fuusioiden myötä. Jos yrityksiä ostetaan TOP 20 -ryhmän ulkopuolelta, katsauksen piiriin kuuluvien yritysten yhteenlaskettu liikevaihto kasvaa. Isompien yritysostojen vaikutukset pyritään huomioimaan katsauksessa, mutta välttämättä kaikkien fuusioiden vaikutusta ei pystytä huomioimaan. Tällöin liikevaihdon kasvuprosentti voi olla hieman suurempi kuin toimialan aito kasvu.



”

Kuljetus- ja logistiikka-alalla vaihtuvuus on suurta. Ihmiset pitää saada sitoutumaan pidemmäksi aikaa.

Henkilöstöala ennakoi pientä notkahdusta lähikuukausille

Henkilöstöalan kokonaisliikevaihdon arvo oli lokakuussa 146,1 miljonna euroa. Suhdanneltilanne parani hieman lokakuuhun nähden.

HENKILÖSTÖPALVELUIDEN myynnin ennakoidaan notkahtavan hieman joulukuussa, mutta tilanteen odotetaan piristyvän taas ensi vuoden tammi-helmikuussa. Henkilökunnan määrän odotetaan kääntyvän lähikuukausina laskuun. Voimakkainta lasku olisi vuoden vaihteessa ja alkuvuodesta lasku tasaantuisi.

PolarPro on kuljetus- ja logistiikka-alan henkilöstöyritys, jolla on tytäryhtiönsä PolarPro Logistiikka Oy:n kautta myös omia varastointi- ja logistiikkapalveluita. Yli 20 miljoonan euron liikevaihdon tänä vuonna tekevä PolarPro Henkilöstöratkaisujen toimitusjohtaja **Kari Lietsalmi** pitää yrityksen näkymiä todella hyvinä, ellei erinomaisina.

– Teimme lokakuussa parhaan kuukausimyyntimme koskaan ja marraskuu jatkaa samalla linjalla. Henkilöstömäärämme on kasvanut 150:llä vuoden takaisesta ja liikevaihtomme

tulee kasvamaan yli 25 prosenttia. Kasvun myötä PolarPro pyydetään mukaan aiempaa isompiin tarjouskilpailuihin ja uusia, isoja asiakkaita on jo tullut, Lietsalmi kertoo.

Työvoimapula vaivaa kuljetusalaa

Kuljetus- ja logistiikka-aloilla työvoimapula on kysyntää suurempi ongelma.

– Vaikka uusia, isoja varastoja on tullut, varastotilasta on edelleen pulaa. Täyttöaste on kova ja sen myötä ihmisiä tarvitaan töihin lisää, Lietsalmi kuvailee.

– Työpaikoistamme puolet ovat yhdistelmäajoneuvokuljettajille, joista on pulaa. Meillä on ollut tänä vuonna jatkuvasti 30–60 vakinaista paikkaa tarjolla. Saisimme kuljettajia töihin niin paljon kuin vain heitä löydämme.

Alalla on suuri poistuma. Kuljettajia eläköity

ja uusia kouluttautuu alalle liian vähän.

– Aiemmin saimme ammattitaitoisia kuljettajia armeijan käyneistä, mutta nykyään Puolustusvoimissa kuljettajakoulutuksen saaneet menevät armeijan jälkeen muille aloille.

Hyvä työnantajakuva tärkeä

Varasto- ja sisälogistiikassa työvoiman saatavuus on parempi, mutta sielläkin ammattilaisista, kuten osaavista trukkikuljettajista, on pulaa. Vaihtuvuus on suurta.

– Meidän pitää saada ihmiset sitoutumaan pidemmäksi aikaa. Tällä hetkellä työpaikkaa vaihdetaan hyvin herkästi. Olemme jo tehneet paljon töitä työnantajakuvan kirkastamiseksi, mutta panostamme asiaan jatkossa entistä enemmän, Lietsalmi sanoo.

PolarProlla työsuhteen kesto on keskimäärin yli 2,5 vuotta. Käytössä on jo useamman vuoden ollut polku seurata työntekijätyytyväisyyttä haastattelusta alkaen.

– Kysymme haastattelusta, perehdytyksestä ja vastaako työ annettua mielikuvaa. Kysely lähtee myös, kun koeaika on päättymässä sekä aina, kun kalenterivuosi työsuhteessa täyttyy. Haluamme tietää, mitä työntekijämme ovat mieltä ja olemme havainneet kyselyt hyväksi kanavaksi selvittää asia.



Kari Lietsalmi
TOIMITUSJOHTAJA

Kari Lietsalmi on Polar-Pro Henkilöstöratkaisut Oy:n toimitusjohtaja.

TOP20 HPL



hpl.fi 

@HPL_liitto 

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL
The Private Employment Agencies Association 

Henkilöstöpalveluala

– Näköalapaikalla suomalaisen työelämään

Edustamme työnantaja- ja toimialaliittona noin 400 henkilöstöpalveluyritystä. Jäsentyrityksemme tuottavat monipuolisia henkilöstöpalveluita, kuten hr-, rekrytointi- ja vuokrauspalveluita, työllisyys- ja muutosturvapalveluita sekä valmennus- ja koulutuspalveluita. Henkilöstöpalvelualan edunvalvojana olemme myös sitoutuneet kehittämään henkilöstöpalvelualaa.

Lisätietoja: Toimitusjohtaja **Merru Tuliara**
merru.tuliara@hpl.fi
040 562 6466

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL
Eteläranta 10, 00131 Helsinki